



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

ที่ ๒๒/๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

.....

ตาม หนังสือตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ ๐๐๒๓(สฎ).๑๗/๗๔๔๕ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ท้ายหนังสือตำรวจภูธรภาค ๘ ที่ ๐๐๒๓.๑๑๘/๖๑๓๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในสังกัดตำรวจภูธร จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงาน ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัด สุราษฎร์ธานี และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงาน

- | | |
|---|------------------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๑.๔ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๑.๕ สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๖ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๗ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๘ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑.๙ รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ | เป็นกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานี ตำรวจภูธรเขานิพนธ์ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจตุรเขานิพนธ์
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจตุรเขานิพนธ์
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการณ์สถานีดำรงจตุรเขานิพนธ์ มอบหมาย

๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๒.๑ บันทึกข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์(Admin) และเป็นผู้ดูแลระบบ ITAP

๒.๑.๑ สืบดำรงจตุรเขานิพนธ์ จันทมาศ

ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันและปราบปราม) สถานีดำรงจตุรเขานิพนธ์

๒.๒ จัดเตรียมข้อมูลสำหรับเผยแพร่บนเว็บไซต์ สถานีดำรงจตุรเขานิพนธ์

๒.๒.๑ เจ้าหน้าที่ธุรการกำลังพล

๒.๒.๒ เจ้าหน้าที่ธุรการงานงบประมาณและการเงิน

๒.๒.๓ เจ้าหน้าที่ธุรการงานนโยบายและแผน

๒.๒.๔ เจ้าหน้าที่ธุรการงานส่งกำลังบำรุง

๒.๒.๕ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ

๒.๒.๖ เจ้าหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปราม

๒.๒.๗ เจ้าหน้าที่ธุรการงานจราจร

๒.๒.๘ เจ้าหน้าที่ธุรการงานสืบสวน

๒.๒.๙ เจ้าหน้าที่ธุรการงานสอบสวน

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

ถือปฏิบัติตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีดำรงจตุรเขานิพนธ์ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๒.๓ ผู้รับผิดชอบประชาสัมพันธ์การประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) และภายนอก(EIT)

๒.๓.๑ เจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน

๒.๓.๒ เจ้าหน้าที่สายตรวจจรดยนต์ทุกนาย

๒.๓.๓ เจ้าหน้าที่จราจรทุกนาย

๒.๓.๔ พนักงานสอบสวนทุกนาย/ประจำวัน/เปรียบเทียบปรับ/สืบสวน

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. อำนวยความสะดวกในการประสานงานรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

๒. ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคลบริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมารับบริการ หรือมาติดต่อในหน่วยงาน เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรับรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๓. ประชาสัมพันธ์ แนะนำวิธีการ ขั้นตอน ช่องทางเข้าระบบการประเมิน ITA Online เช่นรูปแบบ URL หรือ QR code หรือการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานด้วยวิธีการต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ สามารถเข้าสู่ระบบการประเมิน ITA Online ได้ด้วยตนเอง ให้ผู้ที่ได้รับ

มอบหมายดำเนินการจัดทำ รวบรวม เอกสาร หลักฐาน และประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ตามกรอบการประเมิน ITA ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๔. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โดยมอบหมายให้ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง โดยมีรองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ เป็นผู้ช่วย หากมีปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(เวทิต ปานชาตรี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์