



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตเป็นกิจกรรม และ การดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน ได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานสอบสวน
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานจราจร

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว รายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ. 
(เวทิต ปานชาตรี)
ผกก.สภ.เขานิพนธ์
หัวหน้าหน่วยงาน

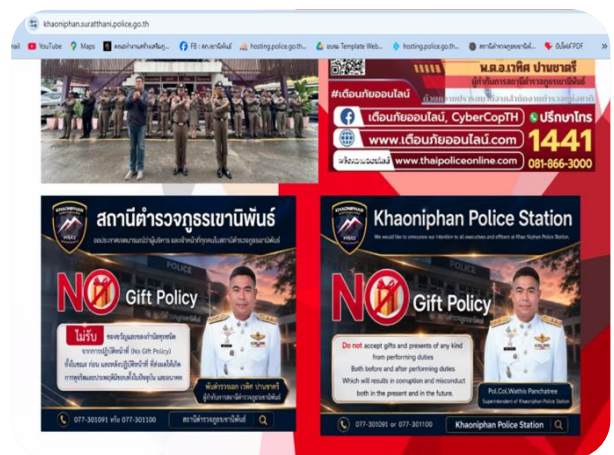
รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

๑. งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑. ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบความสะอาด ๒. การจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน ๓. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้ ๔. กระบวนการ การรับการแจกจ่าย พัสดุ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่แจกจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก	(๙) ปานกลาง (๙) ปานกลาง (๙) ปานกลาง (๘) ปานกลาง (๙) ปานกลาง	๑. พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์ ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ๒. พ.ต.ท.วังไพโร ศรีวุ่น สว.อก.สภ.เขานิพันธ์ อบรม ชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานอำนวยการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นในการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. เผยแพร่การประกาศจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของสถานีอยู่เสมอ ๔. ออกคำสั่ง หน่วย ให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ๕. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา	๑. พบว่าการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใสขึ้นและยังไม่พบเรื่องสินบนอย่างเป็นทางการ แต่ควรติดตามอย่างต่อเนื่อง เจ้าหน้าที่ที่ทุกนายรับทราบและให้คำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด และด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดกฎศีลธรรมเป็นหลัก ประจําใจปัญหาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินชีวิต ทั้งเรื่องเศรษฐกิจและครอบครัว รับแจ้งว่าไม่มีปัญหาแต่อย่างใด ๒. จากการตรวจสอบเอกสารการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่พบการทุจริตหรือ ส่อไปทางทุจริตรับสินบนแต่อย่างใดการแจกจ่ายพัสดุสิ่งของหลวงแจกจ่ายให้อย่างเท่าเทียม ตามที่เจ้าหน้าที่ทำเรื่องขอเบิกตามขั้นตอน ๓. การจัดการเรื่องร้องเรียน มีการตรวจสอบอย่างเคร่งครัด พบปัญหาบางประการเกี่ยวกับระยะเวลาในการตรวจสอบ จึงมีการแก้ไขด้วยการเพิ่ม

๕. กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเพื่อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน - มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน - รายงานตรวจงานเท็จเพื่อแลกรับสินบนผู้ประกอบการ	(๑๒) สูง (๑๒) สูง (๘) ปานกลาง	เลื่อนขึ้นเงินเดือน ในรูปแบบกรรมการและเปิดเผยหลังการพิจารณาให้ทราบ ๖ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพัสดุการควบคุมดูแลการเบิกจ่ายมีหลักฐานถูกต้องตามระเบียบ,มีหลักฐานในการควบคุม เบิกจ่ายอ้างอิงตรวจสอบได้ ๗. กำชับตรวจสอบตามช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตของหน่วย อยู่เสมอ	คณะกรรมการ และกำหนดกรอบเวลาให้ชัดเจนขึ้น
---	--	---	---

พ.ต.อ.เวทิต ปานชาตรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์ ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน อำนวยความสะดวก ให้ปฏิบัติตามนโยบาย ประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงาน และประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ทราบและยึดถือการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมเผยแพร่ โปรเตอร์ No Gift Policy ประจำปี สภ. ทางช่องทางออนไลน์ ในการประชุมงานอำนวยการทราบ



พ.ต.ท.วังไพร ศรีวุ่น สว.อก.สภ.เขานิพันธ์ อบรมชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ งานอำนวยความสะดวกให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ



สภ.เขานิพันธ์ มีการลงประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง โดยลงประกาศบนเว็บไซต์ของสถานีอยู่เสมอ

khaoiphon.suratthani.police.go.th/การบริการประชาชน/ta015/

สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์
ตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการติดต่อ ITA

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
ประจำเดือน มีนาคม 2569
ถึงประมาณ พ.ศ.2569

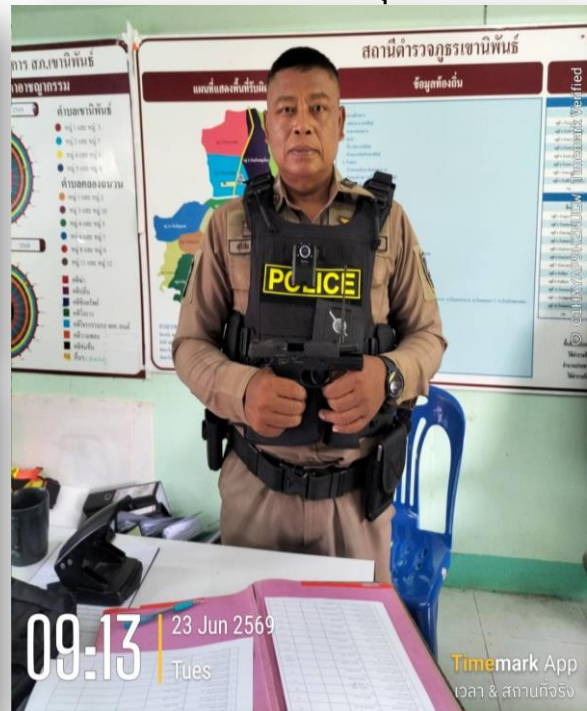
แบบสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างในระบบอิเล็กทรอนิกส์
สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์

ลำดับ	วันที่ขึ้นทะเบียน	วันที่ขึ้นทะเบียน	ประเภทงาน	วิธีขึ้นทะเบียน	รายชื่อผู้ชนะการประกวด	ราคาเสนอ	ผู้มีสิทธิชนะการประกวด	ราคาต่อหน่วย	สัญญาซื้อขาย	วันที่ครบกำหนดชำระหนี้
๑	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙
๒	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙
๓	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙
๔	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙	๑๕/๐๓/๖๙

ส่งข้อความเรา

GetButton

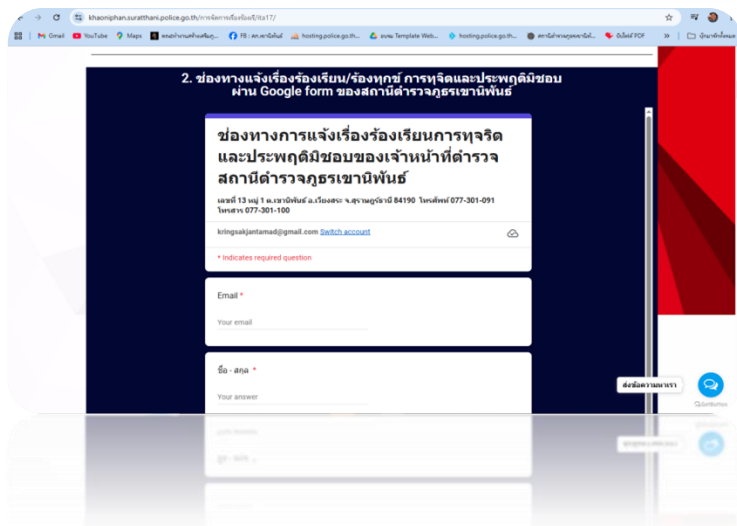
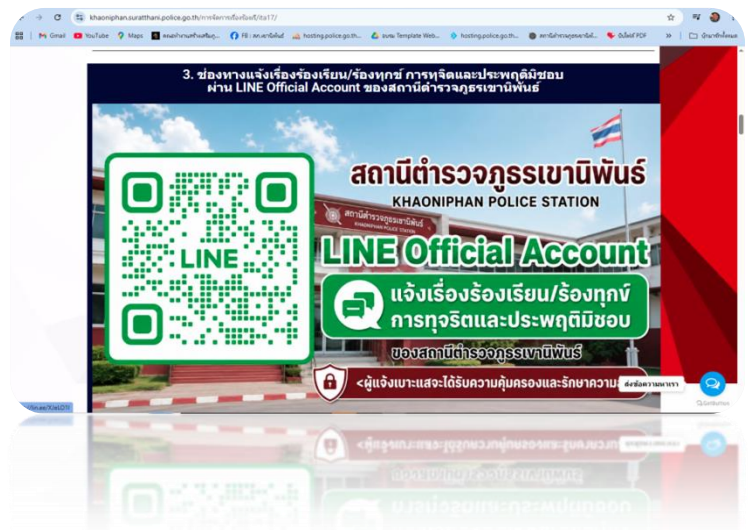
มีการตรวจสอบ ตรวจเช็คทรัพย์สินของทางราชการเสมอหลังจากการประชุมประจำเดือน



ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลง ไปสอดส่อง ดูแลและออก เยี่ยม สอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา



ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต



๒. งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย ๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๒. การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบ เล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด ๓. การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหา ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง ๔.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างตามกฎหมาย - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ให้นำส่งตัวกลับ	(๒๕) สูงมาก (๒๕) สูงมาก (๒๕) สูงมาก (๒๕) สูงมาก	๑. พ.ต.ท.มงคล เพชรนิล รอง ผกก.ป.สภ.เขานิพันธ์ ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปรามให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ๒. พ.ต.ท.บุญเรียง ชูช่วย สว.ป.สภ.เขานิพันธ์ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ได้อบรมกำชับการปฏิบัติ และตรวจสอบกล้องติดตัวขณะปฏิบัติหน้าที่ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้มีกล้องบันทึกการทำงานขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓. นำเทคโนโลยีมาช่วยเหลือเช่น กล้องติดตัว แอปพลิเคชันติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอด ๔. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่องดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา ๕. ตรวจสอบปัญหาข้อ	การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การจับกุมตัวผู้กระทำความผิดทางอาญา ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และตามข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด นำส่งพนักงานสอบสวน ดำเนินคดีตามกฎหมาย หลีกเลี่ยงการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด และพบว่ากล้องบันทึกติดตัวขณะปฏิบัติหน้าที่ ช่วยลดปัญหาการเรียกรับสินบนอย่างเห็นได้ชัด และยังไม่พบการร้องเรียนเพิ่มเติมแต่อย่างใด ทั้งทางสื่อออนไลน์หรือหนังสือร้องเรียน เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบ และพร้อมนำไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ประเทศต้นทางหรือ ต่อรองไม่ส่งตัวคนต่าง ด้าวกลับประเทศ ต้นทาง		ร้องเรียนในเรื่องการ ทุจริตตามช่องทางหน่วย โดยตลอดและกรณีพบ ปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุม การทุจริต เพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป	
--	--	--	--

พ.ต.ท.มงคล เพชรนิล รอง ผกก.ป.สภ.เขานิพันธ์ ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่งานป้องกัน
ปราบปรามให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ
ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)



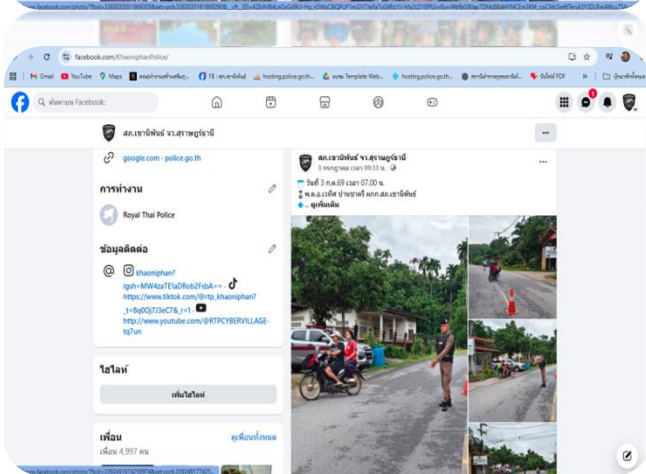
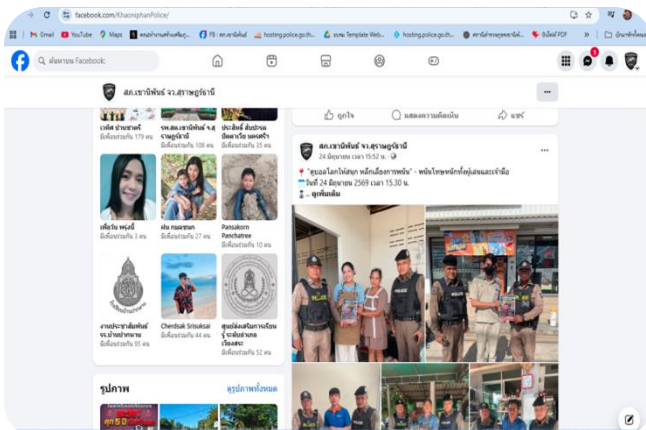
พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติ ผกก.สภ.เขานิพันธ์ อบรมกำกับการปฏิบัติและตรวจสอบกล้องติดตัวขณะปฏิบัติหน้าที่ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้มีกล้องบันทึกการทำงานขณะปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.บุญเรียง ชูช่วย สวป.สภ.เขานิพันธ์ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ได้อบรมกำกับการปฏิบัติ และตรวจสอบกล้องติดตัวขณะปฏิบัติหน้าที่ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้มีกล้องบันทึกการทำงานขณะปฏิบัติหน้าที่



เผยแพร่แนวทางขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปรามโดยนำเทคโนโลยีต่างๆมาใช้ในการทำงาน เช่น กล้อง และแอปพลิเคชัน police ๔.๐ เพื่อที่เสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ ประชาชน และ ประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างภาพลักษณ์การพัฒนา ผ่านสื่อออนไลน์



ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลง ไปสอดส่อง ดูแลและออก เยี่ยม สอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา



๓. งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การอำนวยความสะดวก ยุติธรรมในคดีอาญา ๑. การทำสำนวนใน คดีอาญา-จราจร - มีการเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา ๒. การยื่นคำร้องขอ ปล่อยตัวชั่วคราว - มีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวก มีการเรียกรับ ในการบริการ	(๒๕) สูงมาก (๒๐) สูงมาก	๑. พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์ ประชุม กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการประชุมบริหาร และในการประชุมงานสอบสวน ทราบ ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ มีรอสร รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เขานิพันธ์ หน.งานสอบสวน ได้อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจพนักงาน สอบสวน ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบนทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ มีรอสร รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เขา นิพันธ์ ได้กำชับการปฏิบัติงาน ของพนักงานสอบสวนให้ถูกต้องตาม ระเบียบเช่นเกี่ยวกับการร้อง ทุกข์ กล่าวโทษ การลงสา ระบบรวมถึงการลงประจำวัน เกี่ยวกับคดีและแจ้งความ คืบหน้าให้ผู้เสียหายทราบเป็น ระยะอย่างเคร่งครัดตาม ระเบียบกำหนด และให้ใช้ความ รอบคอบในการรวบรวม พยานหลักฐานให้ครบเพื่อ พิสูจน์ความผิดหรือบริสุทธิ์ ของผู้ต้องหาและผู้เสียหาย	การทำสำนวนคดี ฯ ดำเนินการไปตาม ระเบียบข้อบังคับของ ทางราชการ ยังไม่พบ การร้องเรียนเกี่ยวกับ การเรียกรับสินบนแต่ อย่างไร ทั้งทางสื่อ ออนไลน์หรือหนังสือ ร้องเรียน เจ้าหน้าที่ทุก นายรับทราบและ พร้อมนำไปปฏิบัติ และ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต

		ให้กระจ่าง และไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๔. จัดให้มีการติดประกาศ ขั้นตอนการปฏิบัติของงาน สอบสวนและขั้นตอนการ ประกันตัวรวมถึงกฎระเบียบ อื่นๆที่เกี่ยวข้องให้เห็นเด่นชัด เข้าถึงง่ายถูกต้องตามขั้นตอน กฎหมายแบบครบถ้วนในห้อง ONE STOP SERVICES ๕. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไป สอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยม ผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่เสมอ ๖. ติดตามปัญหาข้อร้องเรียน ในเรื่องการทุจริตทุกช่องทาง และกรณีพบปัญหาให้ดำเนินนำ ปัญหาต่างๆ มาดำเนินการ ต่อไปอย่างรวดเร็ว	
--	--	---	--

พ.ต.อ.เวทิต ปานชาตรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ มีรสอ
รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เขานิพันธ์ ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่งานสอบสวน กำชับให้ปฏิบัติตาม
นโยบายประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No
Gift Policy) ของหน่วยงาน และประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) จาก
การปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในการประชุมงานสอบสวนทราบ



ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ มีรสอ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เขานิพันธ์ หน.งานสอบสวน ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่และได้กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ถูกต้องตามระเบียบเช่นเกี่ยวกับการร้องทุกข์ กล่าวโทษ การลงสารบบรวมถึงการลงประจำวันเกี่ยวกับคดีและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้เสียหายทราบเป็นระยะอย่างเคร่งครัด



จัดทำป้ายพันธะสัญญากับประชาชน ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ พร้อมแผนผังอาคารที่ทำการ สภ.เขานิพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ONE STOP SERVICE

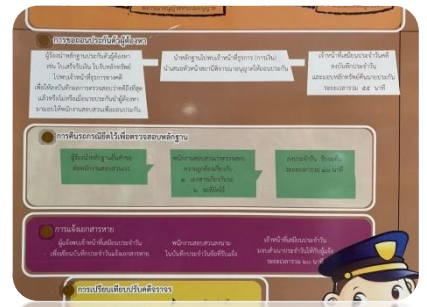


อัตราค่าปรับคดีจราจร

ประเภทคดี	อัตราค่าปรับ	หมายเหตุ
1. ขับรถเร็วเกินกำหนด	1,000.00	
2. ขับรถเร็วเกินกำหนด	2,000.00	
3. ขับรถเร็วเกินกำหนด	3,000.00	
4. ขับรถเร็วเกินกำหนด	4,000.00	
5. ขับรถเร็วเกินกำหนด	5,000.00	
6. ขับรถเร็วเกินกำหนด	6,000.00	
7. ขับรถเร็วเกินกำหนด	7,000.00	
8. ขับรถเร็วเกินกำหนด	8,000.00	
9. ขับรถเร็วเกินกำหนด	9,000.00	
10. ขับรถเร็วเกินกำหนด	10,000.00	

อัตราค่าปรับคดีจราจร

ประเภทคดี	อัตราค่าปรับ	หมายเหตุ
1. ขับรถเร็วเกินกำหนด	1,000.00	
2. ขับรถเร็วเกินกำหนด	2,000.00	
3. ขับรถเร็วเกินกำหนด	3,000.00	
4. ขับรถเร็วเกินกำหนด	4,000.00	
5. ขับรถเร็วเกินกำหนด	5,000.00	
6. ขับรถเร็วเกินกำหนด	6,000.00	
7. ขับรถเร็วเกินกำหนด	7,000.00	
8. ขับรถเร็วเกินกำหนด	8,000.00	
9. ขับรถเร็วเกินกำหนด	9,000.00	
10. ขับรถเร็วเกินกำหนด	10,000.00	



ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลง ไปสอดส่อง ดูแลและออก เยี่ยม
สอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา



๔. งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย ๑. การจับกุมความผิดซึ่งหน้าตามหมายจับ - มีการเรียกรับสินบน กับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับโทษสูงขึ้น ๒. การลงบันทึกจับกุม - เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลงการ ๓. นำส่งพนักงานสอบสวน - เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	(๒๐) สูงมาก (๒๐) สูงมาก (๑๖) สูงมาก	๑. พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติรี ผกก.สภ.เขานิพนธ์ ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่งานสืบสวน ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการประชุมงานสืบสวนทราบ ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.ท.นพดล เกิดกุลรัตน์ รอง ผกก.สส.สภ.เขานิพนธ์ หน.งานสืบสวน ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. นำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น กล้องติดตัว การบันทึกวิดีโอ รวมถึงเทคโนโลยีอื่นๆ ที่ใช้ติดตามตัวขณะปฏิบัติหน้าที่ได้ตลอดเวลา ๔. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา ๕. ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริต และกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่างๆ มาดำเนินการต่อไป	การจับกุมและบังคับใช้กฎหมายต่อผู้กระทำผิด ได้กระทำไปตามอำนาจหน้าที่ นำส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดีตามกฎหมาย มิได้มีการเรียกรับสินบนแต่อย่างใด จากการตรวจสอบไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบน แต่อย่างใดทั้งทางสื่อออนไลน์และหนังสือร้องเรียน เจ้าหน้าที่ทุกคนยรับทราบ และพร้อมนำไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

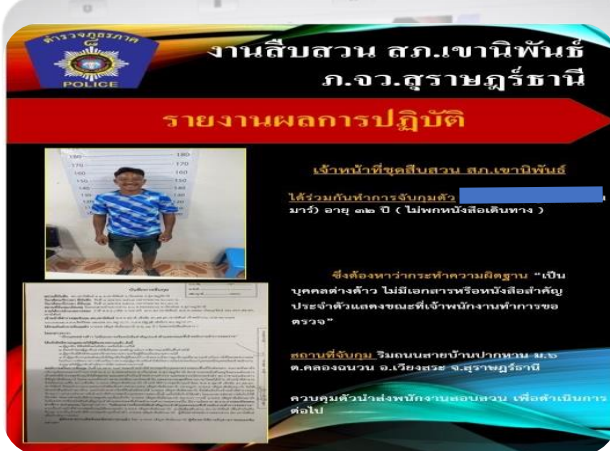
พ.ต.อ.เวทิต ปานชาตรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์ ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่งานสืบสวน ให้ปฏิบัติตามนโยบาย ประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงาน และประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในการประชุมงานสืบสวนทราบ



ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.ท.นพดล เกิดกุลรัตน์ รอง ผกก.สส.สภ.เขานิพันธ์ หน.งานสืบสวน ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่



นำเทคโนโลยีมาช่วยการปฏิบัติหน้าที่เช่นกล้องติดตัว การบันทึกวิดีโอ รวมถึงเทคโนโลยีอื่นๆที่ใช้ติดตามตัว ขณะปฏิบัติหน้าที่ได้ตลอดเวลา



ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลง ไปสอดส่อง ดูแลและออก เยี่ยม
สอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา



๕. งานจรรยาบรรณ

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การจับกุมผู้กระทำความผิดตาม กม.จรรยาบรรณ ๑. การตรวจพบการกระทำความผิด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ๒. การออกใบสั่ง - เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง	(๒๐) สูงมาก (๒๐) สูงมาก	๑. พ.ต.อ.เวทิต ปานชาตรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์ กำชับเจ้าหน้าที่จรรยาบรรณให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.ท.มงคล เพชรนิลรอง ผกก.ป.สภ.เขานิพันธ์ หัวหน้างานจรรยาบรรณได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้ตรงกับต้นขั้วใบเสร็จรับเงิน ให้ถูกต้องตามระเบียบและตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งว่าใบเสร็จตรงกันหรือไม่ ๔. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไป สอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา ๕. ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	หากพบการกระทำความผิดดำเนินการออกใบสั่งเป็นไปตามขั้นตอน ปรับเป็นพินัย ไม่มีการเรียกรับสินบนแต่อย่างใด และพบว่ากล้องติดตัวช่วยลดปัญหาการเรียกรับสินบนอย่างเห็นได้ชัด และยังไม่พบการร้องเรียนเพิ่มเติมแต่อย่างใด เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบและพร้อมนำไปปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

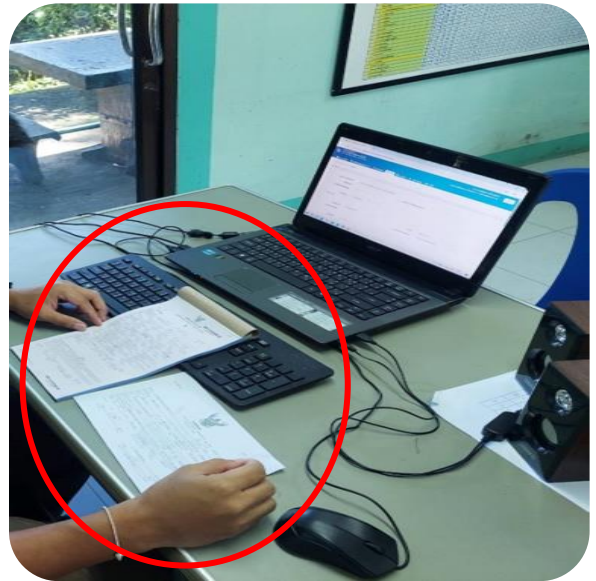
พ.ต.อ.เวทิต ปานชาตรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์ ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่จราจร ให้ปฏิบัติตามนโยบาย ประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงาน และประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในการประชุมงานจราจร ทราบ



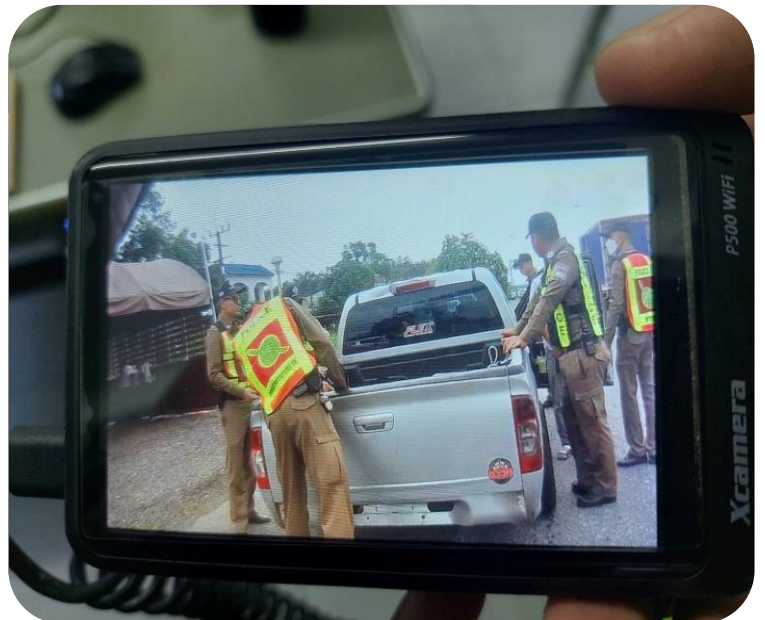
ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.ท.มงคล เพชรนิล รอง ผกก.ป.สภ.เขานิพันธ์ หัวหน้างานจราจร ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่



มีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้ตรงกับต้นข้าวใบเสร็จรับเงิน ให้ถูกต้องตามระเบียบ และตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งว่าใบเสร็จตรงกันหรือไม่ ทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจตั้งด่าน



ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง



ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลง ไปสอดส่อง ดูแลและออก เยี่ยม
สอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา



พ.ต.อ.

(เวทิต ปานชาตรี)

ผกก.สภ.เขานิพันธ์

หัวหน้าหน่วยงาน