



สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์

KHAONIPHAN

การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ

การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสถานี ตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็น ถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตใน การบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. หัวหน้าสถานีประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีตำรวจทราบและปฏิบัติ
๒. กิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ
๓. กิจกรรมที่แสดงถึงการกำกับ ติดตามการประเมิน ของหัวหน้าสถานี ในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA
๔. กิจกรรมที่แสดงถึงการกำกับ ติดตามความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ
๕. กิจกรรมที่แสดงถึงการจัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนากิจการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

๑. หัวหน้าสถานีมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีตำรวจทราบและปฏิบัติ

๑.๑ ประชุมแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ และทำ ความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พันตำรวจเอก เวทีศ ปานชาติ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ เป็นประธานการประชุม

ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

– ให้สถานีตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการ ให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมได้ มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

– ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

– มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุด ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอนคู่มือการปฏิบัติงาน - มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่ อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

– มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

– ให้สถานีตำรวจ จัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

ทั้งนี้ ผู้บริหารได้มีการกำชับแนวทางการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับทราบ ดังนี้

๑) อบรมให้ความรู้เสริมสร้างความเข้าใจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจตระหนักถึงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ทุกฝ่ายนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องในทุกสายงาน

๒) มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้ปราศจากการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม สร้างความเชื่อมั่นในภาพลักษณ์ความสุจริตของหน่วยงาน

๓) ห้ามมิให้มีพฤติกรรมการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

๔) การปฏิบัติหน้าที่ ต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ การปฏิบัติหน้าที่ของทุกสายงานจะต้องให้ความช่วยเหลือ บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ ไม่เพิกเฉย มีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

๕) ปลุกฝังให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น

๖) เน้นย้ำกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีดำรวจ ต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง ความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๗) ห้ามมิให้มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดอาญา ฯลฯ

๘) ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชาการทุกระดับชั้นใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยเด็ดขาด

๙) ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม

๑๐) ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนอย่างไม่เป็นธรรม

๑๑) ห้ามนำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง เช่น การใช้รถยนต์ราชการไปใช้ส่วนตัว การใช้น้ำมัน อะไหล่ น้ำมันเครื่อง ยางรถยนต์ หมึกพิมพ์ ของกลางต่าง ๆ ไปใช้ส่วนตัว เป็นต้น

๑๒) ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่าง สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๓) สถานีตำรวจนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดโอกาสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ มีมาตรการกำกับ ดูแล สอดส่องจากผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม

๑๔) ปรับพฤติกรรมและทัศนคติของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ มุ่งลดระดับการรับรู้และประสบการณ์ของประชาชนที่พบเห็น กรณีถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับสินบน เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่

๑๕) มุ่งพัฒนาระบบการให้บริการที่สถานีตำรวจและทักษะการให้บริการด้วยความสุจริตของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อลดความเสี่ยงที่ประชาชนจะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่น ปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมไม่รับของขวัญของกำนัล โดยเน้นการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ส่งเสริมการรับรู้ของประชาชนต่อภาพลักษณ์ของสถานีตำรวจ ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์

๑๖) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้คณะทำงานฯ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวกผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจอย่างต่อเนื่อง

๑๗) ให้มุ่งเน้นการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และนำมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ และมีการกำกับติดตามอย่างเป็นรูปธรรม



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์
ที่ ๒๒/๒๕๖๔

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตาม หนังสือตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ ๐๐๒๓(สฎ).๑๗/๗๔๔๕ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ท้ายหนังสือตำรวจภูธรภาค ๘ ที่ ๐๐๒๓.๑๑๘/๖๑๓๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. คณะทำงาน

- | | |
|---|------------------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๑.๔ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๑.๕ สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๖ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๗ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๘ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑.๙ รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ | เป็นกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจตุรเขานิพนธ์

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจตุรเขานิพนธ์

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการณ์สถานีดำรงจตุรเขานิพนธ์ มอบหมาย

๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๒.๑ บันทึกข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์(Admin) และเป็นผู้ดูแลระบบ ITAP

๒.๑.๑ สิบตำรวจโทเกรียงศักดิ์ จันทมาศ

ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันและปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

๒.๒ จัดเตรียมข้อมูลสำหรับเผยแพร่บนเว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

๒.๒.๑ เจ้าหน้าที่ธุรการกำลังพล

๒.๒.๒ เจ้าหน้าที่ธุรการงานงบประมาณและการเงิน

๒.๒.๓ เจ้าหน้าที่ธุรการงานนโยบายและแผน

๒.๒.๔ เจ้าหน้าที่ธุรการงานส่งกำลังบำรุง

๒.๒.๕ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ

๒.๒.๖ เจ้าหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปราม

๒.๒.๗ เจ้าหน้าที่ธุรการงานจราจร

๒.๒.๘ เจ้าหน้าที่ธุรการงานสืบสวน

๒.๒.๙ เจ้าหน้าที่ธุรการงานสอบสวน

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

ถือปฏิบัติตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีดำรงจตุรเขานิพนธ์ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๒.๓ ผู้รับผิดชอบประชาสัมพันธ์การประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และภายนอก(EIT)

๒.๓.๑ เจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน

๒.๓.๒ เจ้าหน้าที่สายตรวจรถยนต์ทุกนาย

๒.๓.๓ เจ้าหน้าที่จราจรทุกนาย

๒.๓.๔ พนักงานสอบสวนทุกนาย/ประจำวัน/เปรียบเทียบปรับ/สืบเวร

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. อำนาจในการประสานงานรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

๒. ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคลบริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมารับบริการ หรือมาติดต่อในหน่วยงาน เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดการรับรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๓. ประชาสัมพันธ์ แนะนำวิธีการ ขั้นตอน ช่องทางเข้าระบบการประเมิน ITA Online เช่นรูปแบบ URL หรือ QR code หรือการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานด้วยวิธีการต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ สามารถเข้าสู่ระบบการประเมิน ITA Online ได้ด้วยตนเอง ให้ผู้ที่ได้รับ

มอบหมายดำเนินการจัดทำ รวบรวม เอกสาร หลักฐาน และประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ตามกรอบการประเมิน ITA ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๔. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

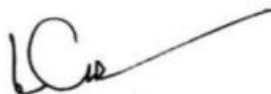
โดยมอบหมายให้ สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง โดยมีรองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ เป็นผู้ช่วย หากมีปัญหาดังกล่าวในการปฏิบัติให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(เวทิต ปานชาติ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔:๐๐ น. พ.ต.อ.เวทิต ปานชาตรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์ พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.เขานิพันธ์ ร่วมประชุมพร้อมอธิบายให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบถึงปฏิทิน ระยะเวลาและเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

INTEGRITY AND
TRANSPARENCY
ASSESSMENT of
PUBLIC
SERVICE



ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติงานในที่	11 – 17
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	18 – 19
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	110 – 112
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	113
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	114 – 115

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัด 6 ความสุจริตในการดำเนินงาน	E1 – E3
ตัวชี้วัด 7 ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	E4 – E7
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัด 8 การเปิดเผยข้อมูล	O1 – O13
ตัวชี้วัด 9 การป้องกันกับการทุจริต	O14 – O18

เครื่องมือการประเมิน

INTEGRITY AND
TRANSPARENCY
ASSESSMENT of
PUBLIC
SERVICE



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

เครื่องมือการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ระดับต่ำกว่ากรม
(Integrity and Transparency Assessment of Public Service)

สัดส่วนน้ำหนักคะแนน

สัดส่วนน้ำหนักคะแนน



สัดส่วนน้ำหนักคะแนน IIT



แบบวัด	น้ำหนัก	รวมจำนวน ข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อ คำถาม รายตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน ต่อข้อ
IIT	30	15	1. การปฏิบัติงานที่	-	7	14	I1 - I7	2
			2. การใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	-	2	4	I8 - I9	2
			3. การใช้จ่าย	-	3	6	I10 - I12	2
			4. การใช้อิทธิพล ของราชการ	-	1	2	I13	2
			5. การแก้ไขปัญหา ทางทุจริต	-	2	4	I14 - I15	2

สัดส่วนน้ำหนักคะแนน EIT



แบบวัด	น้ำหนัก	รวม จำนวน ข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อ คำถาม รายตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน ต่อข้อ
EIT (1)	EIT (1) 35 EIT (2) 5	7	6. ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	-	3	20.8	E1	4.8
							E2 - E3	8
			7. ความเสี่ยงในการ ติดต่อหรือรับบริการ	-	4	19.2	E4 - E7	4.8

สัดส่วนน้ำหนักคะแนน OIT



แบบวัด	น้ำหนัก	รวมจำนวน ข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อ คำถาม รายตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนนต่อข้อ
OIT	30	18	8. การเปิดเผยข้อมูล	8.1 ข้อมูลพื้นฐาน	2	1.95	O1	0.8
							O2	1.15
							O3	3
				8.2 การบริหารงาน	6	9.5	O4 - O5	1
							O6 - O8	1.5
				8.3 การบริหารงบประมาณ	3	5	O9	1.5
			9. การป้องกันการทุจริต	8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1	0.8	O10 - O11	1.75
				8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1	1.75	O12	0.8
							O13	1.75
				9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	3	6	O14	2.5
							O15 - O16	1.75
				9.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	2	5	O17 - O18	2.5

๑) **ชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)**

- ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่มาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่ จนถึงวันที่ ๑ ม.ค.๖๙ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน ๑๕ ข้อ (1๑ - 1๑๕) โดยดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๖๙ แล้วให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๙ ดังนี้

๑.๑ งานสืบสวน	จำนวน	๖	คน
๑.๒ งานสอบสวน	จำนวน	๘	คน
๑.๓ งานป้องกันปราบปราม	จำนวน	๘	คน
๑.๔ งานจราจร	จำนวน	๑	คน
๑.๕ งานอำนวยการ	จำนวน	๖	คน

๒) **ชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)**

- ให้แต่ละแผนกงานดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน ๗ ข้อ (E๑ - E๗) โดยดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๖๙ ให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๙ ดังนี้

๒.๑ งานสืบสวน	จำนวนไม่น้อยกว่า	๔๐	คน
๒.๒ งานสอบสวน	จำนวนไม่น้อยกว่า	๔๐	คน
๒.๓ งานป้องกันปราบปราม	จำนวนไม่น้อยกว่า	๘๐	คน
๒.๔ งานจราจร	จำนวนไม่น้อยกว่า	๔๐	คน
๒.๕ งานอำนวยการ	จำนวนไม่น้อยกว่า	๑๐	คน

- ให้แต่ละแผนกงานส่งรายชื่อพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT๒) ให้งานอำนวยการ ภายในวันที่ ๒๐ เม.ย.๖๙ และให้งานอำนวยการนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบ (EIT๒) ในระบบ ITAP ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ เม.ย.๖๙ กำหนดนำเข้ารายชื่ออย่างน้อย ๒๐ รายชื่อ

๓) **ชี้แจงการตอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT)**

- มอบงานอำนวยการ (เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์) นำข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยมูล และตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต ลงในเว็บไซต์ สก.เขานิพันธ์ เพื่อรองรับการตรวจตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)จำนวน ๑๘ ข้อ (O๑ - O๑๘) โดยให้ทุกงานสนับสนุนข้อมูลส่งให้งานอำนวยการ ภายในวันที่ ๓๐ มิ.ย.๖๙ และให้งานอำนวยการนำเข้าสู่ข้อมูล (OIT) ในระบบ ITAP ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๙ เพื่อให้ผู้บริการอนุมัติภายในวันที่ ๓๑ ก.ค.๖๙ ดังนี้

ผนวก ก. ผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของ สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน จำนวน ๒ ข้อ		
ข้อมูลพื้นฐาน		
๐๑	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีตำรวจ และหัวหน้าของแต่ละสายงานเป็นปัจจุบัน ได้แก่ - ยศ ชื่อ นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.วังไพร ศรีวุ่น จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล		
๐๒	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	ผู้ควบคุม หัวหน้างานทุกสายงาน จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล/ประชาสัมพันธ์ ๑. ส.ต.อ.คมสัน แฝ้วชนะ งานสอบสวน ๒. ส.ต.อ.วรโชติ ศรีโชติ งานจราจร ๓. ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ รักบำรุง งานป้องกันปราบปราม ๔. ส.ต.ท.เมธาวา บุญส่ง งานสืบสวน ๕. ส.ต.ท.จักรกริช ไชยชนะ งานอำนวยความสะดวก จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.เขานิพันธ์ - ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ รายงานผลภายในวันที่ ๓๐ ของทุกเดือน

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงาน จำนวน ๖ ข้อ		
แผนการดำเนินงาน		
๐๓	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นแยกรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปีในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	ผู้ควบคุม หัวหน้างานทุกสายงาน จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล/ประชาสัมพันธ์ ๑. ส.ต.อ.คมสัน แฝ้วชนะ งานสอบสวน ๒. ส.ต.อ.วรโชติ ศรีโชติ งานจราจร ๓. ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ รักบำรุง งานป้องกันปราบปราม ๔. ส.ต.ท.เมธากา บุญส่ง งานสืบสวน ๕. ส.ต.ท.จักรกริช ไชยชนะ งานอำนวยความสะดวก จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.เขานิพันธ์ - ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ รายงานผลภายในวันที่ ๓๐ ของทุกเดือน
การปฏิบัติงาน		
๐๔	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	ผู้ควบคุม หัวหน้างานทุกสายงาน จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล ๑. ส.ต.อ.คมสัน แฝ้วชนะ งานสอบสวน ๒. ส.ต.อ.วรโชติ ศรีโชติ งานจราจร ๓. ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ รักบำรุง งานป้องกันปราบปราม ๔. ส.ต.ท.จักรกริช ไชยชนะ งานอำนวยความสะดวก จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.เขานิพันธ์ - ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
การให้บริการ		
๐๕	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ผู้ควบคุม หัวหน้างานทุกสายงาน จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล ๑. ส.ต.อ.คมสัน แก้วชนะ งานสอบสวน ๒. ส.ต.อ.วรโชติ ศรีโชติ งานจราจร ๓. ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ รักบำรุง งานป้องกันปราบปราม ๔. ส.ต.ท.เมธาวา บุญส่ง งานสืบสวน ๕. ส.ต.ท.จักรกริช ไชยชนะ งานอำนวยความสะดวก จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.เขานิพันธ์ - ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
๐๖	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.วังไพร ศรีวุ่น จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ งานอำนวยความสะดวก จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
๐๗	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.บุญเรียง ชูช่วย พ.ต.ท.กิตติศักดิ์ สงพะโยม จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล ๑. ส.ต.อ.คมสัน แก้วชนะ งานสอบสวน ๒. ส.ต.อ.วรโชติ ศรีโชติ งานจราจร

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
	๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
๐๘	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • <u>กรณี</u> ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.วังไพร ศรีวุ่น จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ งานอำนวยความสะดวก จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ การบริหารเงินงบประมาณ จำนวน ๓ ข้อ		
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		
๐๙	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจ ได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ – มีนาคม ๒๕๖๙) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.วังไพร ศรีวุ่น จนท.จัดทำข้อมูล - ร.ต.ต.ไพฑูรย์ ธรรมฤทธิ์ งานการเงิน จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๐	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.วิ้งไพโร ศรีวุ่น จนท.จัดทำข้อมูล - ร.ต.ต.ไพฑูลย์ ธรฤทธิ์ งานการเงิน จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
๐๑๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานราย เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ -	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.วิ้งไพโร ศรีวุ่น จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล - ด.ต.สุบรรณ การสี งานส่งกำลังบำรุง จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
	มีนาคม ๒๕๖๙) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
ตัวชี้วัดที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ข้อ		
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๐๑๒	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล - สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.วังไพร ศรีวุ่น จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล - ร.ต.อ.หญิง ชมพูนุท สีวิวัฒน์ งานอำนวยการ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๘.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน ๑ ข้อ		
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		
๐๑๓	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น - กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.วังไพร ศรีวุ่น จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล - ร.ต.อ.หญิง ชมพูนุท สีวิวัฒน์ งานอำนวยการ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๓ ข้อ		
ประกาศนโยบาย		
๐๑๔	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	<u>ผู้ควบคุม</u> พ.ต.ท.วังไพร ศรีวุ่น <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.จักรกริช ไชยชนะ งานอำนวยการ <u>จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
	ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน		
๐๑๕	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต - แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน - ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย - กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต - การกำหนดประเด็นความเสี่ยงทุจริต - การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต - การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต - การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.วังไพโร ศรีวุ่น จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ งานอำนวยการ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
๐๑๖	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต - แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย - ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต - ระดับของความเสี่ยงการทุจริต - วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต - ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.วังไพโร ศรีวุ่น จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ งานอำนวยการ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๙.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๒ ข้อ		
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
๐๑๗	มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการ ประจําปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คําสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกํากับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคํารวจนครบาลและสํานักคํารวจ ปรํจํา ปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดําเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกําหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กํากับ/หัวหน้าสํานักชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่คํารวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกําหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทําเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทําข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทํามาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสํานักคํารวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.วังไพโร ศรีวุ่น จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ งานอํานวยการ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. - ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ ดําเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๐๑๘	การรายงานผลการดําเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดําเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๑๗ ที่สํานักคํารวจได้ดําเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดําเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกําหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกํากับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ควบคุม พ.ต.ท.วังไพโร ศรีวุ่น จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ งานอํานวยการ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. - ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ ดําเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
	- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	



๒. กิจกรรมที่แสดงถึง

การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.เวทิต ปานชาตรี ผกก.สภ.เขานิพนธ์ พร้อมด้วยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สภ.เขานิพนธ์ ที่ ๒๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ ก.พ. ๖๙

ร่วมประชุมศึกษาวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องการปรับปรุงและพัฒนา และกำหนดผู้รับผิดชอบ และการกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใภายในหน่วยงาน สภ.เขานิพนธ์ ให้เป็นไปตามตัวชี้วัดให้ข้าราชการตำรวจรับทราบ พร้อมจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละตัวชี้วัด และการดำเนินการ

ณ ห้อง ศปก.สภ.เขานิพนธ์





ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้าน
คุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำ
ข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.เชาniphan
อนุมัติสั่งการ
๒. งานอำนวยการรวบรวม
สรุปผลจัดทำประกาศหรือคำสั่ง
๓. ผกก. กำกับ ประเมิน และ
ติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย
ต่างๆรายงาน ความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรเขา
niphan ทุก ๓ เดือน



สถาบันการวิจัยและพัฒนา

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.เขานิพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน





การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.เวทิต
ปานชาติรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์

ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจให้มีความ
เข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติ หน้าที่
ตามมาตรฐานจริยธรรม แลจรรยาบรรณ
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.เวทิต
ปานชาติรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์

อบรมพนักงานสอบสวนให้มีความ
รับผิดชอบ มีคุณธรรมไม่เลือกปฏิบัติให้
มีความเท่าเทียมกันกับผู้มา ติดต่อราชการ



วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.เวทิต
ปานชาติรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์

มีการอบรมสายตรวจให้มีความ
รับผิดชอบ มีคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติให้
มีความเท่าเทียมกันกับประชาชนทุกคน



การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ พ.ต.ท.วังไพร ศรีรุ่ง สว.อก.สภ.เขานิพันธ์ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ ข้าราชการตำรวจในสายงานอำนวยการ และธุรการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบ แนวทางการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่ง กันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานใน หน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนา ทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่รู้ ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติ หน้าที่



การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.มงคล เพชรนิล รอง ผกก.ป.สภ.เขานิพนธ์ อบรม เสริมสร้าง คุณธรรม แก่ข้าราชการตำรวจในสายงานป้องกันปราบปรามและ งานจราจรเพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบ แนวทางการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จใน การท างานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวกเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติ หน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อน ร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่ และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ



การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.นพดล เกิดกุล รัตน์รอง ผกก.สส.สภ.เขานิพนธ์ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ และ มี ความคุ้นเคย มีความรักสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกัน และกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการท างานใน หน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนา ทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู ้ ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่ และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้ติดต่อราชการ



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง (ตัวชี้วัดที่ ๒)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.เขานิพันธ์
๒. สารวัตรอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ทุก ๓ เดือน



การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

แผนการใช้จ่ายงบประมาณและรายงานผล

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ร	รายการ	ลักษณะ/วิธีดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ / ผลลัพธ์ที่ควรได้รับ					ระยะเวลาดำเนินการ	ผลสัมฤทธิ์/ผล
			งบ	หน่วย	ภาพ	ผล	อื่นๆ		
๑	ค่า OT	- ค่าตอบแทนราชการนอกเวลาราชการ - ค่าล่วงเวลา (OT) ค่าจ้างราชการ - ค่าตอบแทนราชการนอกเวลาราชการ - ค่าตอบแทนราชการนอกเวลาราชการ - ค่าตอบแทนราชการนอกเวลาราชการ	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	ไตรมาส ๑-๔	สิ้นปีงบประมาณ
๒	ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าจ้าง	- ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าจ้าง - ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าจ้าง - ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าจ้าง - ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าจ้าง - ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าจ้าง	๓๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	ไตรมาส ๑-๔	สิ้นปีงบประมาณ
๓	ค่าตอบแทนราชการนอกเวลาราชการ	- ค่าตอบแทนราชการนอกเวลาราชการ - ค่าตอบแทนราชการนอกเวลาราชการ - ค่าตอบแทนราชการนอกเวลาราชการ - ค่าตอบแทนราชการนอกเวลาราชการ - ค่าตอบแทนราชการนอกเวลาราชการ	๓๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	ไตรมาส ๑-๔	สิ้นปีงบประมาณ
๔	ค่าจ้างงานราชการ	- ค่าจ้างงานราชการ - ค่าจ้างงานราชการ - ค่าจ้างงานราชการ - ค่าจ้างงานราชการ - ค่าจ้างงานราชการ	๓๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	ไตรมาส ๑-๔	สิ้นปีงบประมาณ
๕	ค่าจ้างงาน	- ค่าจ้างงาน - ค่าจ้างงาน - ค่าจ้างงาน - ค่าจ้างงาน - ค่าจ้างงาน	๓๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	ไตรมาส ๑-๔	สิ้นปีงบประมาณ
๖	ค่าจ้างงาน	- ค่าจ้างงาน - ค่าจ้างงาน - ค่าจ้างงาน - ค่าจ้างงาน - ค่าจ้างงาน	๓๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	ไตรมาส ๑-๔	สิ้นปีงบประมาณ
๗	ค่าจ้างงาน	- ค่าจ้างงาน - ค่าจ้างงาน - ค่าจ้างงาน - ค่าจ้างงาน - ค่าจ้างงาน	๓๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	ไตรมาส ๑-๔	สิ้นปีงบประมาณ
๘	ค่าจ้างงาน	- ค่าจ้างงาน - ค่าจ้างงาน - ค่าจ้างงาน - ค่าจ้างงาน - ค่าจ้างงาน	๓๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	ไตรมาส ๑-๔	สิ้นปีงบประมาณ

รายงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.เขานิพันธ์ จว.สุราษฎร์ธานี โทร. ๐-๗๗๓๐-๑๐๔๑
ที่ ๐๐๒๓(สฎ).(๒๘) / - วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เรียน ผกก.สก.เขานิพันธ์

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงาน รายงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

ฝ่ายอำนวยการ สก.เขานิพันธ์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามโครงการประเมินคุณธรรมฯ ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ จำนวน ๑ ชุด

จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๙ และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ โดย แสดงถึง ความโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี



การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.เวทิต ปานชาตรี ผกก.สภ.เขานิพนธ์, พ.ต.ท.วังไพร ศรีรุ่ง สว.อก.สภ.เขานิพนธ์

ประชุมเจ้าหน้าที่กำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการ ปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสาร เบิกจ่ายและจัดเก็บในลักษณะที่หาง่าย



การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ



จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน
และสามารถตรวจสอบได้



การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

ประกาศข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และเผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์ (แยกเป็นรายเดือน)

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการติดต่อ ITA

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
ประจำเดือน มีนาคม 2569
ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

แบบบัญชีรายการจัดซื้อจัดจ้างในระบบบัญชีรายเดือน พ.ศ.๒๕๖๙
สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์

ลำดับ	งานซื้อหรือจ้าง	วันที่ซื้อหรือจ้าง	ราคาทาง	วิธีซื้อหรือจ้าง	รายชื่อผู้เสนอราคา	ราคาประเมิน	ผู้มีสิทธิเสนอราคา	ราคาที่ยกข้อสงสัย	เหตุผลที่ยกข้อสงสัย	วันที่รับข้อสงสัย	วันที่รับข้อสงสัย
๑	จัดจ้างซ่อมแซมอาคาร	๒๕๖๙	๒๕๖๙	เฉพาะเจาะจง	บริษัท ชัยภูมิ จำกัด	๒๕๖๙	บริษัท ชัยภูมิ จำกัด	๒๕๖๙	บริษัท ชัยภูมิ จำกัด	๒๕๖๙	๒๕๖๙
๒	จัดจ้างซ่อมแซมอาคาร	๒๕๖๙	๒๕๖๙	เฉพาะเจาะจง	บริษัท ชัยภูมิ จำกัด	๒๕๖๙	บริษัท ชัยภูมิ จำกัด	๒๕๖๙	บริษัท ชัยภูมิ จำกัด	๒๕๖๙	๒๕๖๙
๓	จัดจ้างซ่อมแซมอาคาร	๒๕๖๙	๒๕๖๙	เฉพาะเจาะจง	บริษัท ชัยภูมิ จำกัด	๒๕๖๙	บริษัท ชัยภูมิ จำกัด	๒๕๖๙	บริษัท ชัยภูมิ จำกัด	๒๕๖๙	๒๕๖๙
๔	จัดจ้างซ่อมแซมอาคาร	๒๕๖๙	๒๕๖๙	เฉพาะเจาะจง	บริษัท ชัยภูมิ จำกัด	๒๕๖๙	บริษัท ชัยภูมิ จำกัด	๒๕๖๙	บริษัท ชัยภูมิ จำกัด	๒๕๖๙	๒๕๖๙

รวมมูลค่าจ้าง
๒๕๖๙
๒๕๖๙
๒๕๖๙
๒๕๖๙

ส่งข้อความหาเรา

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
ประจำเดือน ตุลาคม 2568
ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

แบบบัญชีรายการจัดซื้อจัดจ้างในระบบบัญชีรายเดือน พ.ศ.๒๕๖๙
สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์

ลำดับ	งานซื้อหรือจ้าง	วันที่ซื้อหรือจ้าง	ราคาทาง	วิธีซื้อหรือจ้าง	รายชื่อผู้เสนอราคา	ราคาประเมิน	ผู้มีสิทธิเสนอราคา	ราคาที่ยกข้อสงสัย	เหตุผลที่ยกข้อสงสัย	วันที่รับข้อสงสัย	วันที่รับข้อสงสัย
๑	จัดจ้างซ่อมแซมอาคาร	๒๕๖๘	๒๕๖๘	เฉพาะเจาะจง	บริษัท ชัยภูมิ จำกัด	๒๕๖๘	บริษัท ชัยภูมิ จำกัด	๒๕๖๘	บริษัท ชัยภูมิ จำกัด	๒๕๖๘	๒๕๖๘
๒	จัดจ้างซ่อมแซมอาคาร	๒๕๖๘	๒๕๖๘	เฉพาะเจาะจง	บริษัท ชัยภูมิ จำกัด	๒๕๖๘	บริษัท ชัยภูมิ จำกัด	๒๕๖๘	บริษัท ชัยภูมิ จำกัด	๒๕๖๘	๒๕๖๘
๓	จัดจ้างซ่อมแซมอาคาร	๒๕๖๘	๒๕๖๘	เฉพาะเจาะจง	บริษัท ชัยภูมิ จำกัด	๒๕๖๘	บริษัท ชัยภูมิ จำกัด	๒๕๖๘	บริษัท ชัยภูมิ จำกัด	๒๕๖๘	๒๕๖๘
๔	จัดจ้างซ่อมแซมอาคาร	๒๕๖๘	๒๕๖๘	เฉพาะเจาะจง	บริษัท ชัยภูมิ จำกัด	๒๕๖๘	บริษัท ชัยภูมิ จำกัด	๒๕๖๘	บริษัท ชัยภูมิ จำกัด	๒๕๖๘	๒๕๖๘

รวมมูลค่าจ้าง
๒๕๖๘
๒๕๖๘
๒๕๖๘
๒๕๖๘

ส่งข้อความหาเรา



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมินสิทธิประโยชน์เลื่อนชั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.เขานิพันธ์

การกำกับ/ติดตามผล

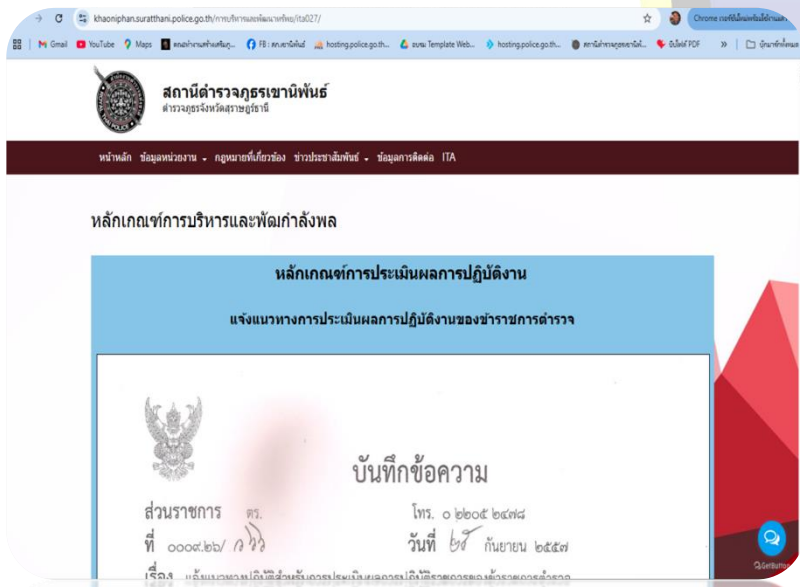
- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ทุก ๓ เดือน



การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



- ดำเนินการนโยบาย การบริหาร กำลังพล เอกสารเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ สก.เขานิพนธ์ ITA O๑๒ และประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจ สก.เขานิพนธ์ ทราบโดยทั่วกัน



- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน



- พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติรี ผกก.สก.เขานิพนธ์ แจ้งในที่ประชุมแจ้งให้ข้าราชการ ตำรวจทราบ ด้านนโยบายการบริหาร กำลังพล



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ ๔)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม
ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สิน
ราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.เขานิพันธ์
๒. สารวัตรอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและ
พัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงานความคืบหน้าต่อผู้
กำกับการณ์ตำรวจ
ภูธรเขานิพันธ์ ทุก ๓ เดือน



การนำกระบวนการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง ที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์ มอบหมายเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบดูแลสถานที่จัดเก็บรถของกลาง ให้เป็นสัดส่วน มีมาตรการตามระเบียบตามแนวทางของ ตร.กำหนด



การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติ ผกก.สภ.เขานิพนธ์, พ.ต.ท.มงคล เพชรนิลผกก.ป.สภ.เขานิพนธ์, พ.ต.ท.วังไพร ศรีวุ่น สว.อก.สภ.เขานิพนธ์, คณะกรรมการ ตรวจสอบอาวุธปืน , ข้าราชการตำรวจ สภ.เขานิพนธ์ ที่เบิกอาวุธปืนของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ร่วมตรวจสอบอาวุธปืน ดังนี้ ตรวจสอบอาวุธปืนคงคลัง ครบตามจำนวน ข้าราชการตำรวจที่เบิกอาวุธปืนทุกนาย นำอาวุธปืนมาตรวจครบตามจำนวนเรียบร้อย กำชับการดูแลรักษาความสะอาดของอาวุธปืน, และเพื่อเป็นการป้องกันและตรวจสอบสถานภาพอาวุธปืนให้เป็นไปตามระเบียบและ, ตรวจสอบรถของทางราชการที่ใช้งาน เกิดผลดีต่อทางราชการ ณ ห้อง ที่ทำการ สภ.เขานิพนธ์



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

วิธีการดำเนินการ

- วิธีการดำเนินการ
- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.เขานิพันธ์
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.เขานิพันธ์

การกำกับ/ติดตามผล

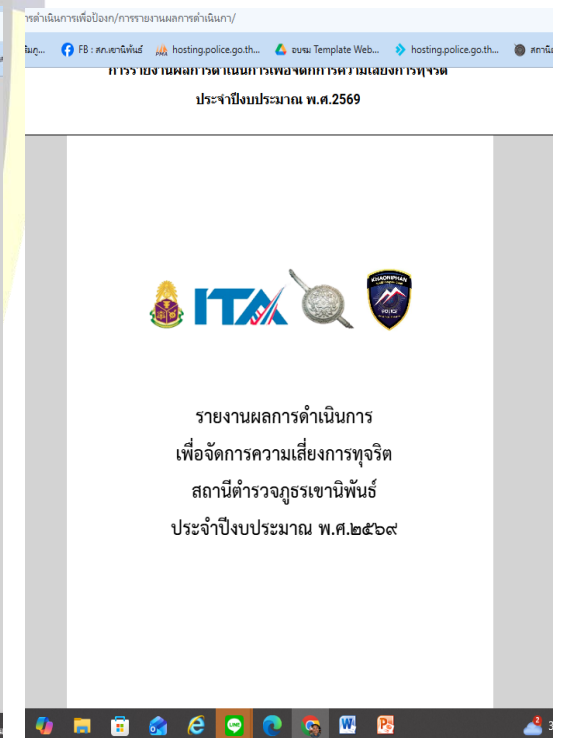
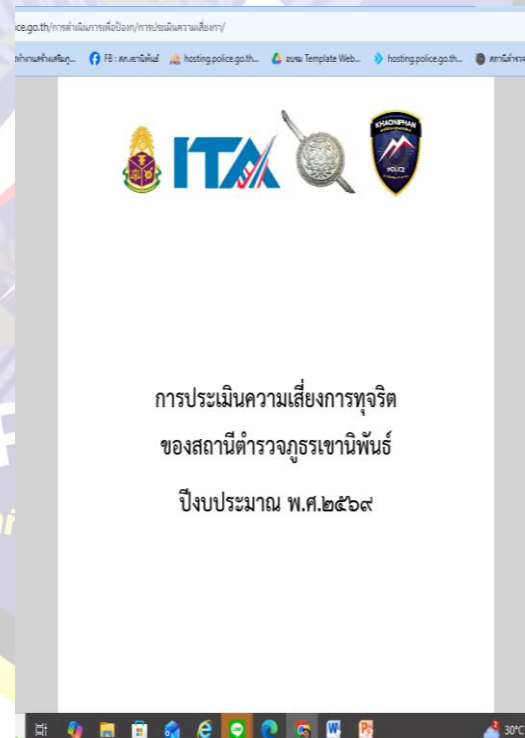
- ให้สารวัตรอำนวยความสะดวก รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ทุก ๓ เดือน



การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



ผกก.สภ.เขานิพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน
การรับสินของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์
ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ผกก.สภ.เขานิพันธ์
จัดทำมาตรการประเมินและการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต



วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘:๐๐ น. พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติ ผกก.สภ.เขานิพันธ์ ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และประพาศติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการนี้ ได้แสดงเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำความผิดอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้ง สร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล ณ อาคารที่ทำการสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์



การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

1. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ผ่าน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ
หรือต้องการร้องเรียน เชิญพบ

Suggestion or complaint, please inform

พ.ต.อ.เวทิต ปานชาตรี
Pol.Col.Wathis Panchatree
ผกก.สภ.เขานิพนธ์
Superintendent to Khaoniphan Police Station
Tel. 08-0535-9191
Fax. 0-7730-1100

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ผ่าน สำนักงานเจ้าตำรวจ (เจ-คอมส์)

รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขอส่งสำนักงานเจ้าตำรวจ (เจ-คอมส์)

ร้องเรียน
ร้องทุกข์ JCOMS
Jaray Complaint Management System

<<ผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับความคุ้มครองและรักษาเป็นความลับ>>

3. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ผ่าน LINE Official Account ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์
KHAONIPHAN POLICE STATION

LINE Official Account

แจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขอส่งสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

<ผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับความคุ้มครองและรักษาความลับ>

2. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ผ่าน Google form ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

เลขที่ 13 หมู่ 1 ต.เขานิพนธ์ อ.เขานิพนธ์ จ.กาญจนบุรี 84190 โทรศัพท์ 077-301-091
โทรสาร 077-301-100

kringsakjantamad@gmail.com Switch account

* Indicates required question

Email *

Your email

ชื่อ - สกุล *

Your answer

ขั้นตอนระบบร้องเรียนร้องทุกข์ออนไลน์ ของสำนักงานเจ้าตำรวจ
สำนักงานเจ้าตำรวจ

เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์
บนเว็บไซต์ สภ.เขานิพนธ์

4. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ผ่าน Facebook ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์
KHAONIPHAN POLICE STATION

Facebook

แจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขอส่งสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

<ผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับความคุ้มครองและรักษาความลับ>



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับความสุจริตในการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ ๖)

วิธีการดำเนินการ

- จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการ ดำรงไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.เขานิพันธ์
๒. คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA สภ.เขานิพันธ์

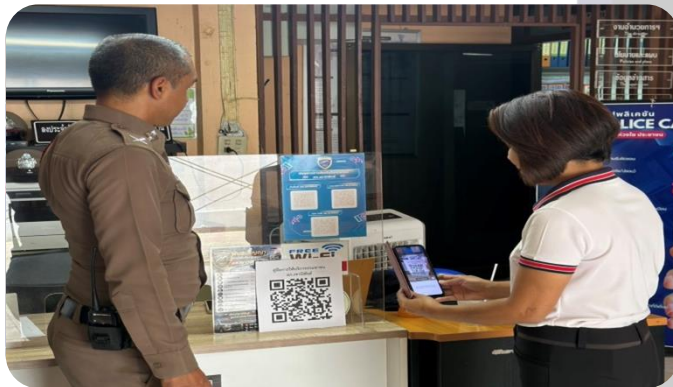
การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้ กำกับการสถานีตำรวจ ภูธรเขานิพันธ์ ทุก ๓ เดือน

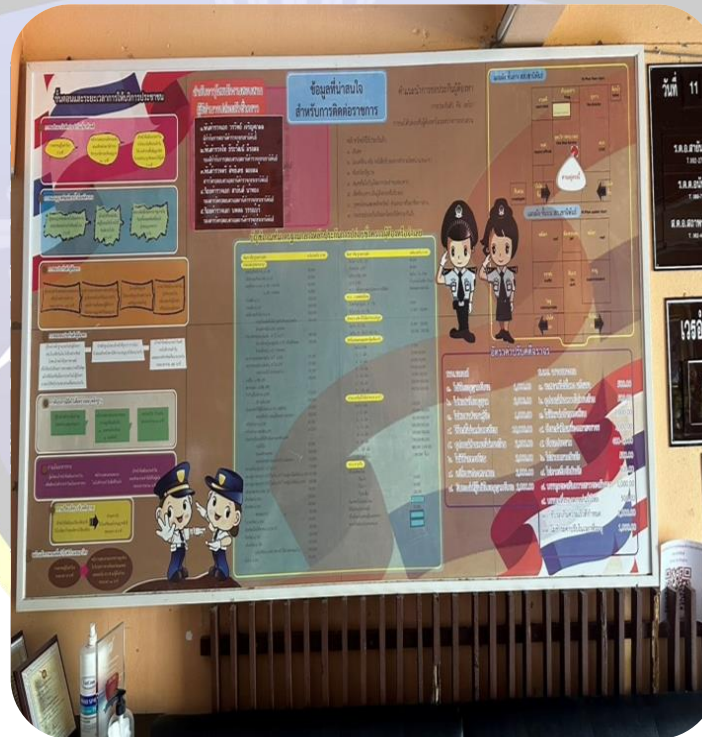


การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒ ความสุจริตในการดำเนินงาน สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์



๑. จัดทำคู่มือการให้บริการ ติดประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ และมีช่องทางให้ประชาชนสามารถดาวน์โหลดคู่มือได้



๒. ประกาศพันธะสัญญาต่อการให้บริการให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ

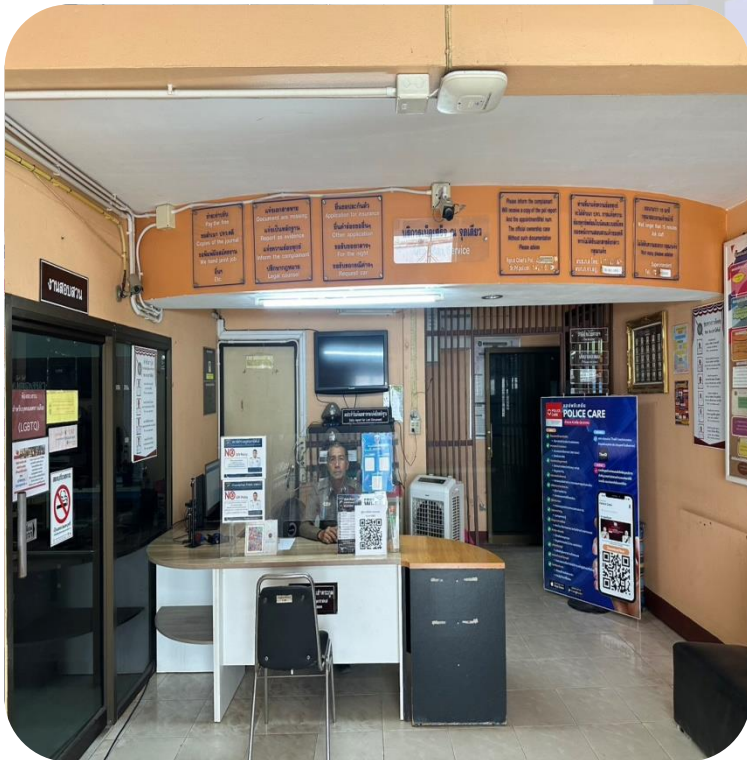


๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง



การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒ ความสุจริตในการดำเนินงาน



๔. ศูนย์บริการประชาชน



๕. ป้ายลำดับอาวุโส
การปล่อยตัวผู้ต้องหาชั่วคราว



๖. ป้ายเชิญชวนทำแบบวัดการรับรู้
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ
(ตัวชี้วัดที่ ๗)

วิธีการดำเนินการ

๑. เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-service)
๒. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถแสดงความเห็นได้ รูปแบบออนไลน์
๓. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.เขานิพันธ์
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.เขานิพันธ์

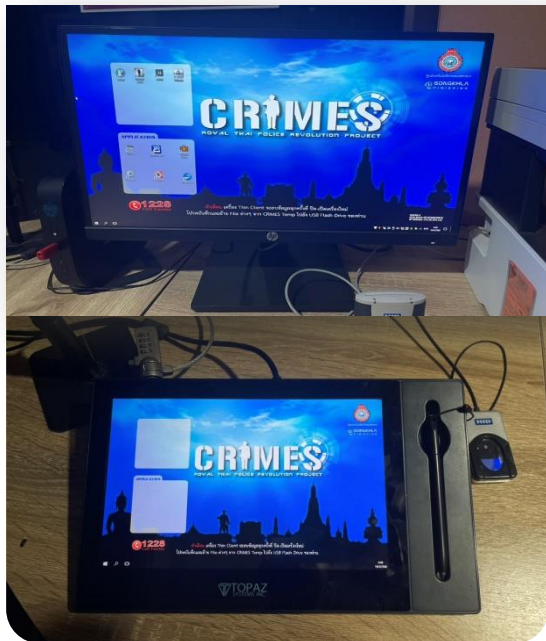
การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยความสะดวก รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ทุก ๓ เดือน

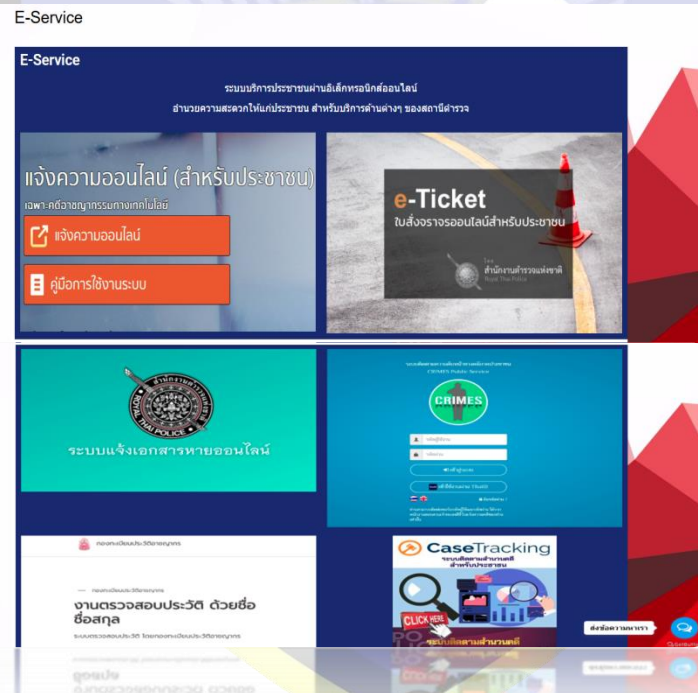


การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

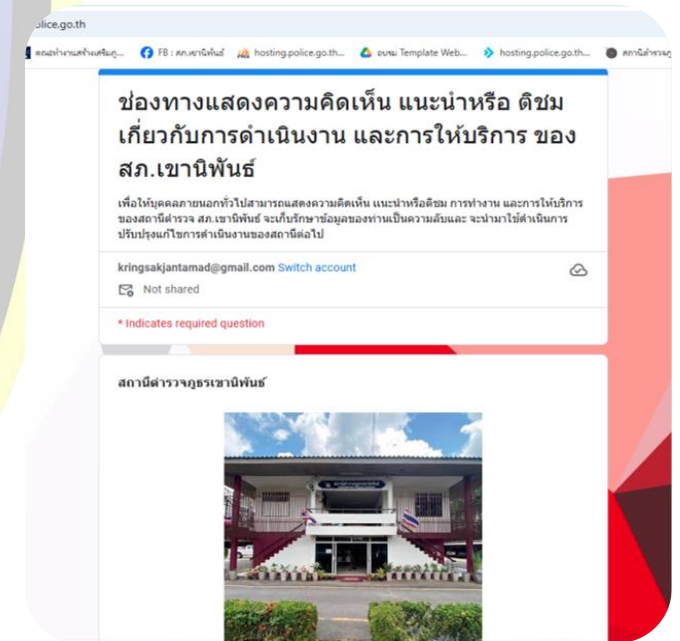
ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ



๑. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ
พัฒนาการปฏิบัติงาน
ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ



๒. ระบบแจ้งความออนไลน์คดีอาชญากรรมทาง
เทคโนโลยี และระบบ E-service
อีกหลายช่องทาง



๓. เปิดช่องทางแสดงความคิดเห็น แนะนำ
หรือ ดิชม เกี่ยวกับการดำเนินงาน และการ
ให้บริการ



การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ

ช่องทางทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

1. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่าน ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ หรือต้องการร้องเรียน เชิญพบ

Suggestion or complaint, please inform



พ.ต.อ.เวทิส ปานชาตริ
Pol. Col. Wathis Panchatree
ผกก.สภ.เขานิพนธ์
Superintendent to Khaoniphan Police Station
Tel. 08-0535-9191
Fax. 0-7730-1100

ช่องทางแจ้งร้องเรียน/ร้องทุกข์ เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่าน สำนักงานเจเรต้าว (เจ-คอมส์)



ระบบร้องเรียน/ร้องทุกข์ เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขอสำนักงานเจเรต้าว (เจ-คอมส์)

ร้องเรียน ร้องทุกข์ JCOMS

Jaray Complaint Management System

<<ผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับความคุ้มครองและรักษาเป็นความลับ>>

ขั้นตอนระบบร้องเรียนร้องทุกข์ออนไลน์ ของสำนักงานเจเรต้าว

3. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่าน LINE Official Account ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์



สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์
KHAONIPHAN POLICE STATION

LINE Official Account

แจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ช่องสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

<ผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับความคุ้มครองและรักษาความลับ>

2. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่าน Google form ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

เลขที่ 13 หมู่ 1 ต.เขานิพนธ์ อ.เวียงสา จ.น่าน 54190 โทรศัพท์ 077-301-091 โทรสาร 077-301-100

kringsakjantamad@gmail.com @switch_account

* Indicates required question

Email *

Your email

ชื่อ - สกุล *

Your answer

๔. เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ บนเว็บไซต์ สภ.เขานิพนธ์

4. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่าน Facebook ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์



สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์
KHAONIPHAN POLICE STATION

Facebook

แจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ช่องสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

<ผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับความคุ้มครองและรักษาความลับ>



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
OIT หัวข้อ O๑ - O๑๓

๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (O๑ - O๒)	๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O๑๒)
๘.๒ การบริหารงาน (O๓ - O๘)	๘.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O๑๓)
๘.๓ การบริหารเงินงบประมาณ (O๙ - O๑๑)	

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ (ปฏิทินกิจกรรม)



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
OIT หัวข้อ ๐๑๔ - ๐๑๘

๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (๐๑๔ - ๐๑๖)

๙.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (๐๑๗ - ๐๑๘)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)

๓. กิจกรรมที่แสดงถึง

การกำกับ ติดตามการประเมิน ของหัวหน้าสถานี ในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA

หัวหน้าสถานีแจ้งคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พันตำรวจเอก เวทีศ ปานชาติ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ เป็นประธานการประชุม

ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
 - ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
 - ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจเปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ
- ๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
 - ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

← → C khaoniphan.suratthani.police.go.th/กิจกรรมที่-2-ดำเนินการจ/ ☆ Chrome กระจกใหม่พร้อมใช้งานแล้ว

Gmail YouTube Maps [ลงทะเบียนแจ้งเตือน...](#) [FB : สภ.เขานิพันธ์](#) [hosting.police.go.th...](#) [ระบบ Template Web...](#) [hosting.police.go.th...](#) [สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์...](#) [ฉบับไฟล์ PDF](#) >> [ปุ่มมาค์ใหม่](#)

ส่วนราชการ กุมภาพันธ์ 2569



การทำแบบประเมินในส่วนของ OIT

- พนักงานสอบสวน ออกตรวจสอบเหตุคนเสียชีวิตภายในบ้านของตนเอง
- สภ.เขานิพันธ์เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนจับกุมตัวผู้ต้องหาในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- “สภ.เขานิพันธ์ ติดตามผลการดำเนินการตาม โครงการ “1 โรงพัก 1 องค์การภาครัฐต้นแบบ” ขับขี่ปลอดภัยสวมหมวกนิรภัย 100%”

ความเห็นล่าสุด

1. ผู้แสดงความเห็นเวิร์ดเพรส บน สวีส์ดี ชาวโลก - ‘

คลังเก็บ

- กรกฎาคม 2026
- มิถุนายน 2026
- พฤษภาคม 2026
- เมษายน 2026
- มีนาคม 2026
- กุมภาพันธ์ 2026
- มกราคม 2026

ส่งข้อความหาเรา 

การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 13.30 น. สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมี พันตำรวจเอก เวทีศ ปานชาติ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ เป็นประธานการประชุม

ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

หัวหน้าสถานีประชุมอธิบายถึงกรอบปฏิทินระยะเวลาในการทำแบบประเมิน โดยมีด้วยกัน 3 ส่วน ได้แก่ IIT EIT และ OIT และร่วมประชุมวิเคราะห์หาขบวนการประจำปีสัปดาห์

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๔:๐๐ น. พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์ พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.เขานิพันธ์ ร่วมประชุมพร้อมอธิบายให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบถึงปฏิทิน ระยะเวลาในการทำแบบประเมิน โดยมีด้วยกัน 3 ส่วน ได้แก่ IIT EIT และ OIT และ ร่วมประชุมวิเคราะห์หาขบวนการประจำปีสัปดาห์ ติดตามผลการปฏิบัติงาน ประจำปีสัปดาห์ของสถานีตำรวจและกำกับการดำเนินงานตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา เพื่อให้มีความพร้อมในการให้บริการประชาชน ณ ห้อง ศปก.สภ.เขานิพันธ์

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน คู่มือที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการติดต่อ ITA

ประชุมอธิบายถึงกรอบปฏิทินระยะเวลาในการทำแบบประเมิน โดยมีด้วยกัน 3 ส่วน ได้แก่ IIT EIT และ OIT และร่วมประชุมวิเคราะห์หาขบวนการประจำปีสัปดาห์

31 มีนาคม 2569 โดย khaoniphan13 / การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA),การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี,ข่าวประชาสัมพันธ์,สื่อสังคม,ข่าวประชาสัมพันธ์,ข่าวการกิจผู้บังคับบัญชา,ข่าวประชาสัมพันธ์,งานศูนย์บริการ,ข่าวประชาสัมพันธ์,งานศูนย์บริการ,งานศูนย์บริการ มีนาคม 2569

1 ช่วงการเตรียมความพร้อม

Preparation Phase

1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569

- การเตรียม : การอธิบายความพร้อมประเมิน

2 ช่วงการดำเนินการประเมิน

Implementation Phase

เมษายน - กันยายน 2569

1 ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน 1-30 เมษายน 2569

- ดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานและข้อมูลการติดต่อของผู้นำหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการระบุหน่วยงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เข้าสู่ระบบ ITAP
- นำข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2))

2 เก็บข้อมูลแบบประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) Internal Integrity and Transparency Assessment 1 เมษายน - 30 กันยายน 2569

3 เก็บข้อมูลแบบประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) External Integrity and Transparency Assessment 1 เมษายน - 30 กันยายน 2569

4 ลงข้อมูลแบบประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) Open Data Integrity and Transparency Assessment 1 เมษายน - 31 กรกฎาคม 2569

Deadline 17.00 น. เท่านั้น ระบบปิดรับข้อมูลทันที

เรื่องล่าสุด

- ผู้รับผิดชอบรายงานการเปิดเผยข้อมูล OIT ครบทั้ง 18 หัวข้อให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
- ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินการในการทำแบบประเมินในส่วนของ OIT
- พนักงานสอบสวน ออกตรวจสอบเหตุคนเสียชีวิตภายในบ้านของตนเอง
- สภ.เขานิพันธ์เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนจับกุมตัวผู้ต้องหาในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- “สภ.เขานิพันธ์” ติดตามผลการดำเนินการตาม โครงการ “1 โรงพัก 1 องค์การภาครัฐต้นแบบ” ชัยชัยปลอดภัยสามหมวกนิรภัย 100%”

ส่งข้อความหาเรา

วันที่ 31 มีนาคม 2569

เวลา 14:00 น.

พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์

พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.เขานิพันธ์

ร่วมประชุมพร้อมอธิบายให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบถึงปฏิทิน ระยะเวลาในการทำแบบประเมิน โดยมีด้วยกัน 3 ส่วน ได้แก่ IIT EIT และ OIT และ ร่วมประชุมวิเคราะห์หาขบวนการประจำปีสัปดาห์ ติดตามผลการปฏิบัติงานประจำปีสัปดาห์ของสถานีตำรวจและกำกับการดำเนินงานตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา เพื่อให้มีความพร้อมในการให้บริการประชาชน

ณ ห้อง ศปก.สภ.เขานิพันธ์



- พฤษภาคม 2026
- เมษายน 2026
- มีนาคม 2026
- กุมภาพันธ์ 2026
- มกราคม 2026
- ธันวาคม 2025
- พฤศจิกายน 2025
- ตุลาคม 2025
- กันยายน 2025
- สิงหาคม 2025
- กรกฎาคม 2025
- มิถุนายน 2025
- พฤษภาคม 2025
- เมษายน 2025
- มีนาคม 2025
- กุมภาพันธ์ 2025
- มกราคม 2025
- ธันวาคม 2024
- พฤศจิกายน 2024
- ตุลาคม 2024
- กรกฎาคม 2024
- มิถุนายน 2024
- พฤษภาคม 2024
- เมษายน 2024
- มีนาคม 2024
- กุมภาพันธ์ 2024
- มกราคม 2024
- ธันวาคม 2023

ส่งข้อความหาเรา

หัวหน้าสถานีประชุมมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๙ และ ศึกษาวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องการ ปรับปรุงและพัฒนา และกำหนดผู้รับผิดชอบ เพื่อกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สก.เขา นิพันธ์

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น พ.ต.อ.เวทิต ปานชาตรี ผกก.สก.เขานิพันธ์ พร้อมด้วยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สก. เขานิพันธ์ ที่ ๒๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ ก.พ. ๖๙ ร่วมประชุมขับเคลื่อนมาตรการ/กิจกรรม

– ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๙

– และ ศึกษาวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องการปรับปรุงและพัฒนา และ กำหนดผู้รับผิดชอบ

– เพื่อกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สก.เขานิพันธ์ ให้เป็นไปตามตัวชี้วัดและกรอบปฏิทิน ที่กำหนด

ณ ห้อง ศปก.สก.เขานิพันธ์

ประชุมมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๙ และ ศึกษาวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องการปรับปรุงและพัฒนา และกำหนดผู้รับผิดชอบ เพื่อกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สก.เขานิพันธ์

7 เมษายน 2569 13:30 น พ.ต.อ.เวทิต ปานชาตรี ผกก.สก.เขานิพันธ์ พร้อมด้วยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สก.เขานิพันธ์ ที่ 22/2569 ลงวันที่ 9 ก.พ. 69

ร่วมประชุมขับเคลื่อนมาตรการ/กิจกรรม

- ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๙
- และ ศึกษาวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องการปรับปรุงและพัฒนา และกำหนดผู้รับผิดชอบ
- เพื่อกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สก.เขานิพันธ์ ให้เป็นไปตามตัวชี้วัดและกรอบปฏิทินที่กำหนด

ณ ห้อง ศปก.สก.เขานิพันธ์

เรื่องล่าสุด

- ผู้รับผิดชอบรายงานการชี้แจงข้อมูล OIT ครบทั้ง 18 หัวข้อให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
- ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินการในการทำแบบประเมินในส่วนของ OIT
- พนักงานสอบสวน ออกตรวจสอบสวนเหตุเสียชีวิตภายในบ้านของตนเอง
- สก.เขานิพันธ์เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนจับกุมผู้ต้องหาในคดีที่รับคดี
- “สก.เขานิพันธ์” ติดตามผลการดำเนินโครงการ “1 โรงพัก 1 กองพร ภาคใต้แบบ” ขับขี่ปลอดภัยสาม

พฤษภาคม 2026

เมษายน 2026

มีนาคม 2026

กุมภาพันธ์ 2026

มกราคม 2026

ธันวาคม 2025

พฤศจิกายน 2025

ตุลาคม 2025

กันยายน 2025

สิงหาคม 2025

กรกฎาคม 2025

มิถุนายน 2025

พฤษภาคม 2025

เมษายน 2025

มีนาคม 2025

กุมภาพันธ์ 2025

มกราคม 2025

ธันวาคม 2024

พฤศจิกายน 2024

ตุลาคม 2024

กรกฎาคม 2024

มิถุนายน 2024

พฤษภาคม 2024

เมษายน 2024

มีนาคม 2024

กุมภาพันธ์ 2024

มกราคม 2024

ธันวาคม 2023

หัวหน้าสถานีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตาม โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘:๐๐ น. พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์ ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการนี้ ได้แสดงเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล ณ อาคารที่ทำการสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

19 พฤษภาคม 2569 โดย khoniphon13 / การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA),การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี,กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้นำสถานีสำรวจในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน,ข่าวประชาสัมพันธ์,ข่าวการปฏิบัติงาน,ข่าวประชาสัมพันธ์,งานส่วนราชการ,งานประชาสัมพันธ์,งานส่วนราชการ,งานส่วนราชการ พฤษภาคม 2569

ค้นหา

เรื่องล่าสุด

- ผู้รับผิดชอบรายงานการอภัยโทษข้อมูล OIT ครบทั้ง 18 หัวข้อให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
- ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินการในการประเมินประเมินในส่วนของ OIT
- พนักงานสอบสวน ออกตรวจสอบเหตุคนเสียชีวิตภายในบ้านของตนเอง
- สภ.เขานิพันธ์ เจ้าหน้าตำรวจชุดสืบสวนจับกุมตัวผู้ต้องหาในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- “สภ.เขานิพันธ์” ติดตามผลการดำเนินการตาม โครงการ “1 โรงพัก 1 องค์การภาครัฐต้นแบบ” ขับขี่ปลอดภัยสวมหมวกนิรภัย 100%

ความเห็นล่าสุด

1. ผู้แสดงความเห็นเวิร์ดเพรส บน ส.

ชาวโลก - -

- สิงหาคม 2025
- กรกฎาคม 2025
- มิถุนายน 2025
- พฤษภาคม 2025
- เมษายน 2025
- มีนาคม 2025
- กุมภาพันธ์ 2025
- มกราคม 2025
- ธันวาคม 2024
- พฤศจิกายน 2024
- ตุลาคม 2024
- กรกฎาคม 2024
- มิถุนายน 2024
- พฤษภาคม 2024
- เมษายน 2024
- มีนาคม 2024
- กุมภาพันธ์ 2024
- มกราคม 2024
- ธันวาคม 2023
- พฤศจิกายน 2023
- ตุลาคม 2023
- กันยายน 2023
- สิงหาคม 2023



หัวหน้าสถานี่ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินการในการทำแบบประเมินในส่วนของ IIT และ EIT

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙:๓๐ น. พ.ต.อ.เวทีศ ปานชาตรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์, พ.ต.ท.มงคล เพชรนิล รอง ผกก.ป.สภ.เขานิพันธ์, พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ มีรอสอง รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เขานิพันธ์, พ.ต.ท.นพดล เกิดกุลรัตน์ รอง ผกก.สส.สภ.เขานิพันธ์ พร้อมข้าราชการตำรวจหัวหน้าสายงานในสังกัด ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินการในการทำแบบประเมินในส่วนของ IIT และ EIT ผลปรากฏว่า ได้มีการทำแบบประเมินในส่วนของ IIT ครบตามกำหนด และ EIT เหลืออีกไม่กี่คนก็จะครบตามกำหนด และแจ้งให้ผู้รับผิดชอบในส่วนของ OIT ให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจอย่างต่อเนื่อง

สถานีตำรวจภูธรเขานิน
ตำรวจจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการติดต่อ ITA

ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินการในการทำแบบประเมินในส่วนของ IIT และ EIT

29 พฤษภาคม 2569 ที่ khaoiphant13 / การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA),การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี



ค้นหา

ค้นหา

เรื่องล่าสุด

- ผู้รับผิดชอบรายงานการชี้แจงข้อมูล OIT ครบทั้ง 18 หัวข้อให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
- ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินการในการทำแบบประเมินในส่วนของ OIT
- พนักงานสอบสวน ออกตรวจสอบเหตุคนเสียชีวิตภายในบ้านของตนเอง
- สภ.เขานินพื่นเจ้าหน้าตำรวจชุดสืบสวนจับกุมตัวผู้ต้องหาในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- “สภ.เขานินพื่น” ติดตามผลการดำเนินการตาม โครงการ “1 โรงพัก 1 กองทหารภาควีรชนแบบ” ขับขี่ปลอดภัยสวม

ความเห็นล่าสุด

- ผู้แสดงความเห็นวีรดิเพรสบน สวส์ดี ชาวโลก -

คลังเก็บ

- กรกฎาคม 2026
- มิถุนายน 2026
- พฤษภาคม 2026
- เมษายน 2026
- มีนาคม 2026
- กุมภาพันธ์ 2026
- มกราคม 2026
- ธันวาคม 2025
- พฤศจิกายน 2025
- ตุลาคม 2025
- กันยายน 2025
- สิงหาคม 2025
- กรกฎาคม 2025
- มิถุนายน 2025
- พฤษภาคม 2025
- เมษายน 2025
- มีนาคม 2025
- กุมภาพันธ์ 2025
- มกราคม 2025

วันที่ 29 พฤษภาคม 2569 เวลา 09:30 น. พ.ต.อ.เวทีศ ป่านชาติรี ผกก.สภ.เขานินพื่น, พ.ต.ท.มงคล เพชรนิล รอง ผกก.ป.สภ.เขานินพื่น, พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ มีรอสร รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เขานินพื่น, พ.ต.ท.พนพล เกตุกุลรัตน์ รอง ผกก.สส.สภ.เขานินพื่น พร้อมข้าราชการตำรวจหัวหน้าสายงานในสังกัด

ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินการในการทำแบบประเมินในส่วนของ IIT และ EIT ผลปรากฏว่า ได้มีการทำแบบประเมินในส่วนของ IIT ครบตามกำหนด และ EIT เหลืออีกไม่กี่ขั้นตอนจะครบตามกำหนด และแจ้งให้ผู้รับผิดชอบในส่วนของ OIT ให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจอย่างค่อเนื่อง




หัวหน้าสถานีประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินการในส่วนของ OIT ให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙:๓๐ น. พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์, พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ มีรสอรอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เขานิพันธ์, พร้อมข้าราชการตำรวจหัวหน้าสายงานในสังกัด

ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินการในการทำในส่วนของ OIT ให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจอย่างต่อเนื่อง โดยกำชับให้แต่ละรายงานรายงานข้อมูลมายัง งานฝ่ายอำนวยการเพื่อที่จะนำข้อมูลอัปเดตลงเว็บไซต์ของ สภ.เขานิพันธ์ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานการอัปเดตข้อมูล OIT อยู่สม่ำเสมอ โดยจะรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นระยะ

khaoiphon.suratthani.police.go.th/ประชุมเพื่อติดตามผลการ-2/

สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์
ตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการติดต่อ ITA

ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินการในส่วนของ OIT ให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

9 มิถุนายน 2569 โดย khaoiphon13 / การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA),การมีส่วนร่วมของวันเ้าสถานี,ชาวประชาสัมพันธ์ ภารกิจกรม,ชาวประชาสัมพันธ์,ข้าราชการผู้บังคับบัญชา

เรื่องล่าสุด

- ผู้รับผิดชอบรายงานการอัปเดตข้อมูล OIT ครบทั้ง 18 หัวข้อให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
- ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินการในการทำแบบประเมินในส่วนของ OIT
- พนักงานสอบสวน ออกตรวจสอบเหตุคนเสียชีวิตภายในบ้านของตนเอง
- สภ.เขานิพันธ์เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนจับกุมตัวผู้ต้องหาในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- “สภ.เขานิพันธ์” ติดตามผลการดำเนินการ โครงการ “1 โรงพัก 1 ออกรักษาความสงบ” ขับขี่ปลอดภัยสวม

ส่งข้อความหาเรา

GetButton

วันที่ 9 มิถุนายน 2569 เวลา 09:30 น. พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์, พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ มีรสอรอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เขานิพันธ์, พร้อมข้าราชการตำรวจหัวหน้าสายงานในสังกัด

ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินการในการทำในส่วนของ OIT ให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจอย่างต่อเนื่อง โดยกำชับให้แต่ละรายงานรายงานข้อมูลมายัง งานฝ่ายอำนวยการเพื่อที่จะนำข้อมูลอัปเดตลงเว็บไซต์ของ สภ.เขานิพันธ์ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานการอัปเดตข้อมูล OIT อยู่สม่ำเสมอ โดยจะรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นระยะ



ความเห็นล่าสุด

1. ผู้แสดงความเห็นเวิร์ดเพรส บน สวิตซ์ชาวโลก --

คลังเก็บ

- กรกฎาคม 2026
- มิถุนายน 2026
- พฤษภาคม 2026
- เมษายน 2026
- มีนาคม 2026
- กุมภาพันธ์ 2026
- มกราคม 2026
- ธันวาคม 2025
- พฤศจิกายน 2025
- ตุลาคม 2025
- กันยายน 2025
- สิงหาคม 2025
- กรกฎาคม 2025
- มิถุนายน 2025
- พฤษภาคม 2025
- เมษายน 2025
- มีนาคม 2025
- กุมภาพันธ์ 2025
- มกราคม 2025

หัวหน้าสถานีประชุมติดตามทำแบบประเมินครบตามที่กำหนด ทั้งในส่วนของ IIT และ EIT

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙:๓๐ น. พ.ต.อ.เวทิต ปานชาตรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์ ผกก.สภ.เขานิพันธ์, พ.ต.ท.มงคล เพชรนิล รอง ผกก.ป.สภ.เขานิพันธ์, พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ มีรอสร รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เขานิพันธ์, พ.ต.ท.นพดล เกิดกุลรัตน์ รอง ผกก.สส.สภ.เขานิพันธ์ พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด

เพื่อติดตามผลการดำเนินการในการทำแบบประเมินในส่วนของ IIT และ EIT ผลปรากฏว่า ได้มีการทำแบบประเมินครบตามที่กำหนด ทั้งในส่วนของ IIT และ EIT และแจ้งให้ผู้รับผิดชอบในส่วนของ OIT ให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจอย่างต่อเนื่อง



สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์

ตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการติดต่อ ITA

ทำแบบประเมินครบตามที่กำหนด ทั้งในส่วนของ IIT และ EIT

24 มิถุนายน 2569 โดย khaoniphon13 / การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA),การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี



ค้นหา

ค้นหา

เรื่องล่าสุด

- ผู้รับผิดชอบรายงานการเปิดเผยข้อมูล OIT ครบทั้ง 18 หัวข้อให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
- ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินการในการทำแบบประเมินในส่วนของ OIT
- พนักงานสอบสวน ออกตรวจสอบสวนเหตุคนเสียชีวิตภายในบ้านของตนเอง
- สภ.เขานิพันธ์เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนจับกุมตัวผู้ต้องหาในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- “สภ.เขานิพันธ์” ติดตามผลการดำเนินการตาม โครงการ “1 โรงพัก 1 อongเทรภาคีรุดันแบบ” ขับขี่ปลอดภัยสวม

ส่งข้อความหาเรา

GetButton

มิถุนายน 2025

พฤษภาคม 2025

เมษายน 2025

มีนาคม 2025

กุมภาพันธ์ 2025

มกราคม 2025

ธันวาคม 2024

พฤศจิกายน 2024

ตุลาคม 2024

กรกฎาคม 2024

มิถุนายน 2024

พฤษภาคม 2024

เมษายน 2024

มีนาคม 2024

กุมภาพันธ์ 2024

มกราคม 2024

ธันวาคม 2023

พฤศจิกายน 2023

ตุลาคม 2023

กันยายน 2023

สิงหาคม 2023

กรกฎาคม 2023

มิถุนายน 2023

พฤษภาคม 2023

เมษายน 2023

มีนาคม 2023

กุมภาพันธ์ 2023

มกราคม 2023

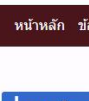
หัวหน้าสถานี่ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินการในการทำแบบประเมินในส่วนของ OIT

วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙:๓๐ น. พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์ พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ มีรอง รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เขานิพันธ์ พ.ต.ท.นพดล เกิดกุลรัตน์ รอง ผกก.สส.สภ.เขานิพันธ์ ข้าราชการตำรวจหัวหน้าสายงานในสังกัด

ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินการในการทำแบบประเมินในส่วนของ OIT ให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีดำรวจอยู่อย่างต่อเนื่อง โดยกำกับให้แต่ละรายงานรายงานข้อมูลมายัง งานฝ่ายอำนวยการเพื่อที่จะนำข้อมูลอัปเดตลงเว็บไซต์ของ สก.เชาณิพันธ์ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานการอัปเดตข้อมูล OIT อยู่สม่ำเสมอ โดยจะรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นระยะ

khaoiphon.suratthani.police.go.th/ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานของ สก.เขาหินซ้อน

Gmail YouTube Maps แผนที่บ้านจั่นเซ็นจู... FB : สก.เขาหินซ้อน hosting.police.go.th... ระบบ Template Web... hosting.police.go.th... สถานีตำรวจภูธรเขาหินซ้อน... อินโฟเควส PDF >> ข้อมูลทั้งหมด



สถานีตำรวจภูธรเขาหินซ้อน

ตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หน้าหลัก
ข้อมูลหน่วยงาน
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
ข่าวประชาสัมพันธ์
ข้อมูลการติดต่อ ITA

ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินการในการทำแบบประเมินในส่วนของ OIT

3 กรกฎาคม 2569 โดย khaoiphon13 / การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA),กรณีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี,ข้า้วประชำสัมพันธ์,งานอำนวยความสะดวก

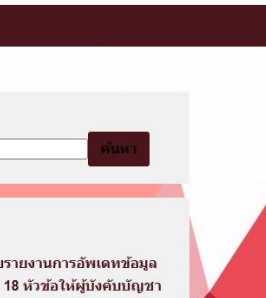


เรื่องล่าสุด

- ผู้รับผิดชอบรายงานการเปิดเผยข้อมูล OIT ครบทั้ง 18 หัวข้อให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
- ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินการในการทำแบบประเมินในส่วนของ OIT
- พนักงานสอบสวน ออกตรวจสอบเหตุคนเสียชีวิตภายในบ้านของตนเอง
- สก.เขาหินซ้อนเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนจับกุมตัวผู้ต้องหาในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- "สก.เขาหินซ้อน ติดตามผลการดำเนินการตาม โครงการ "4 โรงพัก 1 อongหระภาคระดับแทน" ตั้งเป้าลดคดีความ

วันที่ 3 กรกฎาคม 2569 เวลา 09:30 น. พ.ต.อ.เวทีศ ปานชาติ ผกก.สก.เขาหินซ้อน พ.ต.ท.ธีรวัฒน์ มีรสอด รอง ผกก.(สอบสวน)สก.เขาหินซ้อน พ.ต.ท.พนพล เกิดกุลรัตน์ รอง ผกก.สส.สก.เขาหินซ้อน ข้าราชการตำรวจหัวหน้าสายงานในสังกัด

ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินการในการทำแบบประเมินในส่วนของ OIT ให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจอย่างต่อเนื่อง โดยกำชับให้แต่ละรายการรายงานข้อมูลมายัง งานฝ่ายอำนวยความสะดวกเพื่อที่จะนำข้อมูลอัปเดตลงบนเว็บไซต์ของ สก.เขาหินซ้อน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานการอัปเดตข้อมูล OIT อยู่สม่ำเสมอ โดยจายางงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นระยะ



ความเห็นล่าสุด

- ผู้แสดงความเห็นวีรเดพร เสน สวัสดิ์ ชาวโลก -

คลังเก็บ

- กรกฎาคม 2026
- มิถุนายน 2026
- พฤษภาคม 2026
- เมษายน 2026
- มีนาคม 2026
- กุมภาพันธ์ 2026
- มกราคม 2026
- ธันวาคม 2025
- พฤศจิกายน 2025
- ตุลาคม 2025
- กันยายน 2025
- สิงหาคม 2025
- กรกฎาคม 2025
- มิถุนายน 2025
- พฤษภาคม 2025
- เมษายน 2025
- มีนาคม 2025
- กุมภาพันธ์ 2025
- มกราคม 2025

๔. กิจกรรมที่แสดงถึง

การกำกับ ติดตามความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ

หัวหน้าสถานีประชุมผู้รับผิดชอบรายงานการอัปเดตข้อมูล OIT ครบทั้ง ๑๘ หัวข้อให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์ พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ มีรอส รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เขานิพันธ์ พ.ต.ท.นพดล เกิดกุลรัตน์ รอง ผกก.สส.สภ.เขานิพันธ์ ข้าราชการตำรวจหัวหน้าสายงาน ในสังกัด

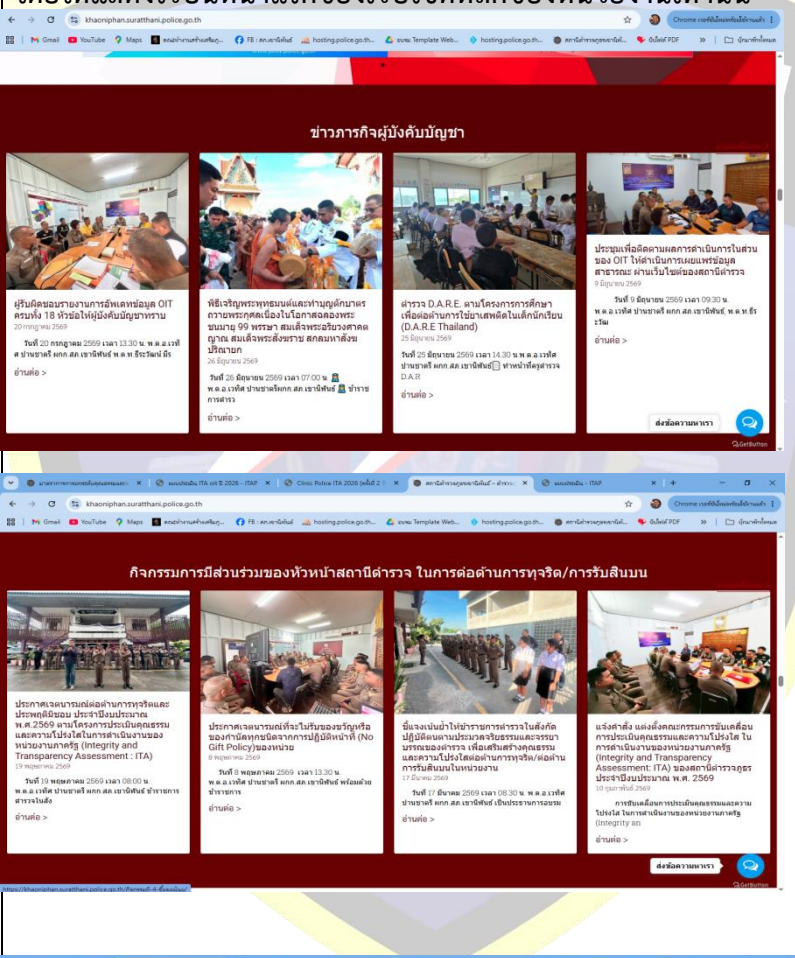
ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินการในการทำแบบประเมินในส่วนของ OIT ให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้ครบถ้วน โดยกำชับให้แต่ละรายงานรายงานข้อมูลมายัง งานฝ่ายอำนวยการเพื่อที่จะนำ ข้อมูลอัปเดตลงเว็บไซต์ของ สภ.เขานิพันธ์ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานการอัปเดตข้อมูล OIT ครบทั้ง ๑๘ หัวข้อ ให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อส่งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและอนุมัติส่งข้อมูลเข้าระบบเป็นที่เรียบร้อย



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน จำนวน ๒ ข้อ		
ข้อมูลพื้นฐาน		
๐๑ ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีตำรวจ และหัวหน้าของแต่ละสายงานเป็นปัจจุบัน ได้แก่ - ยศ ชื่อ นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.วังไพร ศรีวุ่น จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ

The screenshots show the organizational chart for the Police Station Commander's Office (สายการบังคับบัญชา ภายในสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์) as of 15 December 2018. The chart is structured as follows:

- สายการบังคับบัญชา ภายในสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์** (Date: 15 Dec 2018)
 - พ.ต.ท.พิศ บินชาติ (ยศ.ส.ก.เขานิพันธ์) โทร 080-5359191
 - พ.ต.ท.วิชัย ชูชาติ (ยศ.ส.ก.เขานิพันธ์) โทร 089-9523905
 - พ.ต.ท.วิชัย ศรีบุญ (ยศ.ส.ก.เขานิพันธ์) โทร 089-9082334
- สายการบังคับบัญชา งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์** (Date: 15 Dec 2018)
 - พ.ต.ท.พิศ บินชาติ (ยศ.ส.ก.เขานิพันธ์) โทร 080-5359191
 - พ.ต.ท.วิชัย ชูชาติ (ยศ.ส.ก.เขานิพันธ์) โทร 089-9523905
 - พ.ต.ท.วิชัย ศรีบุญ (ยศ.ส.ก.เขานิพันธ์) โทร 089-9082334
- สายการบังคับบัญชา งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์** (Date: 15 Dec 2018)
 - พ.ต.ท.พิศ บินชาติ (ยศ.ส.ก.เขานิพันธ์) โทร 080-5359191
 - พ.ต.ท.วิชัย ชูชาติ (ยศ.ส.ก.เขานิพันธ์) โทร 089-9523905
 - พ.ต.ท.วิชัย ศรีบุญ (ยศ.ส.ก.เขานิพันธ์) โทร 089-9082334
- สายการบังคับบัญชา งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์** (Date: 15 Dec 2018)
 - พ.ต.ท.พิศ บินชาติ (ยศ.ส.ก.เขานิพันธ์) โทร 080-5359191
 - พ.ต.ท.วิชัย ชูชาติ (ยศ.ส.ก.เขานิพันธ์) โทร 089-9523905
 - พ.ต.ท.วิชัย ศรีบุญ (ยศ.ส.ก.เขานิพันธ์) โทร 089-9082334

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล		
02 ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น 	ผู้ควบคุม หัวหน้างานทุกสายงาน จนท.จัดทำข้อมูล/ประชาสัมพันธ์ ๑. ส.ต.อ.คมสัน แก้วชนะ ๒. ส.ต.อ.วรโชติ ศรีโชติ ๓. ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ รักบำรุง ๔. ส.ต.ท.เมธากา บุญส่ง ๕. ส.ต.ท.จักรกริช ไชยชนะ
สื่อสังคมออนไลน์ ของ สถานีตำรวจภูธรเขมรินทร์  POLICE ITA 2026 ขอเชิญ ผู้มารับบริการ หรือ มาติดต่อราชการ ร่วมประเมิน สถานีตำรวจภูธรเขมรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 External Integrity and transparency Assessment EIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก « สแกน QR Code เพื่อประเมินทันที » QR Code https://itap.mcc.gov.th		

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงาน จำนวน ๖ ข้อ

แผนการดำเนินงาน

๐๓

ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

- แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙)
- จำแนกเป็นแยกรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด
- ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย
- รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ

ผู้ควบคุม

หัวหน้างานทุกสายงาน

จนท.จัดทำข้อมูล/ประชาสัมพันธ์

๑. ส.ต.อ.คมสัน แก้วชนะ
๒. ส.ต.อ.วรโชติ ศรีโชติ
๓. ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ รักบำรุง
๔. ส.ต.ท.เมธากา บุญส่ง
๕. ส.ต.ท.จักรกริช ไชยชนะ

ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานจราจร งานสืบสวน งานอำนวยการ

งานป้องกันปราบปราม มิถุนายน 2569 งานสอบสวน มิถุนายน 2569 งานจราจร มิถุนายน 2569 งานสืบสวน มิถุนายน 2569 งานอำนวยการ มิถุนายน 2569

งานป้องกันปราบปราม มิถุนายน 2569 งานสอบสวน มิถุนายน 2569 งานจราจร มิถุนายน 2569 งานสืบสวน มิถุนายน 2569 งานอำนวยการ มิถุนายน 2569

ชกซ้อมแผนเผชิญเหตุ (Active Shooter) ณ ชน ชก.การเอาตัวรอดจากเหตุคนร้ายใช้ความรุนแรงในสถานศึกษา ให้กับคณะครู-นักเรียน

16 มิถุนายน 2569 วันที่ 16 มิ.ย.2569 เวลา 13.00 – 14.00 น. ภายใต้ความนำของ พ.ต.อ.เวที ปานชาวี ผกก.สภ.เข

Read more

กิจกรรม จัดอาสาพัฒนา

11 มิถุนายน 2569

ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานจราจร งานสืบสวน งานอำนวยการ

งานป้องกันปราบปราม มิถุนายน 2569 งานสอบสวน มิถุนายน 2569 งานจราจร มิถุนายน 2569 งานสืบสวน มิถุนายน 2569 งานอำนวยการ มิถุนายน 2569

งานป้องกันปราบปราม มิถุนายน 2569 งานสอบสวน มิถุนายน 2569 งานจราจร มิถุนายน 2569 งานสืบสวน มิถุนายน 2569 งานอำนวยการ มิถุนายน 2569

พนักงานสอบสวน ออกตรวจสอดแนมเชิงรุกในย่านชานเมือง

30 มิถุนายน 2569 วันที่ 30 มิถุนายน 2569 เวลา 08.55 น. พ.ต.ท.วิธ ดินพดล ร้อยเวร 30 พร้อมด้วยผู้ช่วยพิจารณา

Read more

พนักงานสอบสวน ออกตรวจสอดแนมเชิงรุกในย่านชานเมือง

23 มิถุนายน 2569 วันที่ 23 มิถุนายน 2569 เวลาประมาณ 15.20 น. ร.ต.อ.สาธิต นาคทอง ร้อยเวร 30 พร้อมด้วยผู้ช่วยพิจารณา

Read more

พนักงานสอบสวน ออกตรวจสอดแนมเชิงรุกในย่านชานเมือง

22 มิถุนายน 2569 วันที่ 22 มิถุนายน 2569 เวลา 08.17 น. พ.ต.ท.วิธ ดินพดล ร้อยเวร 30 พร้อมด้วยผู้ช่วยพิจารณา

ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานจราจร งานสืบสวน งานอำนวยการ

งานป้องกันปราบปราม มิถุนายน 2569 งานสอบสวน มิถุนายน 2569 งานจราจร มิถุนายน 2569 งานสืบสวน มิถุนายน 2569 งานอำนวยการ มิถุนายน 2569

งานป้องกันปราบปราม มิถุนายน 2569 งานสอบสวน มิถุนายน 2569 งานจราจร มิถุนายน 2569 งานสืบสวน มิถุนายน 2569 งานอำนวยการ มิถุนายน 2569

"สภ.เขานิพนธ์" ติดตามผลการดำเนินการตาม โครงการ "1 ร้อยพัก 1 องค์การภาครัฐต้นแบบ" ชัยชนะลดภัยสังคมมากกว่า 100%

26 มิถุนายน 2569 วันที่ 26 มิถุนายน 2569 เวลาประมาณ 15.00 น. ภายใต้ความนำของ พ.ต.อ.เวที ปานชาวี ผกก.สภ.เข

Read more

"สภ.เขานิพนธ์" ประชุมสัมมนาโครงการห้ามเบียดเบียนราษฎร์ผู้มีสิทธิเลือกตั้ง (EIT)

24 มิถุนายน 2569 วันที่ 24 มิถุนายน 2569 เวลาประมาณ 15.00 น. ภายใต้ความนำของ พ.ต.อ.เวที ปานชาวี ผกก.สภ.เข

Read more

"สภ.เขานิพนธ์" ติดตามผลการดำเนินการตาม โครงการ "1 ร้อยพัก 1 องค์การภาครัฐต้นแบบ" ชัยชนะลดภัยสังคมมากกว่า 100%

26 มิถุนายน 2569 วันที่ 26 มิถุนายน 2569 เวลาประมาณ 15.00 น. ภายใต้ความนำของ พ.ต.อ.เวที ปานชาวี ผกก.สภ.เข

Read more

ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานจราจร งานสืบสวน งานอำนวยการ

งานป้องกันปราบปราม มิถุนายน 2569 งานสอบสวน มิถุนายน 2569 งานจราจร มิถุนายน 2569 งานสืบสวน มิถุนายน 2569 งานอำนวยการ มิถุนายน 2569

งานป้องกันปราบปราม มิถุนายน 2569 งานสอบสวน มิถุนายน 2569 งานจราจร มิถุนายน 2569 งานสืบสวน มิถุนายน 2569 งานอำนวยการ มิถุนายน 2569

พิธีเจริญพระพุทธมนต์และทำนุคุณศานุภาพพระกุศลเนื่องในโอกาสฉลองพระชนมายุ 99 พรรษา สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก

26 มิถุนายน 2569 วันที่ 26 มิถุนายน 2569 เวลา 07.00 น. พ.ต.อ.เวที ปานชาวี ผกก.สภ.เขานิพนธ์ ข้าราชการตำรวจ

Read more

ตำรวจ D.A.R.E. ตามโครงการการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียน (D.A.R.E. Thailand)

25 มิถุนายน 2569 วันที่ 25 มิถุนายน 2569 เวลา 14.30 น. พ.ต.อ.เวที ปานชาวี ผกก.สภ.เขานิพนธ์ ทำหน้าที่ผู้ตรวจ D.A.R.

Read more

การปฏิบัติงาน

O๔

ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

• แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสถานงาน ดังนี้

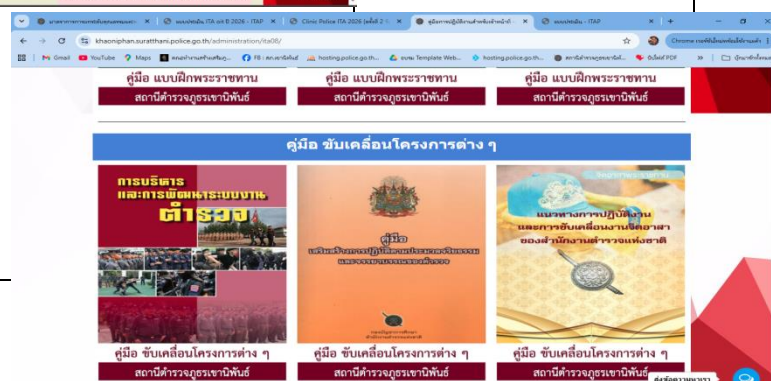
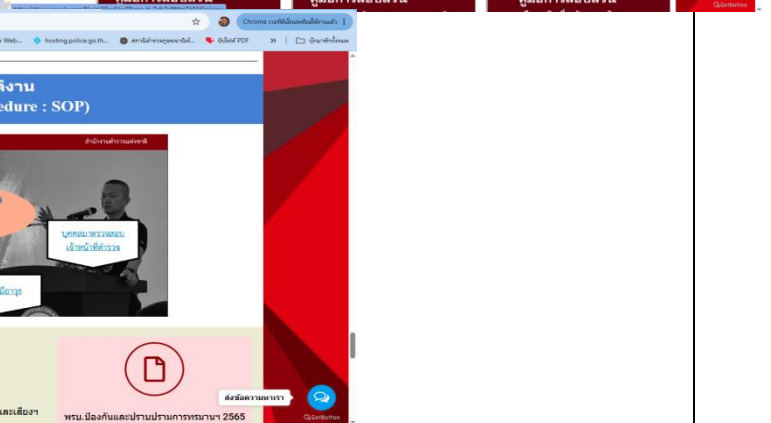
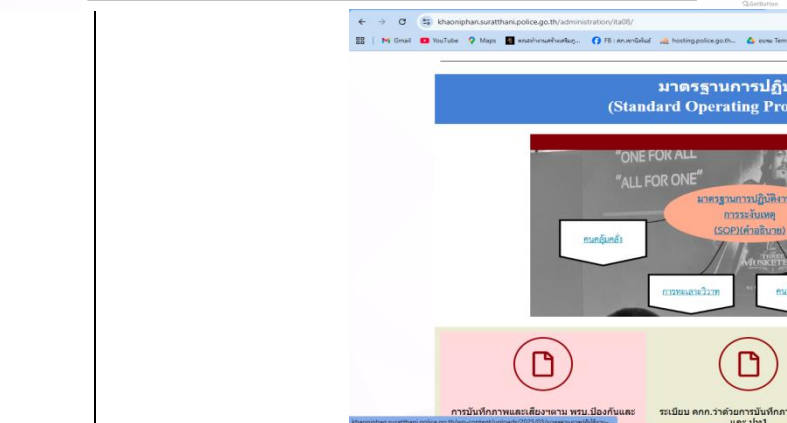
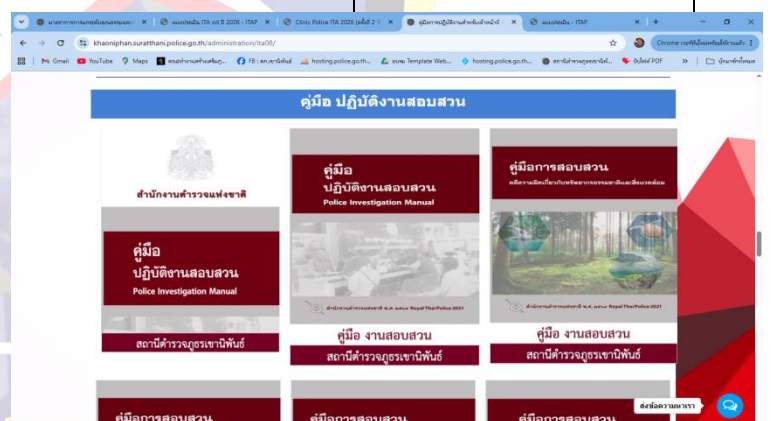
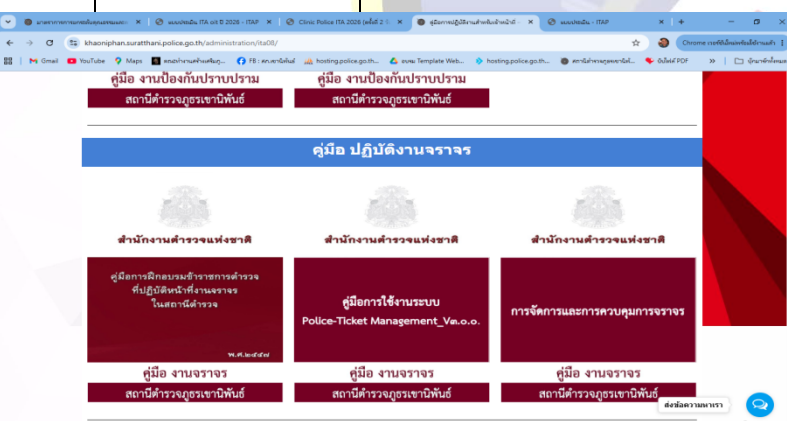
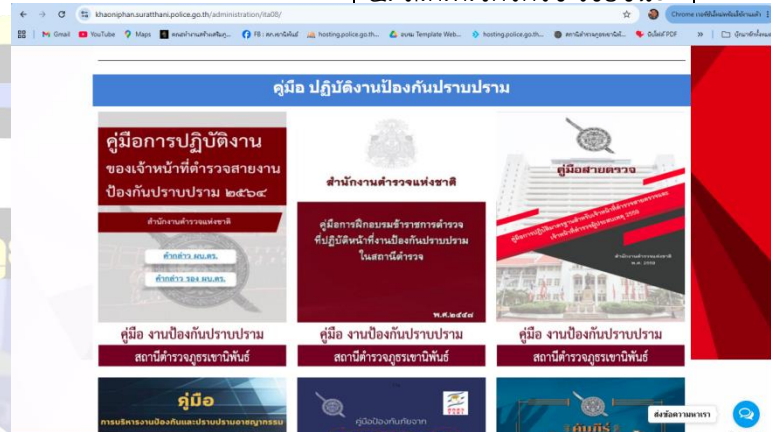
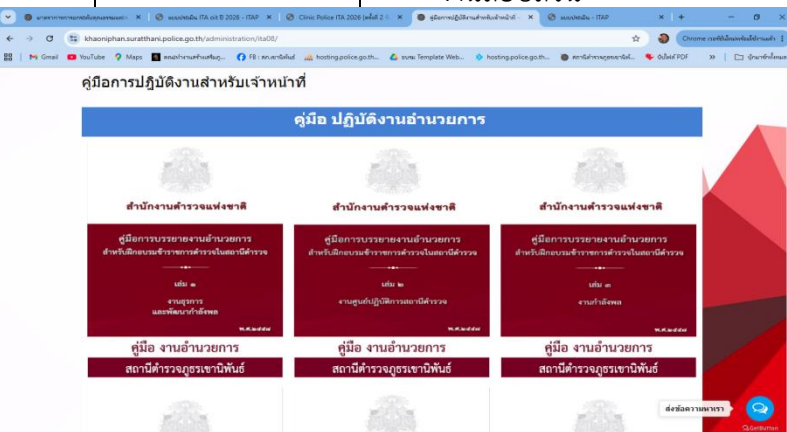
- งานอำนวยความสะดวก
- งานป้องกันปราบปราม
- งานจราจร
- งานสอบสวน

ผู้ควบคุม

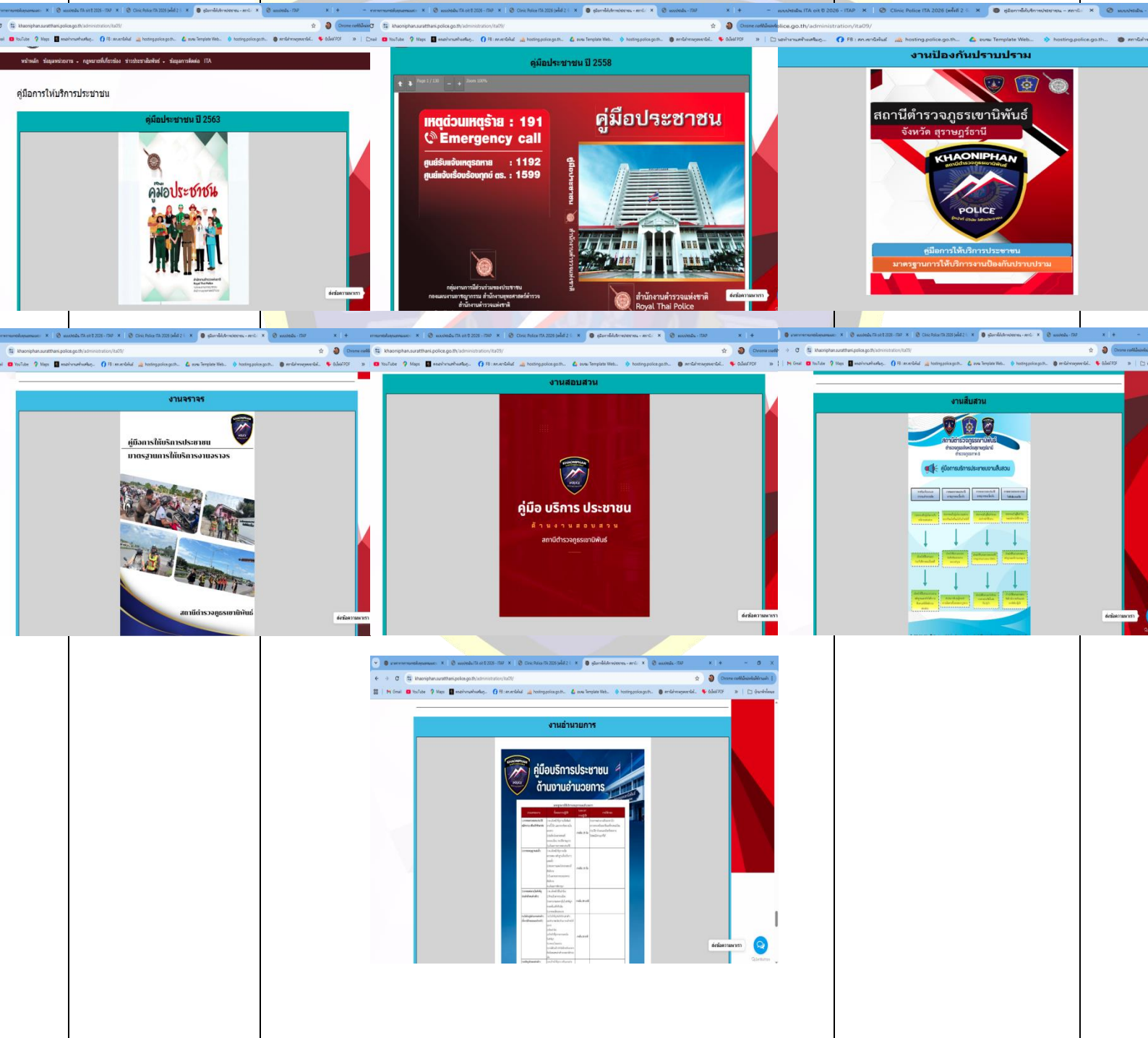
หัวหน้างานทุกสายงาน

จนท.จัดทำข้อมูล

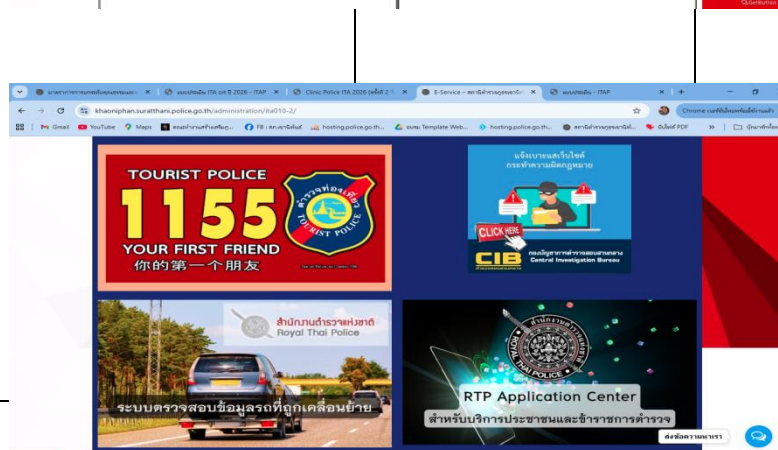
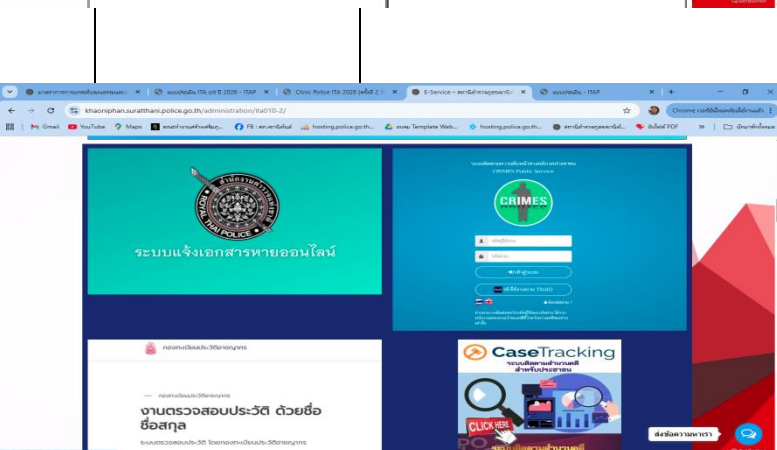
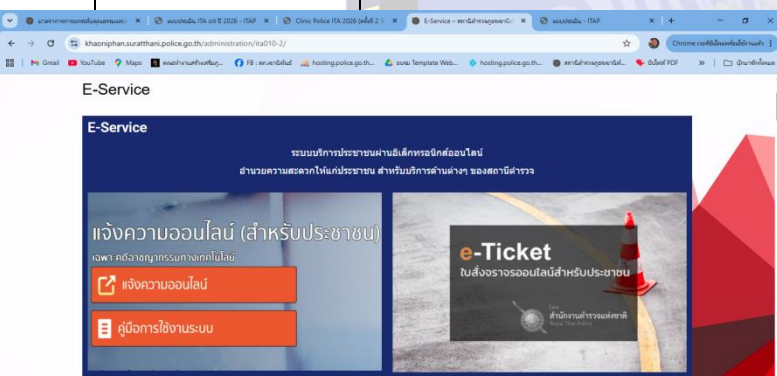
๑. ส.ต.อ.คมสัน แก้วชนะ
๒. ส.ต.อ.วรโชติ ศรีโชติ
๓. ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ รักบำรุง
๔. ส.ต.ท.จักรกริช ไชยชนะ



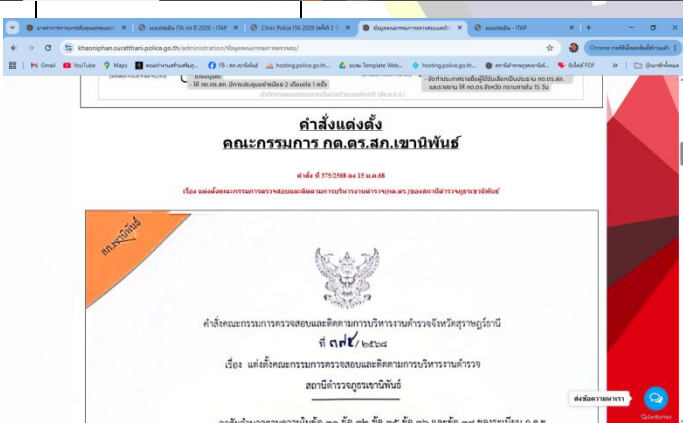
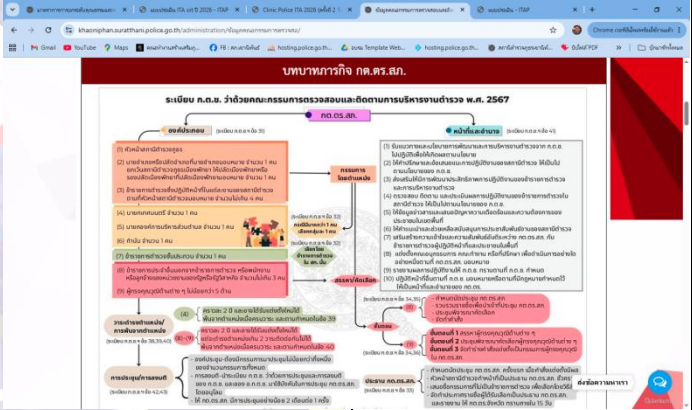
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การให้บริการ		
๐๕ ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ผู้ควบคุม หัวหน้างานทุกสายงาน จนท.จัดทำข้อมูล ๑. ส.ต.อ.คมสัน แก้วชนะ ๒. ส.ต.อ.วรโชติ ศรีโชติ ๓. ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ รักบำรุง ๔. ส.ต.ท.เมธากา บุญส่ง ๕. ส.ต.ท.จักรกริช ไชยชนะ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
06 ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตารวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) - สำนักงานตำรวจแห่งชาติ • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.วังไพโร ศรีวุ้น จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๘ ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.วังไพร ศรีวุ่น จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ



ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ การบริหารเงินงบประมาณ จำนวน ๓ ข้อ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๐๙

ดำเนินการจัดทำข้อมูล
ตามคู่มือ ITA ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และ
ปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

• ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและ
ปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการ
จัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
(มกราคม ๒๕๖๙ – มีนาคม ๒๕๖๙)

• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่
เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ
ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น

หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มี
การเว้นว่างข้อมูลไว้

ผู้ควบคุม

พ.ต.ท.วังไพร ศรีวุ่น

จนท.จัดทำข้อมูล

ร.ต.ต.ไพฑูรย์ ธรฤทธิ์

สถานีตำรวจภูธรเขมรินทร์
ตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี

พ.ช.ณ.ก. งบประมาณ - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ข่าวประชาสัมพันธ์ - ข้อมูลการติดต่อ ITA

ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙
สถานีตำรวจภูธรเขมรินทร์

รายการ	ไตรมาสที่ ๑ (ม.ค.-มี.ค.) งบสรร	ไตรมาสที่ ๑ (ม.ค.-มี.ค.) งบจ่าย	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.-พ.ค.) งบสรร	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.-พ.ค.) งบจ่าย	ไตรมาสที่ ๓ (พ.ค.-พ.ค.) งบสรร	ไตรมาสที่ ๓ (พ.ค.-พ.ค.) งบจ่าย	ไตรมาสที่ ๔ (พ.ค.-ธ.ค.) งบสรร	ไตรมาสที่ ๔ (พ.ค.-ธ.ค.) งบจ่าย
เงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๕,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๕,๐๐๐	ไม่มีงบสรร	-	ไม่มีงบสรร	-
รวมเงิน	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๕,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๕,๐๐๐	-	-	-	-

ร.ต.ต.ไพฑูรย์ ธรฤทธิ์
พ.ต.ท.วังไพร ศรีวุ่น

ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙

<<<ดาวน์โหลดเอกสาร

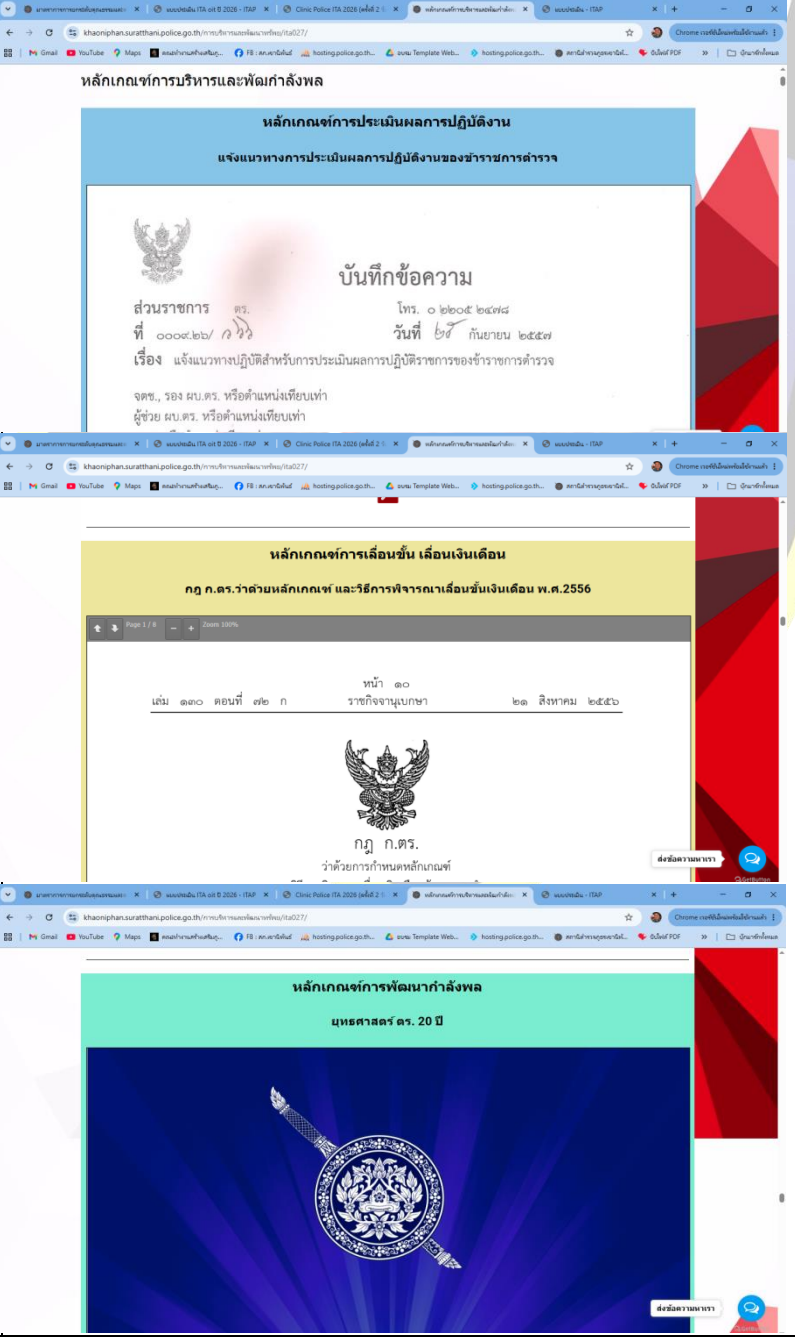
ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๐ ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	<u>ผู้ควบคุม</u> พ.ต.ท.วังไพร ศรีวุ่น <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.ต.ไพฑูลย์ ธรฤทธิ์

[illegible]

- ด.ต.สุพรรณ การสี

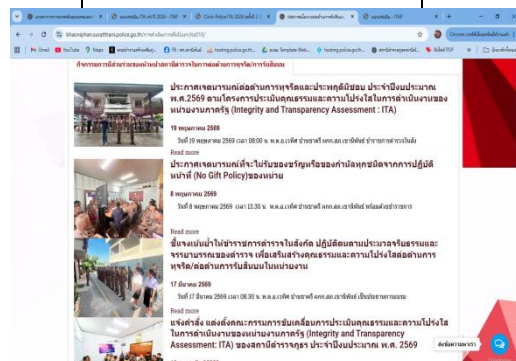
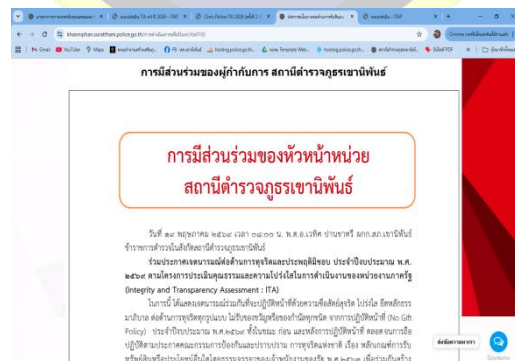
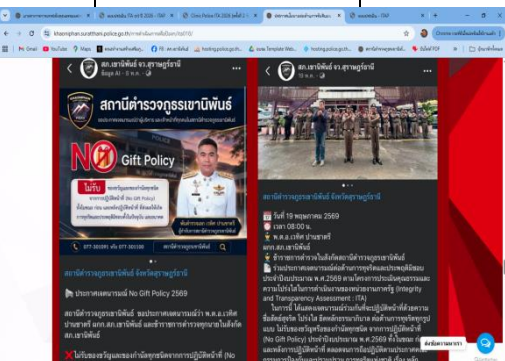
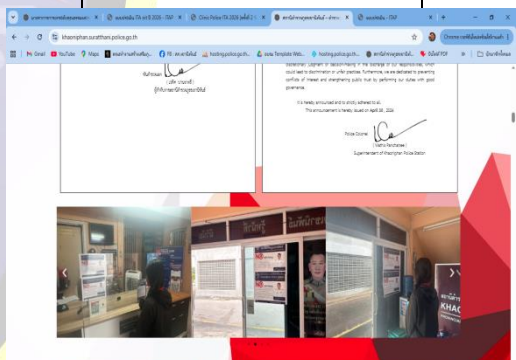
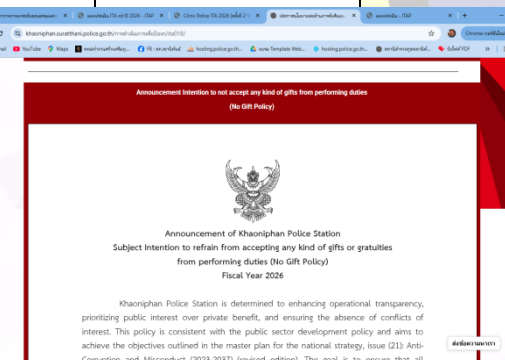
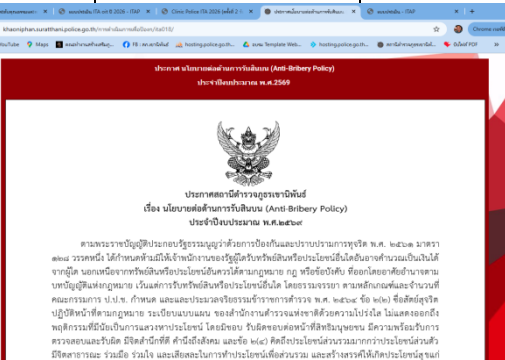
- [illegible]

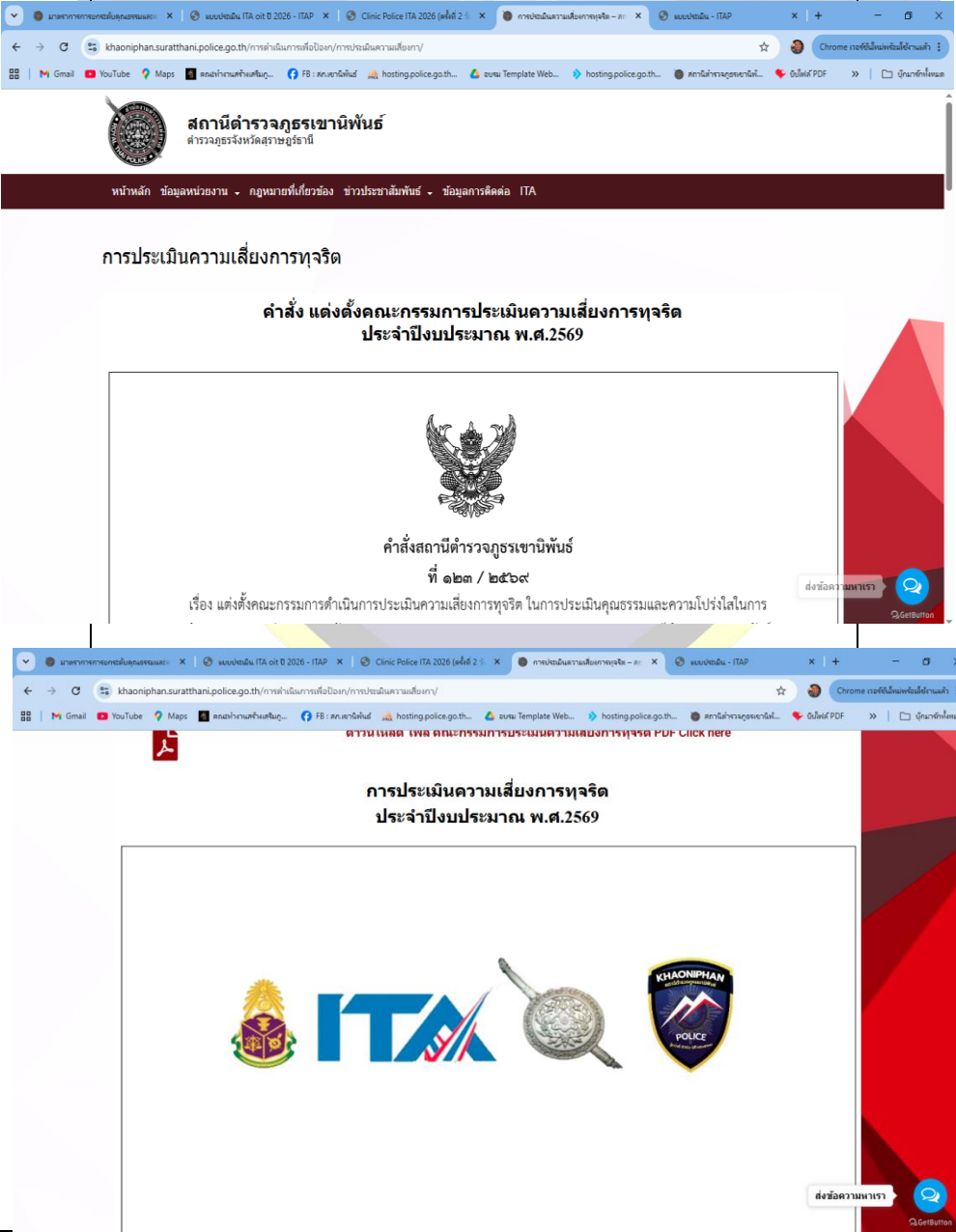
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ข้อ		
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๐๑๒ ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ 	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.วังไพโร ศรีวุ่น จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.หญิง ชมพูนุท สีวิวัฒน์

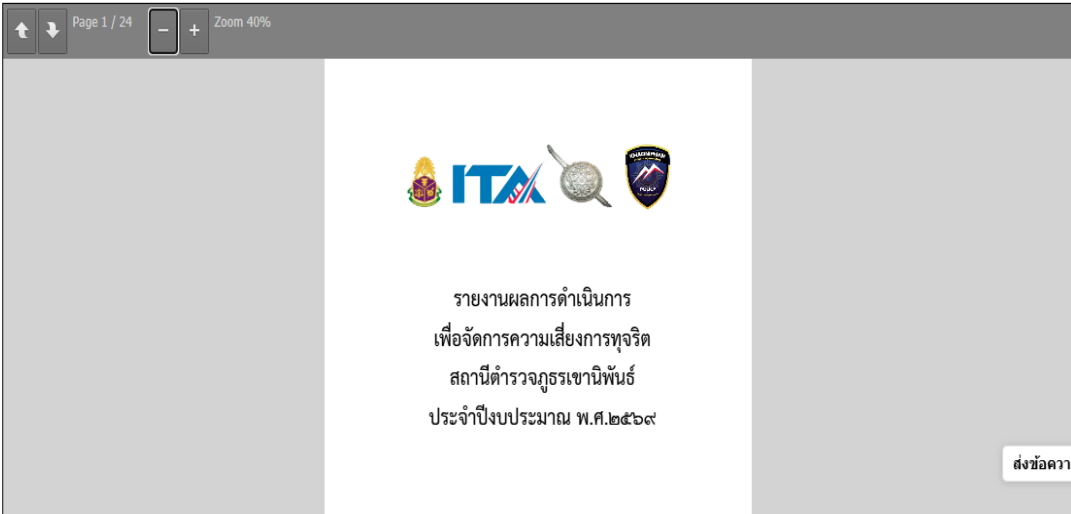
[illegible]

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๓ ข้อ		
ประกาศนโยบาย		
๐๑๔ ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้า	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.วังไพร์ ศรีวุ่น จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.จักรกริช ไชยชนะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	สถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน		
๐๑๕ ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต  The screenshot shows the official website of the Khaoniphan Police Station. The header includes the station's name and contact information. The main content area is titled 'การประเมินความเสี่ยงการทุจริต' (Risk Assessment of Corruption). It features a section for 'คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙' (Order of Appointment of the Risk Assessment Committee for the year 2569). Below this, there is a document titled 'คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๓ / ๒๕๖๙' (Order of the National Police Commission No. 123/2569) regarding the risk assessment process. The footer displays logos for the Ministry of Justice, ITA, the National Police, and the Khaoniphan Police Station.	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.วังไพร ศรีวุ่น <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๖ ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.วังไพร์ ศรีวุ่น จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ
		

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๙.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๒ ข้อ		
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
๐๑๗ ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงาน 	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.วังไพร ศรีรุ่ง จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ

คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์
ที่ ๒๒/๒๕๖๘
เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตาม หนังสือตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ ๐๒๒๓(สฎ).๑๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ท้ายหนังสือตำรวจภูธรภาค ๘ ที่ ๐๒๒๓.๑๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๕ พิจารณาส่งต่อถึงคณะกรรมการ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ การดำเนินงาน ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี และในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

ศึกษาและวิเคราะห์กระบวนการประเมินประเมินที่สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์
ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กระบวนการประเมิน ประเมินที่สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ ซึ่งดำเนินการโดยคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

คำสั่งการประเมิน ITA	ประเมินที่สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	๑. มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ ๑ ซึ่งมีความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ๒. การปฏิบัติงานของหน่วยงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๓. การปฏิบัติงานของหน่วยงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๔. การปฏิบัติงานของหน่วยงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	นายสมชาย ใจดี นายสมชาย ใจดี นายสมชาย ใจดี นายสมชาย ใจดี



การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์
การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 13.30 น. สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ ได้ดำเนินการประชุมการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมี พันตำรวจเอก เวที ปานชาตรี ผู้กำกับสถานีตำรวจ

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ตามแผนรายการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์
เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ



มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการบริการ
เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ ได้ดำเนินการพัฒนาการปฏิบัติงานและการบริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

๑) การพัฒนาการให้บริการ/One Stop Service เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการให้บริการได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๒) การพัฒนาการให้บริการ/One Stop Service เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการให้บริการได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๓) การพัฒนาการให้บริการ/One Stop Service เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการให้บริการได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

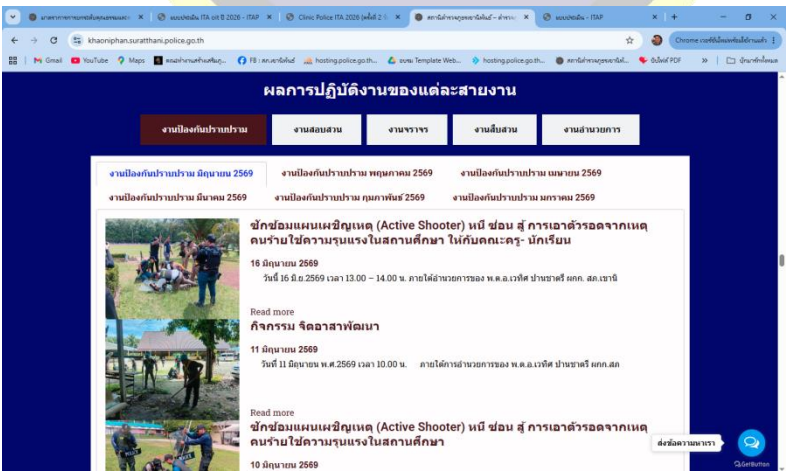
ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินการในการประเมินประเมินในส่วนของ OIT

ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินการในการประเมินประเมินในส่วนของ OIT

ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินการในการประเมินประเมินในส่วนของ OIT

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๘ ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	<u>ผู้ควบคุม</u> พ.ต.ท.วังไพร ศรีรุ่ง <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
การจัดทำเว็บไซต์ของสถานี	ศึกษาอบรมวิธีการสร้างและปรับปรุงเว็บไซต์ จากคู่มือและวิทยากร ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานีอย่างสม่ำเสมอให้เป็นปัจจุบัน 	ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ

khaoiphon.suratthani.police.go.th

ITP

สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ ขอเชิญชวนร่วมทำแบบประเมิน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือหนึ่งที่หน่วยงานภาครัฐที่ประสงค์ได้มีส่วนร่วมและเสริม ให้อาณาการราชการของประเทศไทยเป็นประโยชน์อย่างมี
คุณธรรมและความโปร่งใส และส่งผลให้การทุจริตในภาครัฐลดลงจนเป็นที่ยอมรับของประชาชนและสังคมไทย

การมอบนโยบายเกี่ยวกับการประเมิน ITA

การประเมิน ITA ของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

พล.ต.อ.วิมล พลประเสริฐ
รองผู้บัญชาการ

Watch on YouTube

การชี้แจงการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐ

ITP
COUNTDOWN
04:11

Watch on YouTube

khaoiphon.suratthani.police.go.th

POLICE ITA 2026
ขอเชิญ
ผู้รับบริการ หรือ มาติดต่อราชการ
ร่วมประเมิน

สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
External Integrity and Transparency Assessment

QR Code

แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

EIT

ส่งข้อความมาหาเรา

khaoiphon.suratthani.police.go.th

ช่องทางการเข้าถึง แอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน)

POLICE CARE
ตำรวจห่วงใยประชาชน

ThatD

POLICE CARE

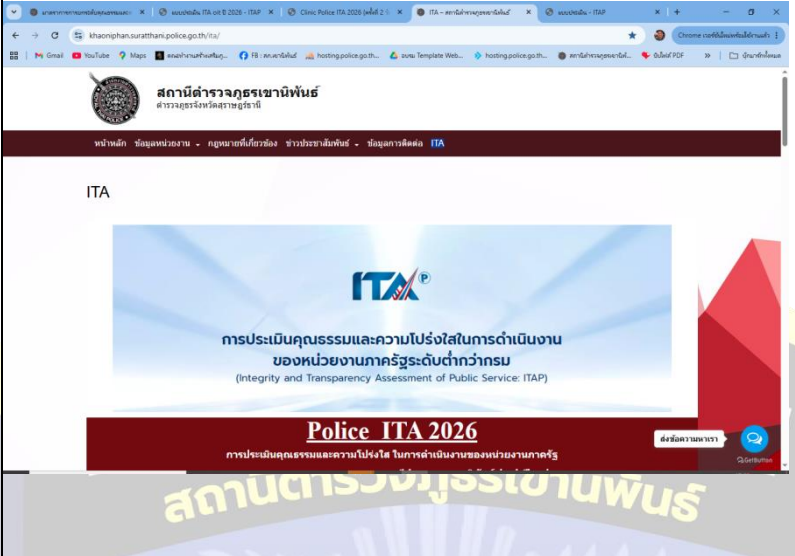
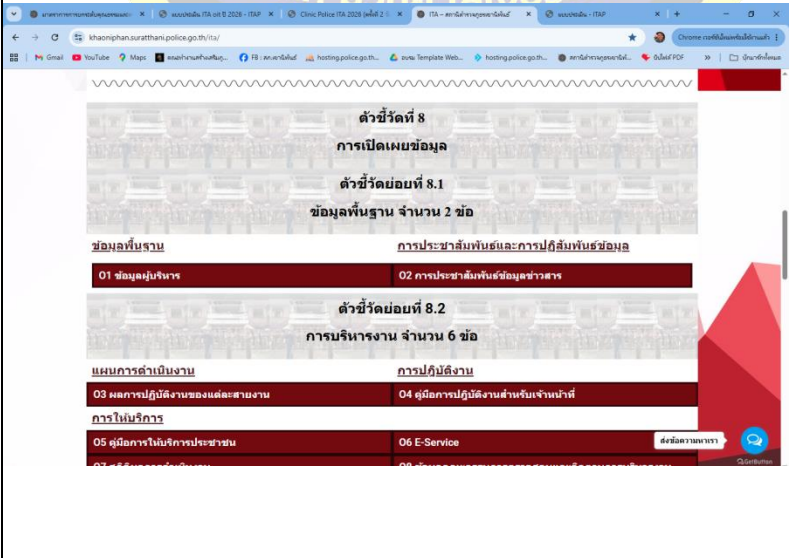
ดาวน์โหลด

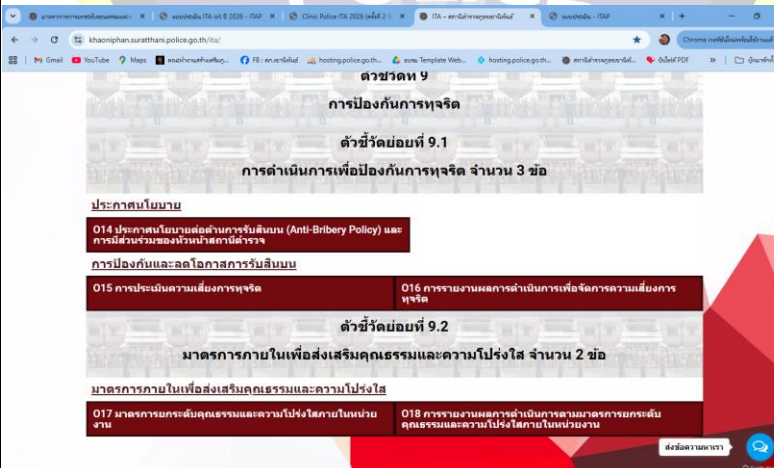
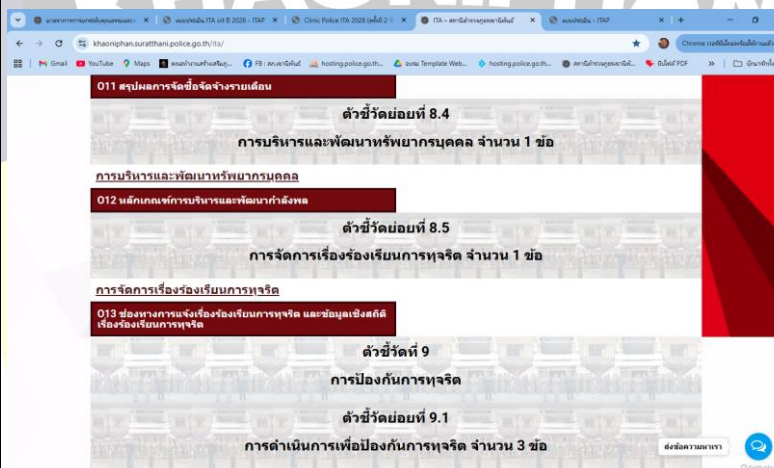
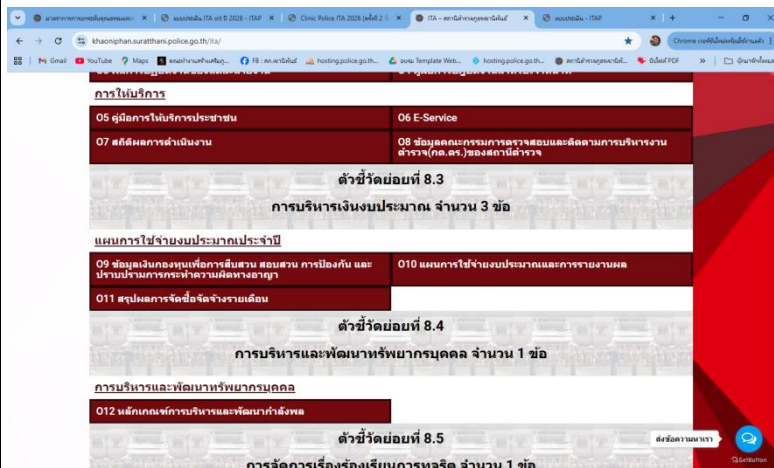
ส่งข้อความมาหาเรา

khaoiphon.suratthani.police.go.th

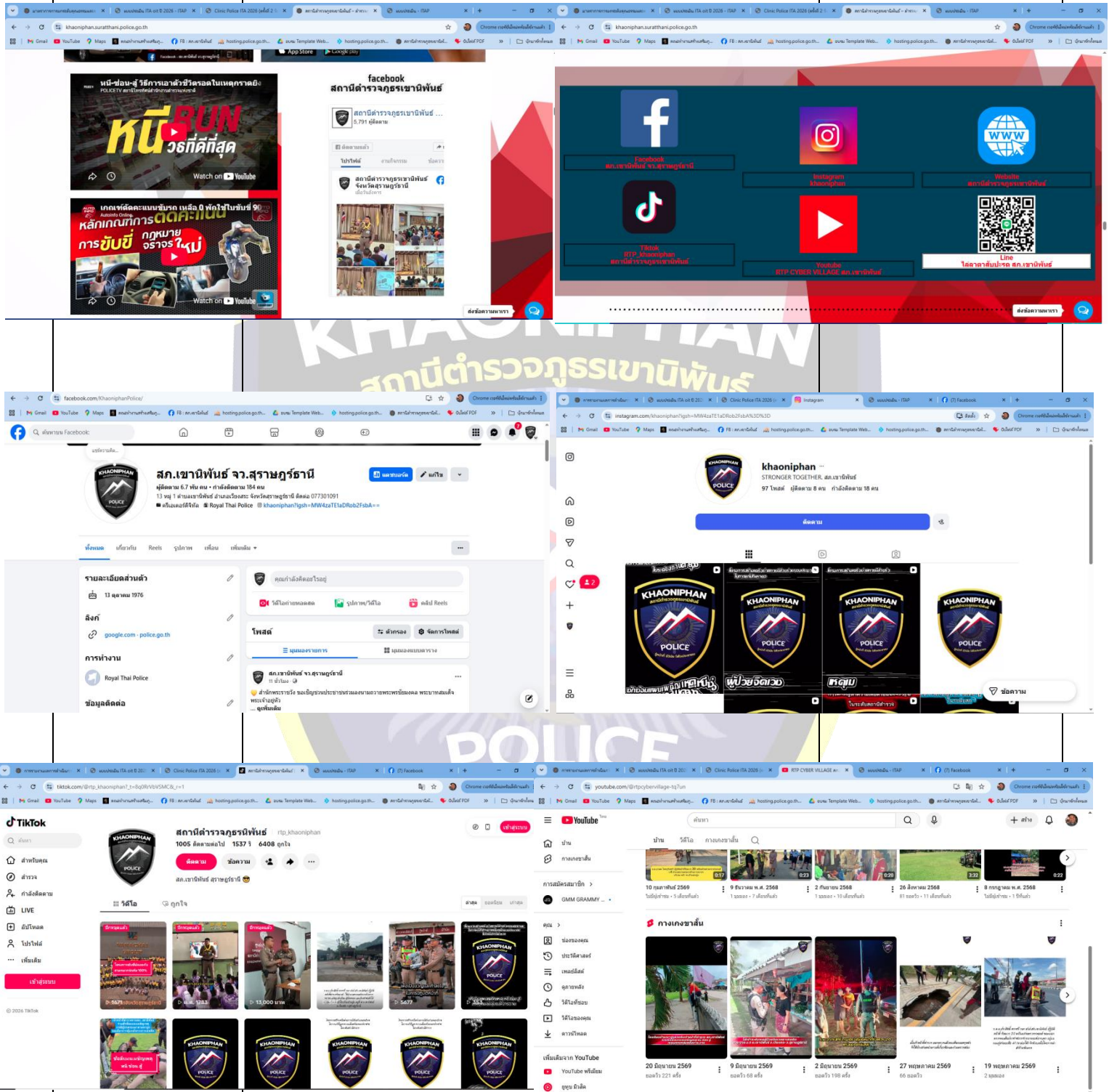
หลัก ทำเนียบการรับของมีค่าส่วนเสียภายนอก
External Integrity and Transparency Assessment (EIT) 2026

ส่งข้อความมาหาเรา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานี	- ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยและสามารถรองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้   	ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ



- ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความสัมพันธ์กับเว็บไซต์
หลักของสถานี



๕. กิจกรรมที่แสดงถึง

การจัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์
ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน
การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดง
ถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการบริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ
โดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)
- ๑.๔ ป้าย No Gift Policy
- ๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับผู้รับบริการได้รับทราบ ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ จัดทำช่องทางการสื่อสาร ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ
- ๒.๒ เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้รับทราบ
- ๒.๓ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ

มีรายละเอียดตามตาราง ดังนี้

๑. การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ โดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน

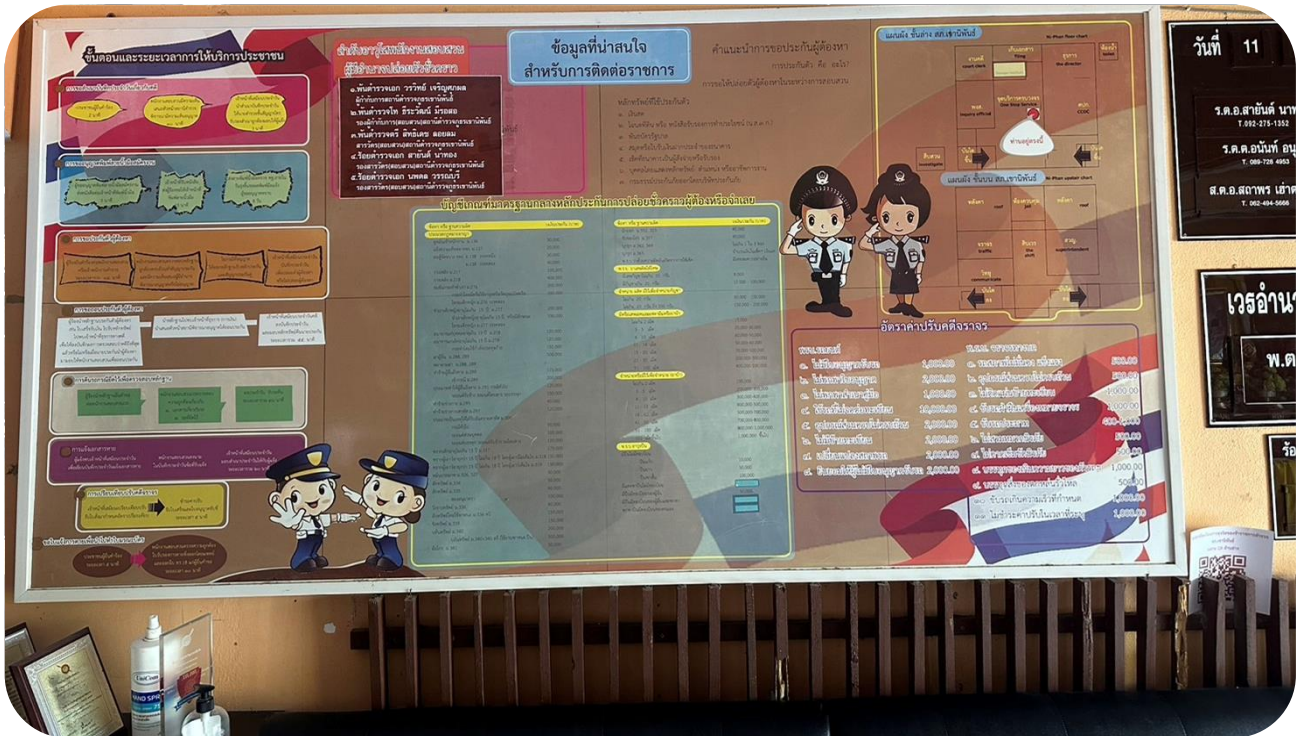
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี	- จุดประชาสัมพันธ์มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ - มีช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.วังไพร ศรีวุ่น สว.อก.สภ.เขานิพันธ์ จนท.รับผิดชอบ ด.ต.สุบรรณ การสี จัดทำป้าย



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่ จุดห้อง One Stop Service	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.วังไพร ศรีรุ่ง สว.อก.สภ.เขานิพันธ์ <u>จนท.รับผิดชอบ</u> ด.ต.สุบรรณ การสี จัดทำป้าย



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายพันธสัญญา	มีป้ายพันธสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.วังไพร ศรีรุ่งน สว.อก.สภ.เขานิพันธ์ จนท.รับผิดชอบ ด.ต.สุบรรณ การสี จัดทำป้าย



**หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ
หรือต้องการร้องเรียน เชิญพบ
Suggestion or complaint, please inform**



พ.ต.อ.เวทิต ปานชาตตรี
Pol.Col.Wathis Panchatree
ผกก.สภ.เขานิพันธ์
Superintendent to Khaoniphan Police Station
Tel. 08-0535-9191
Fax. 0-7730-1100

Ex' 0-1130-1100
Tel' 08-0232-0101

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่ จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจนเพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.วังไพร ศรีรุ่ง สว.อก.สภ.เขานิพันธ์ <u>จนท.รับผิดชอบ</u> ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ จัดทำป้าย



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	มีป้ายประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน Download คู่มือ การให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ ของสถานี	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.วังไพร ศรีรุ่ง สว.อก.สภ.เขานิพันธ์ <u>จนท.รับผิดชอบ</u> ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ จัดทำป้าย



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- ณ จุดบริการประชาชน สถานีตำรวจจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ - มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน - จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ - จัดห้องน้ำ ชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด - มีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.วังไพร ศรีวุ่น สว.อก.สภ.เขานิพันธ์ จนท.รับผิดชอบ ด.ต.สุบรรณ การสี จัดทำป้าย จนท.ผู้ดูแลความสะอาด จนท.สืบทอดและ จนท.ประจำวัน

จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน



ที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ



มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน



ติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

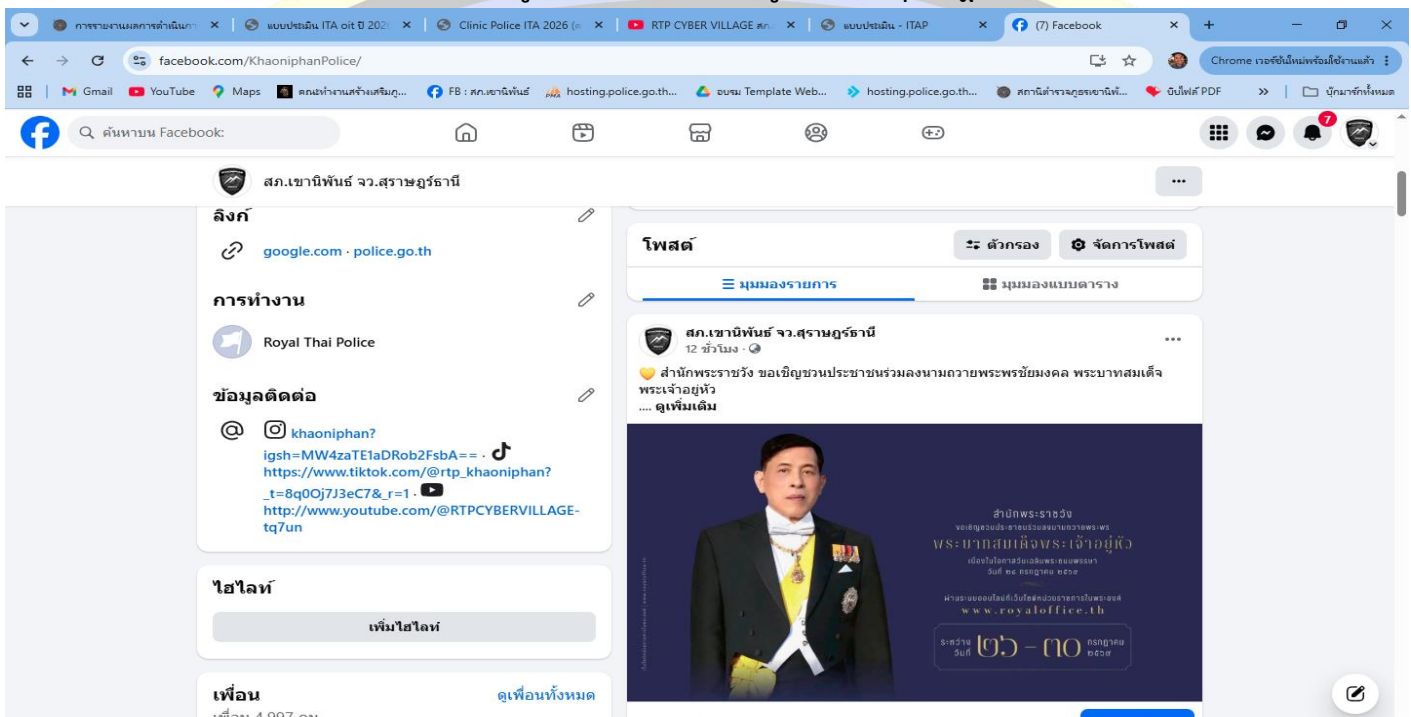


จัดห้องน้ำ ชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด

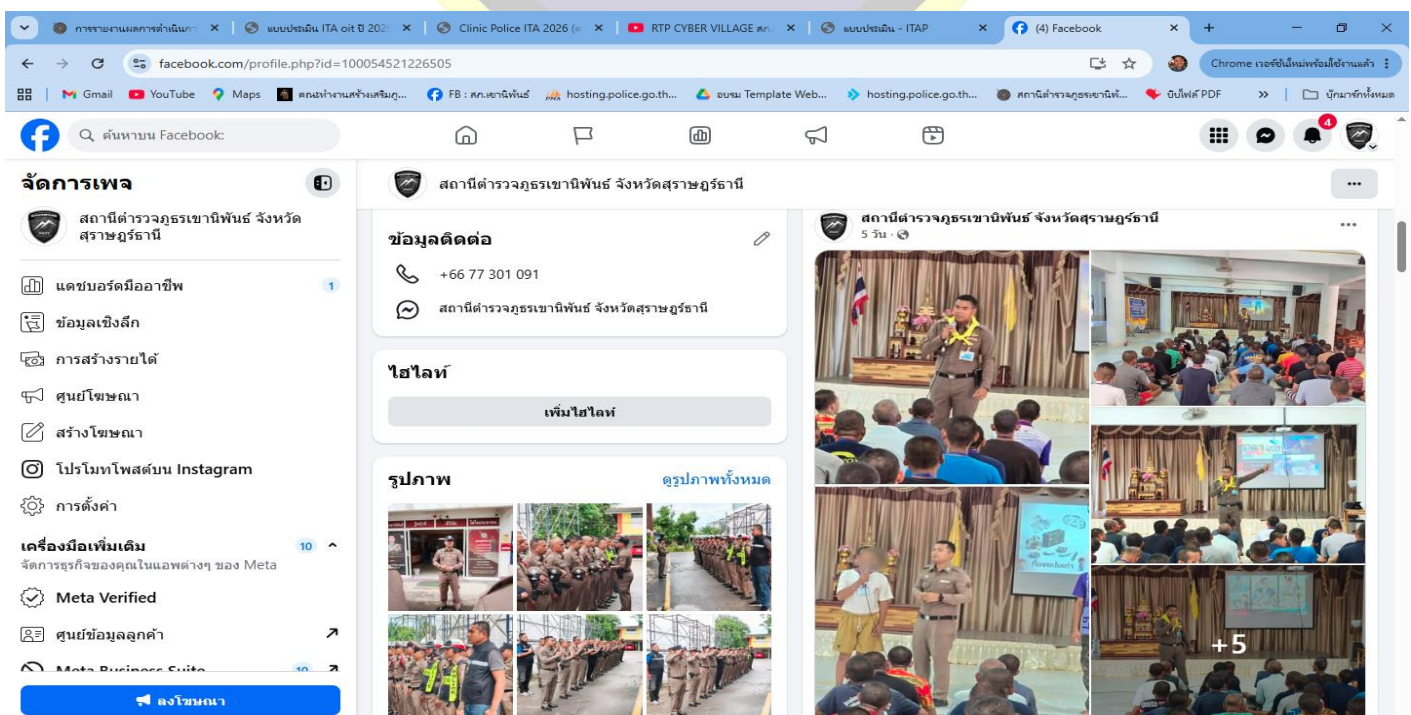


ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำช่องทางการสื่อสาร ผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจ	ดำเนินการสร้างเว็บไซต์ เพจ Facebook และ ช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่นๆ เช่น Youtube Tiktok เพื่อใช้ในการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้ประชาชนและผู้มาใช้บริการได้รับรู้รับทราบ การปฏิบัติงานและติดตามการปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจได้อย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว	ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ รักบำรุง

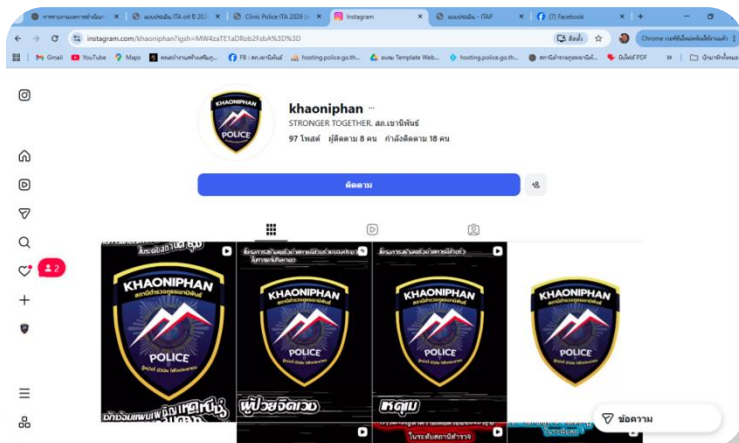
เพจ Facebook
สถานีดารวจอุตรเขานินทร์ ตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี



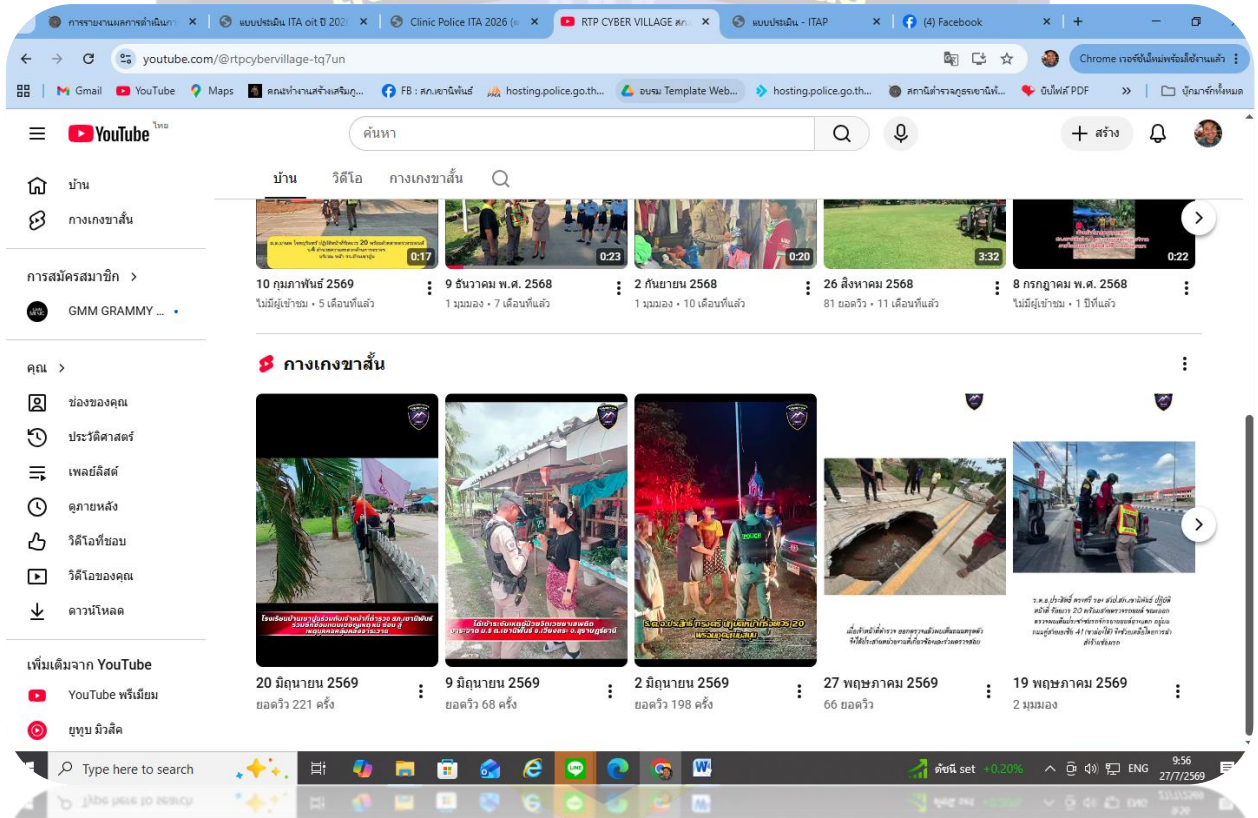
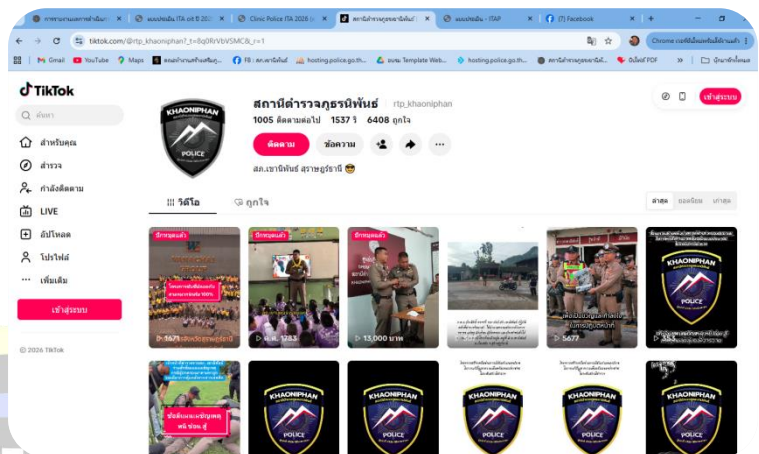
Facebook
สภ.เขานิพันธ์ จว.สุราษฎร์ธานี



Instagram



TikTok



Website ของสถานี

การรายงานผลการดำเนินงาน : แบบประเมิน ITA oit ปี 202 : Clinic Police ITA 2026 : สถานีตำรวจภูธรเขานิน : แบบประเมิน - ITAP : Facebook

khaoniphan.suratthani.police.go.th

สถานีตำรวจภูธรเขานิน
ตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการติดต่อ ITA

ระบบร้องเรียน/ร้องทุกข์ออนไลน์ ขวลงำนักงานจราจร (เจ-คอมส์)
ร้องเรียน ร้องทุกข์ JCOMS Jaray Complaint Management System
<<ผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับความคุ้มครองและรักษาเป็นความลับ>>

ผู้กำกับฯ ส่งข้อความหาเรา

Type here to search

ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา

ผู้รับคิดชอบรายงานการอัปเดตข้อมูล OIT ครบทั้ง 18 หัวข้อให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
20 กรกฎาคม 2569
วันที่ 20 กรกฎาคม 2569 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.เวทีศ ปานชาตรี ผกก.สภ.เขานิน พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ มีร์
อ่านต่อ >

พิธีเจริญพระพุทธมนต์และทำบุญตักบาตรถวายพระพรแด่เนื่องในโอกาสฉลองพระชนมายุ 99 พรรษา สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก
26 มิถุนายน 2569
วันที่ 26 มิถุนายน 2569 เวลา 07.00 น. พ.ต.อ.เวทีศ ปานชาตรี ผกก.สภ.เขานิน พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ มีร์
อ่านต่อ >

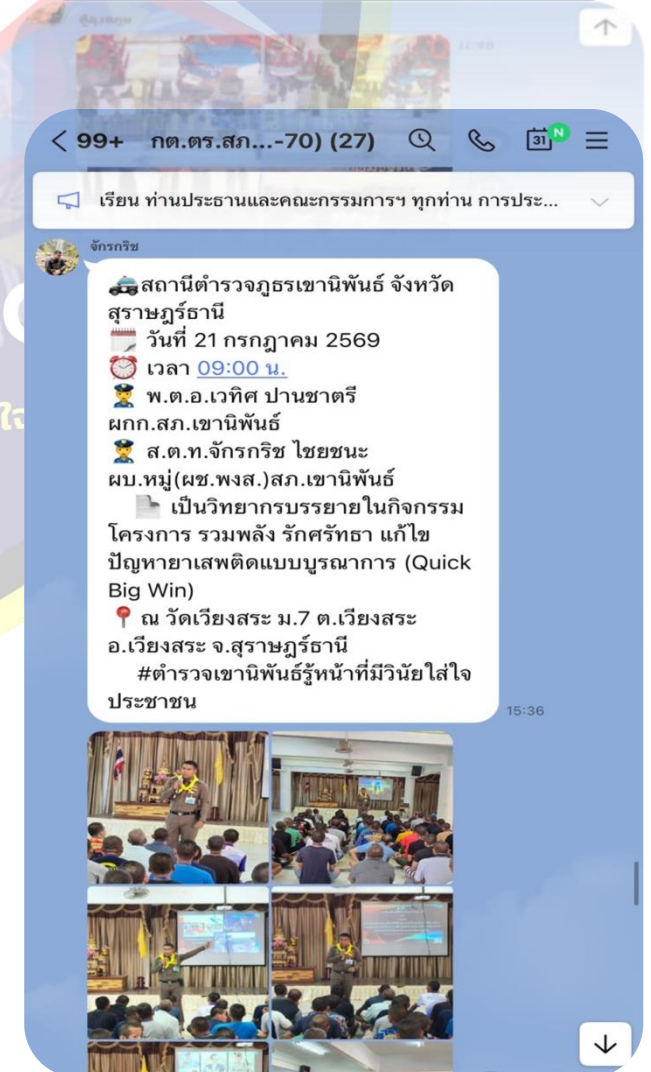
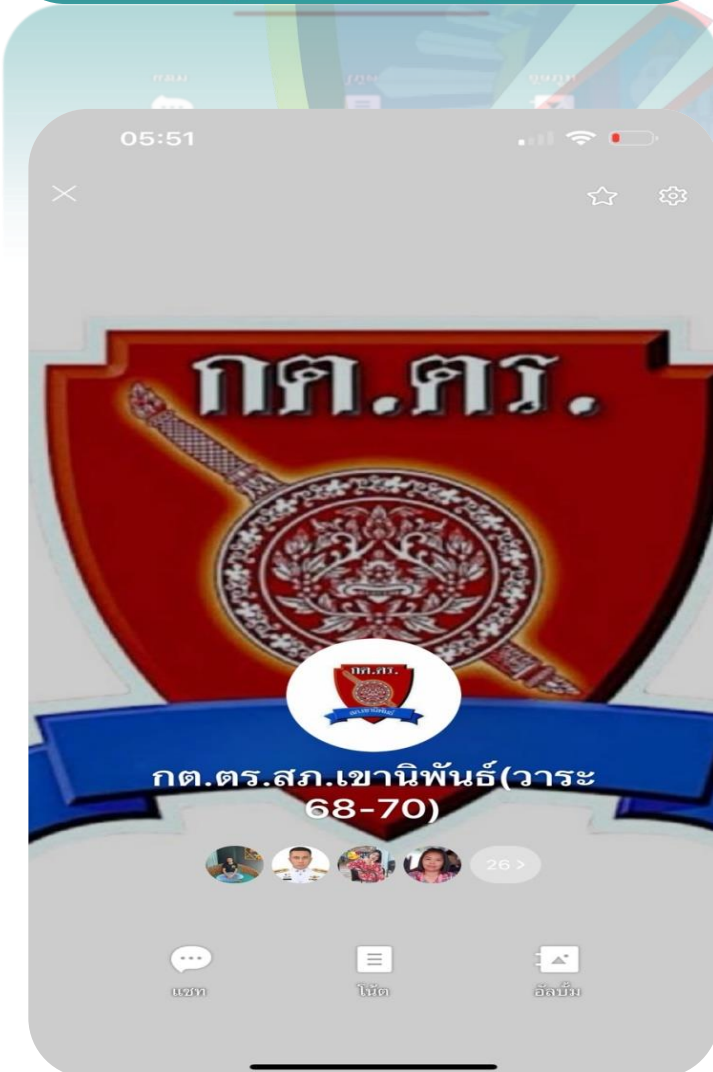
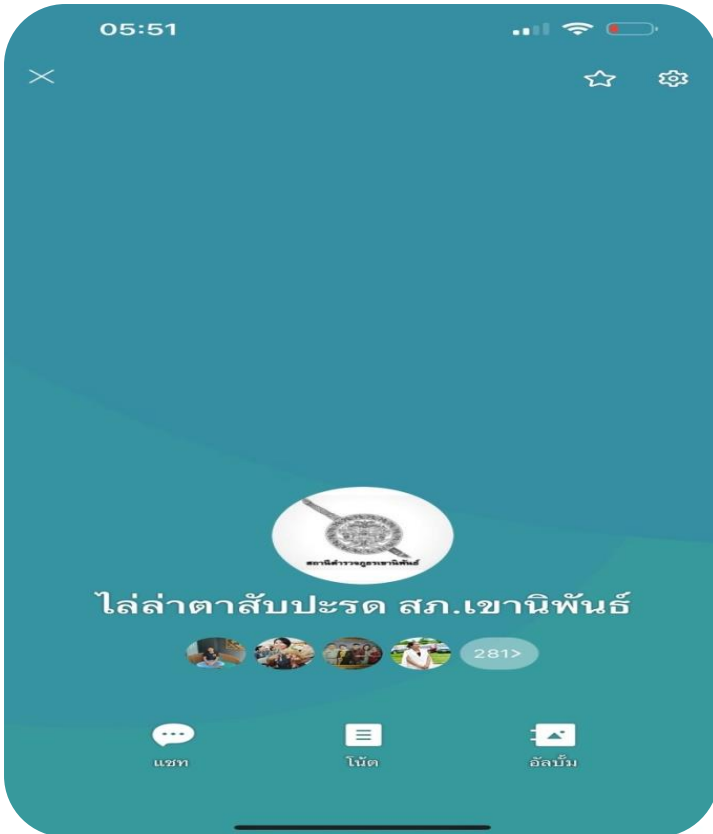
ตำรวจ D.A.R.E. ตามโครงการการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียน (D.A.R.E Thailand)
25 มิถุนายน 2569
วันที่ 25 มิถุนายน 2569 เวลา 14.30 น. พ.ต.อ.เวทีศ ปานชาตรี ผกก.สภ.เขานิน พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ มีร์
อ่านต่อ >

ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินการในส่วน ของ OIT ให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ
9 มิถุนายน 2569
วันที่ 9 มิถุนายน 2569 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.เวทีศ ปานชาตรี ผกก.สภ.เขานิน พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ มีร์
อ่านต่อ >

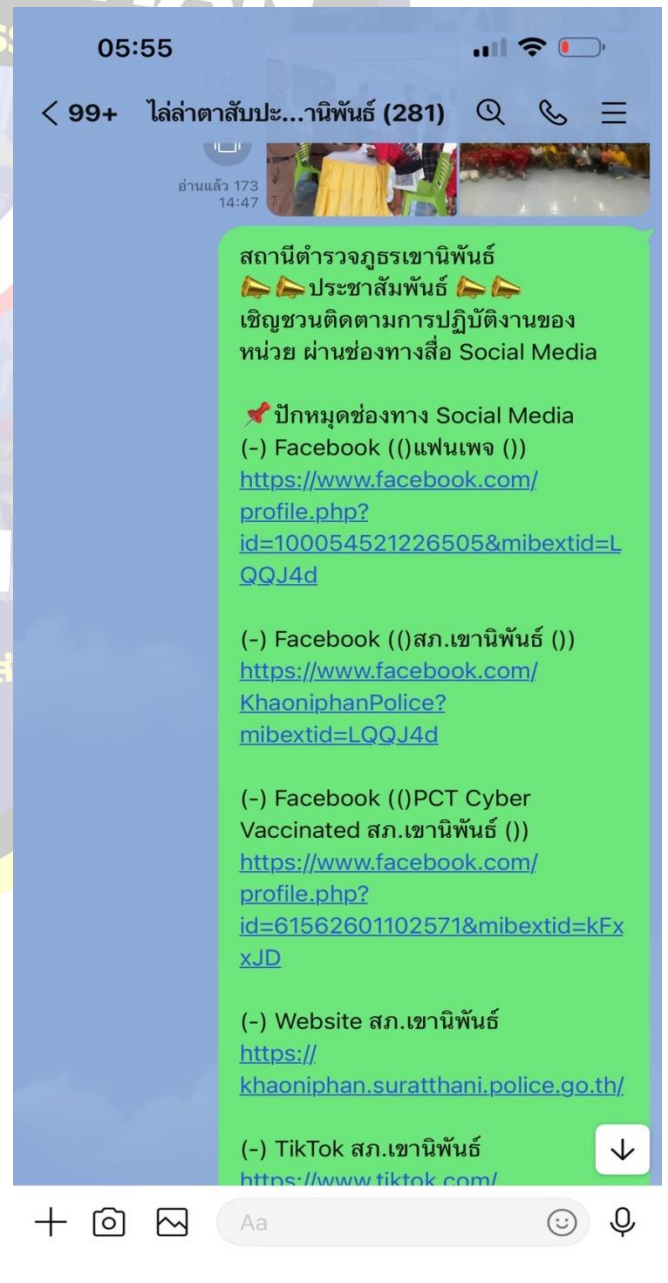
ส่งข้อความหาเรา

Type here to search

กลุ่มไลน์



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้รับทราบ	- ดำเนินการให้มีการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนสามารถรับรู้เข้าถึงเว็บไซต์ เพจ Facebook Youtube Tiktok ฯลฯ ของสถานีตำรวจ เพื่อให้ประชาชนเข้ามาติดตาม เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารและรับรู้รับทราบผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจได้มากยิ่งขึ้น ดดยมีการประชาสัมพันธ์ใน Facebook และกลุ่ม Line - ประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่มมวลชนตามชุมชนต่างๆ โดยชุดปฏิบัติการชุมชนสัมพันธ์ของสถานีตำรวจ - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสื่อสาร เช่น สติกเกอร์ โปสเตอร์ ติดประชาสัมพันธ์ ในสถานที่ที่มีประชาชนสามารถพบเห็นได้ง่าย	ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ รักบำรุง ส.ต.ท.จักรกริช ไชยชนะ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจ	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจ ผ่านช่องทางที่สร้างขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนสามารถรับทราบผลการปฏิบัติงาน ของสถานีได้อย่างต่อเนื่อง โดยให้แต่ละแผนกงาน ส่งผลการปฏิบัติงานที่สำคัญที่จะเผยแพร่ ให้กับ ผู้รับผิดชอบ ทุกครั้งที่มีผลการปฏิบัติงานที่สำคัญ	ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ รักบำรุง ส.ต.ท.เมธากา บุญส่ง ส.ต.ท.จักรกริช ไชยชนะ

มีการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานอยู่เสมอทุกช่องทาง

ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานจราจร งานสืบสวน งานอำนวยการ

งานป้องกันปราบปราม มิถุนายน 2569

งานป้องกันปราบปราม พฤษภาคม 2569

งานป้องกันปราบปราม เมษายน 2569

งานป้องกันปราบปราม มีนาคม 2569

งานป้องกันปราบปราม กุมภาพันธ์ 2569

งานป้องกันปราบปราม มกราคม 2569

**ชักซ้อมแผนเผชิญเหตุ (Active Shooter) หนี ชอน สุ การเอาตัวรอดจากเหตุ
คนร้ายใช้ความรุนแรงในสถานศึกษา ให้กับคณะครู- นักเรียน**

16 มิถุนายน 2569

วันที่ 16 มิ.ย.2569 เวลา 13.00 – 14.00 น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.เวทีศ ปานชาติรี ผกก. สก.เขานี

Read more

กิจกรรม จัดอาสาพัฒนา

11 มิถุนายน 2569

วันที่ 11 มิถุนายน พ.ศ.2569 เวลา 10.00 น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.เวทีศ ปานชาติรี ผกก.สก.

Read more

**ชักซ้อมแผนเผชิญเหตุ (Active Shooter) หนี ชอน สุ การเอาตัวรอดจากเหตุ
คนร้ายใช้ความรุนแรงในสถานศึกษา**

10 มิถุนายน 2569

ส่งข้อความหาเรา

GetButton

ข่าวประชาสัมพันธ์

ผู้รับผิดชอบรายงานการอัปเดตข้อมูล OIT
ครบทั้ง 18 หัวข้อให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

20 กรกฎาคม 2569

วันที่ 20 กรกฎาคม 2569 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.เวทีศ ปานชาติรี ผกก.สก. เขานีพันธ์ พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ มี

อ่านต่อ >

ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินการในการ
ทำแบบประเมินในส่วนของ OIT

3 กรกฎาคม 2569

วันที่ 3 กรกฎาคม 2569 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.เวทีศ ปานชาติรี ผกก.สก.เขานีพันธ์ พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ มี

อ่านต่อ >

พนักงานสอบสวน ออกตรวจสอบสวนเหตุคน
เสียชีวิตภายในบ้าน

30 มิถุนายน 2569

วันที่ 30 มิถุนายน 2569 เวลา 08.55 น. พ.ต.ท.วินิจ อินทร์คง ร้อยเวร 30 พร้อมด้วยผู้ช่วยพนักงานสอบสวน

อ่านต่อ >

สภ.เขานีพันธ์เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน
นำเขตพื้นที่รับผิดชอบ

28 มิถุนายน 2569

เมื่อวันที่ (28 มิ.ย.69) เวลาประมาณ 20.40 น.เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน นำโดย ร.ต.อ.สุรินทร์ นิลประดี

อ่านต่อ >

ส่งข้อความหาเรา

GetButton

