

๔. กิจกรรมที่แสดงถึง

การกำกับ ติดตามความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ

หัวหน้าสถานีประชุมผู้รับผิดชอบรายงานการอัปเดตข้อมูล OIT ครบทั้ง ๑๘ หัวข้อให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์ พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ มีรอส รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เขานิพันธ์ พ.ต.ท.นพดล เกิดกุลรัตน์ รอง ผกก.สส.สภ.เขานิพันธ์ ข้าราชการตำรวจหัวหน้าสายงาน ในสังกัด

ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินการในการทำแบบประเมินในส่วนของ OIT ให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้ครบถ้วน โดยกำชับให้แต่ละรายงานรายงานข้อมูลมายัง งานฝ่ายอำนวยการเพื่อที่จะนำ ข้อมูลอัปเดตลงเว็บไซต์ของ สภ.เขานิพันธ์ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานการอัปเดตข้อมูล OIT ครบทั้ง ๑๘ หัวข้อ ให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อส่งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและอนุมัติส่งข้อมูลเข้าระบบเป็นที่เรียบร้อย



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน จำนวน ๒ ข้อ		
ข้อมูลพื้นฐาน		
๐๑ ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีตำรวจ และหัวหน้าของแต่ละสายงานเป็นปัจจุบัน ได้แก่ - ยศ ชื่อ นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.วังไพร ศรีวุ่น จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ

The image displays four screenshots of the Khao Niphan Police Station website, each showing an organizational chart for a different division. The website has a red header with the text 'สายการบังคับบัญชา' (Command Structure) and 'งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจเขานิพนธ์' (Prevention and Control Work, Khao Niphan Police Station). The date 'ถึงกับ ๓ วันที่ 15 ธันวาคม 2568' (As of 15 December 2025) is also visible.

Top Left Screenshot: ข้อมูลผู้บริหาร (Management Information)

สายการบังคับบัญชา
ภายในสถานีตำรวจเขานิพนธ์
ถึงกับ ๓ วันที่ 15 ธันวาคม 2568

พ.ต.อ.วิเศษ บัญชาติ
ผกก.สถานี
โทร 080-5359191

Below the main officer, there are three smaller portraits of other officers.

Top Right Screenshot: งานป้องกันปราบปราม (Prevention and Control Work)

สายการบังคับบัญชา
งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจเขานิพนธ์
ถึงกับ ๓ วันที่ 15 ธันวาคม 2568

พ.ต.ท.สมชาย เสงี่ยม
ทต.เขานิพนธ์
โทร 089-8311863

Below the main officer, there are two smaller portraits of other officers.

Bottom Left Screenshot: งานสอบสวน (Investigation Work)

สายการบังคับบัญชา
งานสอบสวน สถานีตำรวจเขานิพนธ์
ถึงกับ ๓ วันที่ 15 ธันวาคม 2568

พ.ต.ท.วิเศษ บัญชาติ
ทต.เขานิพนธ์
โทร 080-5359191

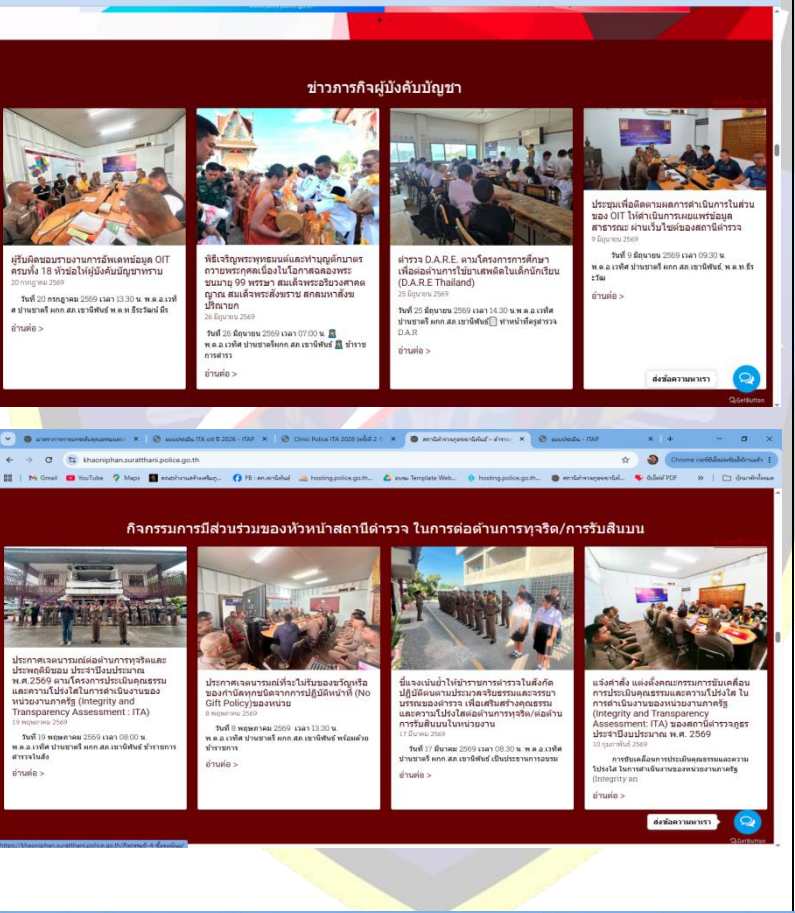
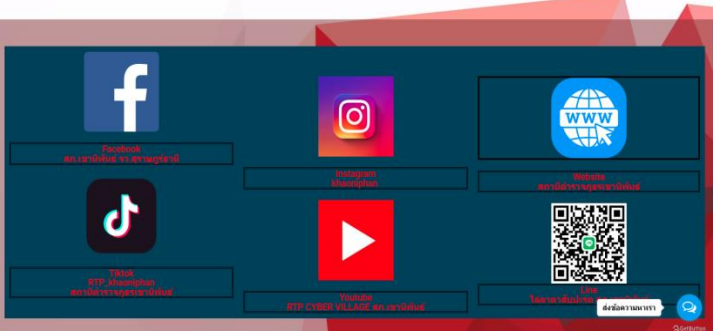
Below the main officer, there are two smaller portraits of other officers.

Bottom Right Screenshot: งานสืบสวน (Investigation Work)

สายการบังคับบัญชา
งานสืบสวน สถานีตำรวจเขานิพนธ์
ถึงกับ ๓ วันที่ 15 ธันวาคม 2568

พ.ต.ท.สมชาย เสงี่ยม
ทต.เขานิพนธ์
โทร 089-8311863

Below the main officer, there is one smaller portrait of another officer.

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล		
๐๒ ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น 	ผู้ควบคุม หัวหน้างานทุกสายงาน จนท.จัดทำข้อมูล/ประชาสัมพันธ์ ๑. ส.ต.อ.คมสัน แก้วชนะ ๒. ส.ต.อ.วรโชติ ศรีโชติ ๓. ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ รักบำรุง ๔. ส.ต.ท.เมธากา บุญส่ง ๕. ส.ต.ท.จักรกริช ไชยชนะ
สื่อสังคมออนไลน์ ของ สถานีตำรวจภูธรเขานิน 		

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงาน จำนวน ๖ ข้อ

แผนการดำเนินงาน

๐๓

ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

- แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธรเขานินท์ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙)
 - จำแนกเป็นแยกรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด
 - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี
- ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย
- รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ

ผู้ควบคุม

หัวหน้างานทุกสายงาน

จนท.จัดทำข้อมูล/ ประชาสัมพันธ์

๑. ส.ต.อ.คมสัน แก้วชนะ
๒. ส.ต.อ.วรโชติ ศรีโชติ
๓. ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ รักบำรุง
๔. ส.ต.ท.เมธากา บุญส่ง
๕. ส.ต.ท.จักรกริช ไชยชนะ



การปฏิบัติงาน		
๐๔ ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสถานงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	ผู้ควบคุม หัวหน้างานทุกสายงาน <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> ๑. ส.ต.อ.คมสัน แก้วชนะ ๒. ส.ต.อ.วรโชติ ศรีโชติ ๓. ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ รักบำรุง ๔. ส.ต.ท.จักรกริช ไชยชนะ

คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

คู่มือ ปฏิบัติงานอำนวยความสะดวก

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือการรายงานอำนวยความสะดวก

เป็น ๓

งานจราจร

๒๕๖๙

คู่มือ งานอำนวยความสะดวก

สถานีตำรวจภูธรเขาคันทรง

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือการรายงานอำนวยความสะดวก

เป็น ๒

งานสอบสวน

๒๕๖๙

คู่มือ งานอำนวยความสะดวก

สถานีตำรวจภูธรเขาคันทรง

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือการรายงานอำนวยความสะดวก

เป็น ๓

งานป้องกัน

๒๕๖๙

คู่มือ งานอำนวยความสะดวก

สถานีตำรวจภูธรเขาคันทรง

ส่งคำถามมาเรา

คู่มือ ปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม

คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม ๒๕๖๙

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในสายงานป้องกันปราบปราม

๒๕๖๙

คู่มือ งานป้องกันปราบปราม

สถานีตำรวจภูธรเขาคันทรง

คู่มือ งานป้องกันปราบปราม

สถานีตำรวจภูธรเขาคันทรง

คู่มือ งานป้องกันปราบปราม

สถานีตำรวจภูธรเขาคันทรง

คู่มือ

คู่มือปฏิบัติงานป้องกันปราบปรามสายงานจราจร

คู่มือปฏิบัติงานป้องกันปราบปรามสายงานจราจร

๒๕๖๙

ส่งคำถามมาเรา

คู่มือ ปฏิบัติงานจราจร

คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในสายงานจราจร

๒๕๖๙

คู่มือ งานจราจร

สถานีตำรวจภูธรเขาคันทรง

คู่มือ งานจราจร

สถานีตำรวจภูธรเขาคันทรง

คู่มือ งานจราจร

สถานีตำรวจภูธรเขาคันทรง

คู่มือการใช้งานระบบ Police-Ticket Management_V๑.๐.๐

การจัดการและการควบคุมการจราจร

๒๕๖๙

ส่งคำถามมาเรา

คู่มือ ปฏิบัติงานสอบสวน

คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในสายงานสอบสวน

๒๕๖๙

คู่มือ งานสอบสวน

สถานีตำรวจภูธรเขาคันทรง

คู่มือ งานสอบสวน

สถานีตำรวจภูธรเขาคันทรง

คู่มือ งานสอบสวน

สถานีตำรวจภูธรเขาคันทรง

คู่มือการสอบสวน

คู่มือการสอบสวน

๒๕๖๙

ส่งคำถามมาเรา

มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP)

“ONE FOR ALL”

“ALL FOR ONE”

มาตรฐานการปฏิบัติงานในการระงับเหตุ (SOP) (ภาษาอังกฤษ)

ศูนย์บังคับการ

ศูนย์ควบคุมและสั่งการ

ศูนย์ปฏิบัติการ

การบันทึกภาพและเสียงตาม พรบ. เมืองภัยและ

ระเบียบ กก.ก.ว่าด้วยการบันทึกภาพและเสียงตาม พรบ. เมืองภัยและ

พรบ. เมืองภัยและปราบปรามการพนัน ๒๕๖๕

ส่งคำถามมาเรา

คู่มือ งานสอบสวน

สถานีตำรวจภูธรเขาคันทรง

คู่มือ แบบฝึกหัดพระราชทาน

สถานีตำรวจภูธรเขาคันทรง

คู่มือ แบบฝึกหัดพระราชทาน

สถานีตำรวจภูธรเขาคันทรง

คู่มือ แบบฝึกหัดพระราชทาน

สถานีตำรวจภูธรเขาคันทรง

คู่มือ ชีบเคลื่อนโครงการต่าง ๆ

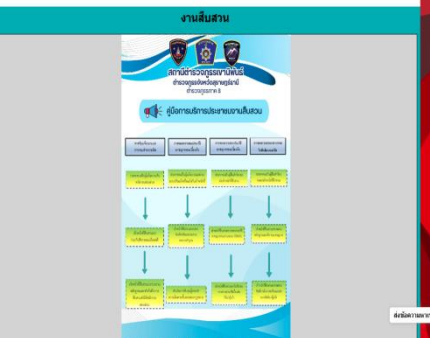
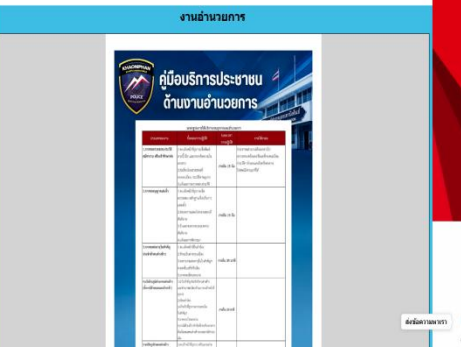
การบริหารจัดการเหตุการณ์พระราชทาน

๒๕๖๙

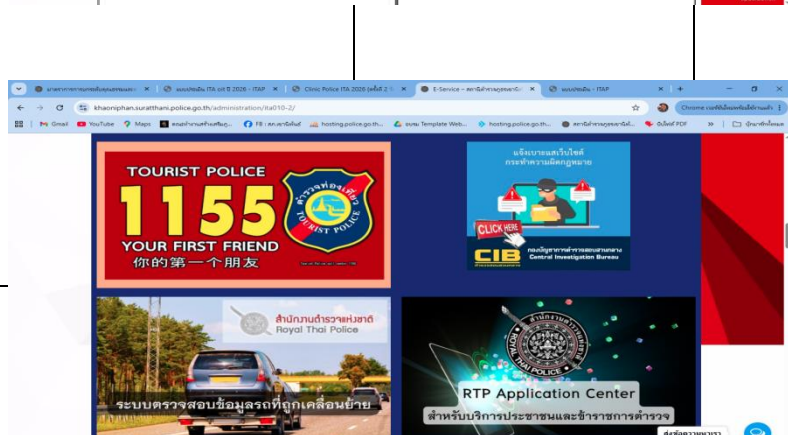
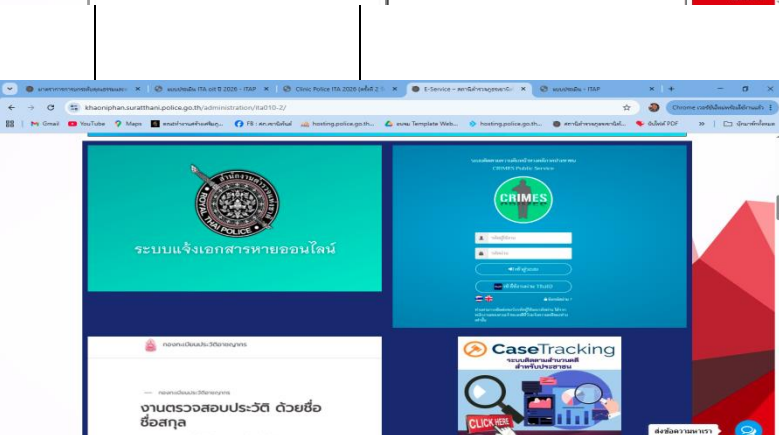
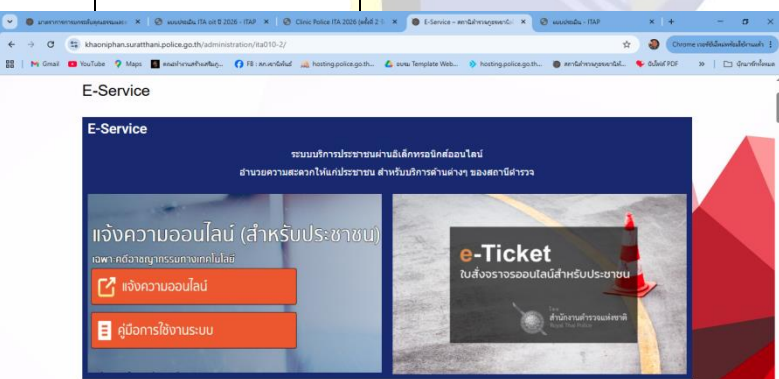
คู่มือ

คู่มือปฏิบัติงานป้องกันปราบปรามสายงานจราจร

๒๕๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การให้บริการ		
๐๕ ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ผู้ควบคุม หัวหน้างานทุกสายงาน จนท.จัดทำข้อมูล ๑. ส.ต.อ.คมสัน แก้วชนะ ๒. ส.ต.อ.วรโชติ ศรีโชติ ๓. ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ รักบำรุง ๔. ส.ต.ท.เมธากา บุญส่ง ๕. ส.ต.ท.จักรกริช ไชยชนะ
คู่มือการให้บริการประชาชน 		งานป้องกันปราบปราม 
งานจราจร 	งานสืบสวน 	งานสืบสวน 
	งานอำนวยความสะดวก 	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๖ ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจราจร ตำรวจ สำนักรถ ตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.วังไพโร ศรีวุ่น จน.จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ



ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ การบริหารเงินงบประมาณ จำนวน ๓ ข้อ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๐๙

ดำเนินการจัดทำข้อมูล
ตามคู่มือ ITA ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และ
ปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

• ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและ
ปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการ
จัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
(มกราคม ๒๕๖๙ – มีนาคม ๒๕๖๙)

• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่
เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ
ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น

หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มี
การเว้นว่างข้อมูลไว้

ผู้ควบคุม

พ.ต.ท.วังไพร ศรีวุ่น

จนท.จัดทำข้อมูล

ร.ต.ต.ไพฑูรย์ ธรฤทธิ์

สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์
สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ - ข้อมูลการติดต่อ ITA

ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙
สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

รายการ	ไตรมาสที่ ๑ (ม.ค.-มี.ค.) งบฯ	ไตรมาสที่ ๑ (ม.ค.-มี.ค.) งบฯ	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ย.-มิ.ย.) งบฯ	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ย.-มิ.ย.) งบฯ	ไตรมาสที่ ๓ (ก.ค.-ก.ย.) งบฯ	ไตรมาสที่ ๓ (ก.ค.-ก.ย.) งบฯ	ไตรมาสที่ ๔ (ต.ค.-ธ.ค.) งบฯ	ไตรมาสที่ ๔ (ต.ค.-ธ.ค.) งบฯ
เงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๕,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๕,๐๐๐	ไม่ได้มีการใช้	-	ไม่ได้มีการใช้	-
รวมเงิน	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๕,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๕,๐๐๐	-	-	-	-

ส่งข้อความหาเรา

รู้หน้าที่ มีวินัย ใสใจประชาชน

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ - ข้อมูลการติดต่อ ITA

รายการ	ไตรมาสที่ ๑ (ม.ค.-มี.ค.) งบฯ	ไตรมาสที่ ๑ (ม.ค.-มี.ค.) งบฯ	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ย.-มิ.ย.) งบฯ	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ย.-มิ.ย.) งบฯ	ไตรมาสที่ ๓ (ก.ค.-ก.ย.) งบฯ	ไตรมาสที่ ๓ (ก.ค.-ก.ย.) งบฯ	ไตรมาสที่ ๔ (ต.ค.-ธ.ค.) งบฯ	ไตรมาสที่ ๔ (ต.ค.-ธ.ค.) งบฯ
เงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๕,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๕,๐๐๐	ไม่ได้มีการใช้	-	ไม่ได้มีการใช้	-
รวมเงิน	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๕,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๕,๐๐๐	-	-	-	-
รวมเงินคงเหลือ	๐	๐	๐	๐	ไม่ได้ใช้	-	ไม่ได้ใช้	-

ส่งข้อความหาเรา

ดาวน์โหลดเอกสาร

ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙

ส่งข้อความหาเรา

- ด.ต.สุบรรณ การสี

- ## สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำเดือน มีนาคม 2569 ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หนังสือเชิญซอง	หนังสือเปิดซอง	ราคาซอง	วิธีซื้อจัดจ้าง	ชนิดพัสดุ/ราคา	ราคาเดิม	ผู้มีสิทธิแข่งขัน	ราคาต่อหน่วย/ซอง	คุณสมบัติและใบเสนอราคา	ผลการจัดซื้อจัดจ้าง
๑	ใบเชิญซื้อพัสดุ	๑,๑๐๐	๑,๑๐๐	ประกวดราคา	พัสดุ บริการ รับจ้าง จัดทำ	๑,๑๐๐	บริษัท บุญ โชติชัย จำกัด	๑,๑๐๐	คุณสมบัติและใบเสนอราคา	สัญญาจัดจ้าง เลขที่ ก.๑๒๖
๒	ใบเชิญซื้อพัสดุ	๑,๑๐๐	๑,๑๐๐	ประกวดราคา	พัสดุ บริการ รับจ้าง จัดทำ	๑,๑๐๐	บริษัท บุญ โชติชัย จำกัด	๑,๑๐๐	คุณสมบัติและใบเสนอราคา	สัญญาจัดจ้าง เลขที่ ก.๑๒๖
๓	ใบเชิญซื้อพัสดุ	๑,๑๐๐	๑,๑๐๐	ประกวดราคา	พัสดุ บริการ รับจ้าง จัดทำ	๑,๑๐๐	บริษัท บุญ โชติชัย จำกัด	๑,๑๐๐	คุณสมบัติและใบเสนอราคา	สัญญาจัดจ้าง เลขที่ ก.๑๒๖
๔	ใบเชิญซื้อพัสดุ	๑,๑๐๐	๑,๑๐๐	ประกวดราคา	พัสดุ บริการ รับจ้าง จัดทำ	๑,๑๐๐	บริษัท บุญ โชติชัย จำกัด	๑,๑๐๐	คุณสมบัติและใบเสนอราคา	สัญญาจัดจ้าง เลขที่ ก.๑๒๖

รวมพัสดุ

๑,๑๐๐

(๑๐๐ บาท)

๑,๑๐๐ บาท

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๑,๑๐๐

(๑๐๐ บาท)

๑,๑๐๐ บาท

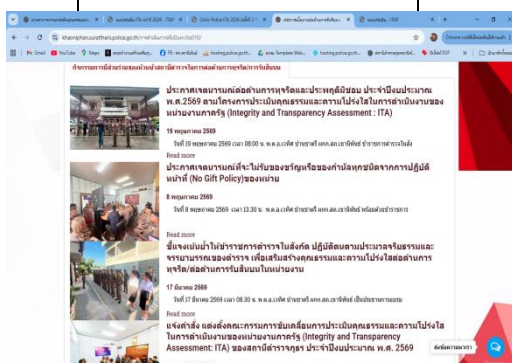
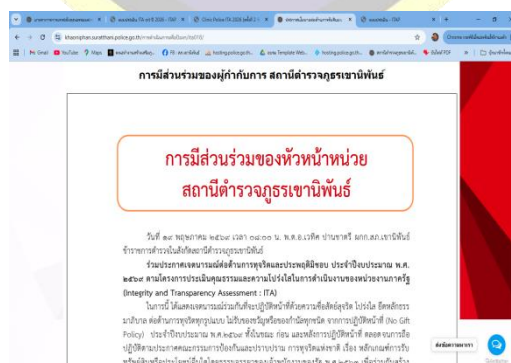
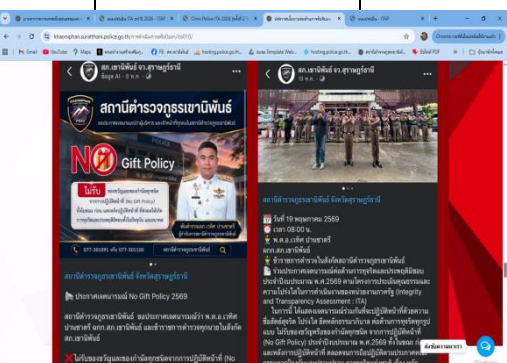
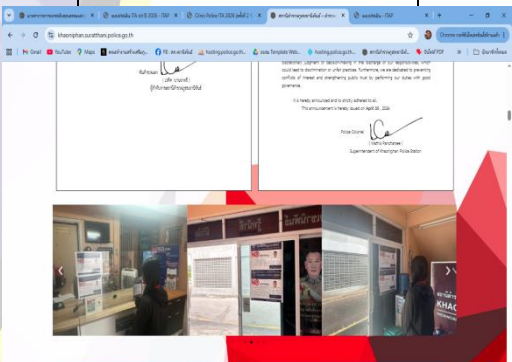
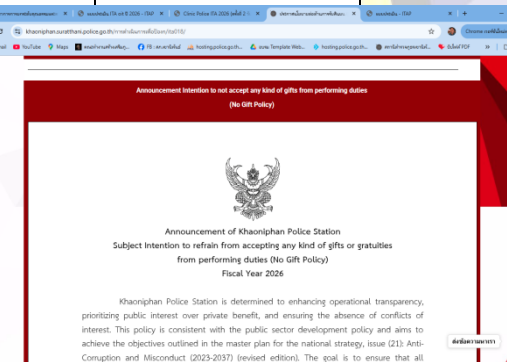
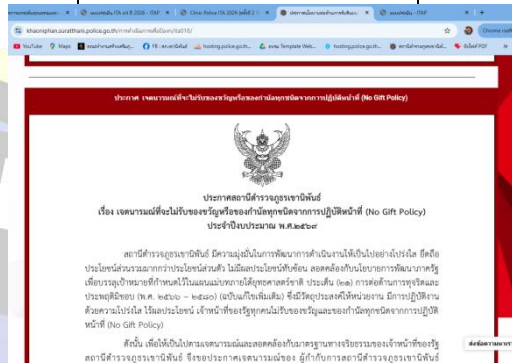
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ข้อ		
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๐๑๒ ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.วังไพร ศรีวุ่น จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.หญิง ชมพูนุท สีวิวัฒน์

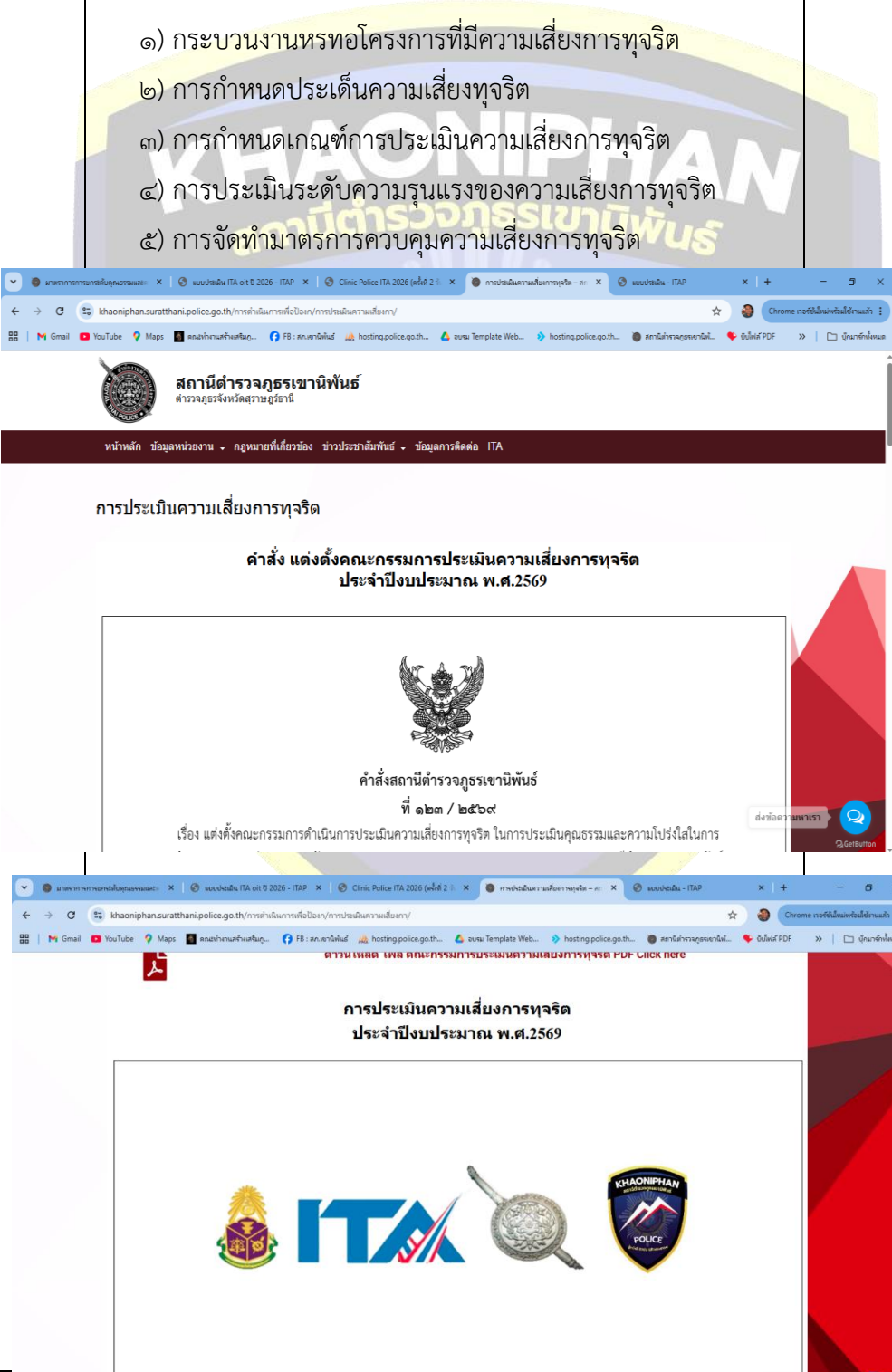
[illegible]

หมายเหตุ : 1) กรณีไม่มีเรือท่องเที่ยวให้ระบุว่า ไม่มีเรือท่องเที่ยว
2) หน่วยการให้บริการท่องเที่ยว หมายถึง ศูนย์บริการนักท่องเที่ยวของเทศบาล ปณ. 1111 ศูนย์วัฒนธรรม เป็นต้น

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๓ ข้อ		
ประกาศนโยบาย		
๐๑๔ ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้า	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.วังไพร ศรีวุ่น จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.จักรกริช ไชยชนะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	สถานีตำรวจที่แสดงถึงการนํานโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน		
๐๑๕ ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.วังไพโร ศรีวุ่น จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๙.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๒ ข้อ		
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
๐๑๗ ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงาน  สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ KHAONIPHAN มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.วังไพร ศรีรุ่ง จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๘ ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.วิงไพร ศรีรุ่งน จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
การจัดทำเว็บไซต์ของสถานี	- ศึกษาอบรมวิธีการสร้างและปรับปรุงเว็บไซต์ จากคู่มือและวิทยากร - ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานีอย่างสม่ำเสมอให้เป็นปัจจุบัน	ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ

สกปรกตำรวจเขานินท์ ขอเชิญชวนร่วมทำแบบประเมิน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สกปรกตำรวจเขานินท์

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือหนึ่งที่จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของสกปรกตำรวจเขานินท์ให้โปร่งใส มีคุณธรรม และความโปร่งใส และส่งผลให้การทุจริตในภาพรวม ของประเทศไทยลดลงได้ ในอนาคต สกปรกตำรวจเขานินท์จะขอเชิญชวนให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการประเมิน ITA

การประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐ

04:11

Watch on YouTube

POLICE ITA 2026

ขอเชิญ

ผู้รับบริการ หรือ มาติดต่อราชการ

ร่วมประเมิน

สกปรกตำรวจเขานินท์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

External Integrity and transparency Assessment

EIT

แบบวัดการรับรู้

ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

QR Code

ช่องทางการเข้าถึง แอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน)

POLICE CARE

ตำรวจห่วงใยประชาชน

ThaiID

POLICE CARE

ตำรวจห่วงใยประชาชน

Download

App Store

Google Play

สกปรกตำรวจเขานินท์ ขอเชิญชวนร่วมทำแบบประเมิน

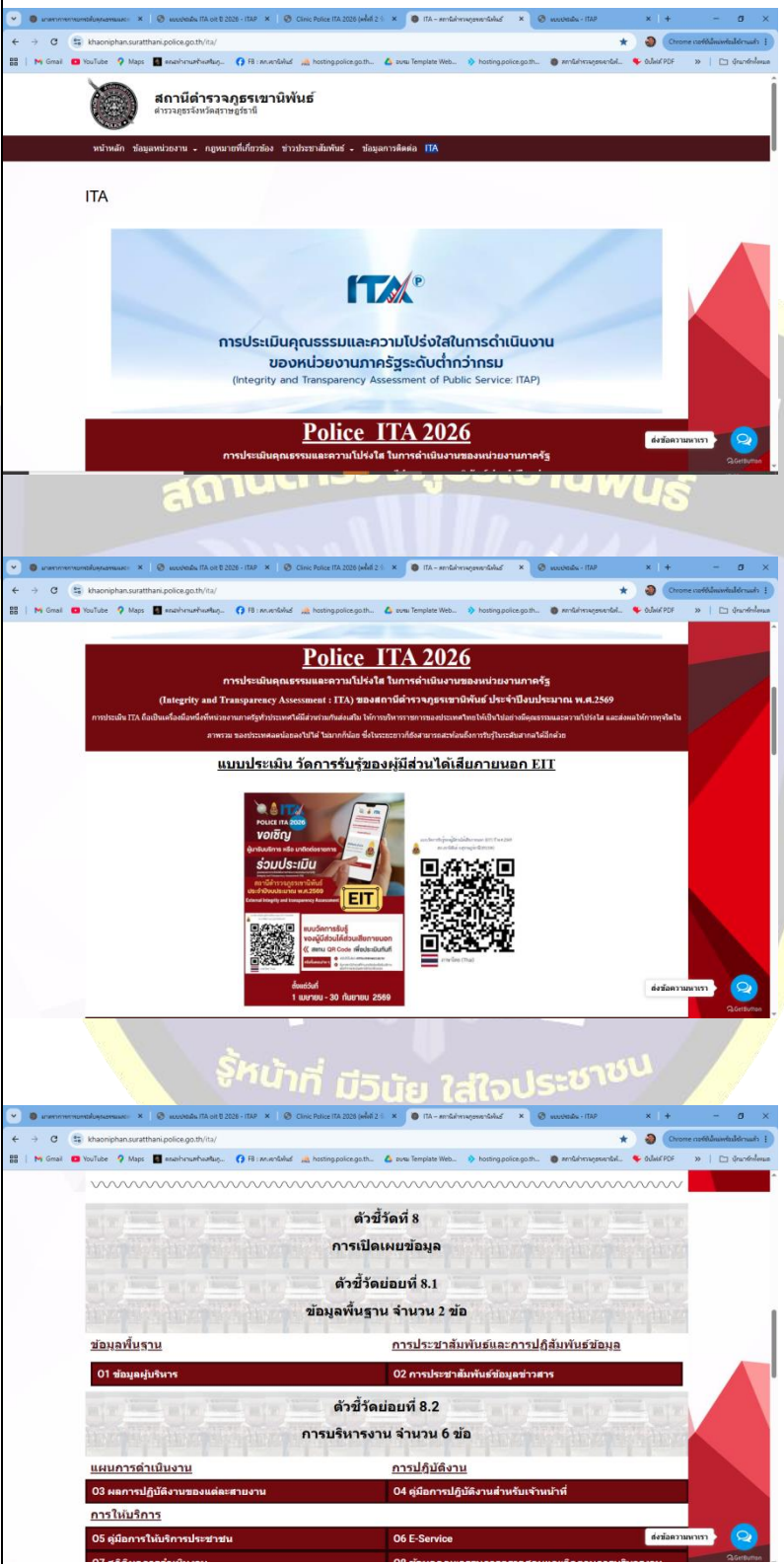
External Integrity and Transparency Assessment (EIT) 2026

สกปรกตำรวจเขานินท์

Download

App Store

Google Play

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานี	- ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยและสามารถรองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้  The screenshot shows the official website for the Police Integrity and Transparency Assessment (ITA) 2026. The header includes the Police of Thailand logo and the title 'สถานีตำรวจนครบาลปทุมธานี' (Bangkok Metropolitan Police Station Pathum Thani). The main content area features the ITA logo and the text 'การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับตำรวจ (Integrity and Transparency Assessment of Public Service: ITAP)'. Below this, it says 'Police ITA 2026' and 'การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ'. A large banner for 'สถานีตำรวจนครบาลปทุมธานี' is visible. The second screenshot shows a detailed page for 'Police ITA 2026' with the subtitle 'การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569'. It includes a QR code and a table of contents. The third screenshot shows a table of contents with sections for 'ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล' (Indicator 8: Information Disclosure) and 'ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.1 ข้อมูลพื้นฐาน จำนวน 2 ข้อ' (Sub-indicator 8.1: Basic Information, 2 items). The table lists items like 'ข้อมูลพื้นฐาน' (Basic Information), 'การประชาสัมพันธ์และการประชาสัมพันธ์ข้อมูล' (Publicity and Information Dissemination), 'ข้อมูลผู้บริหาร' (Executive Information), 'การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร' (Information Dissemination), 'ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.2 การบริหารงาน จำนวน 6 ข้อ' (Sub-indicator 8.2: Administration, 6 items), 'แผนการดำเนินงาน' (Work Plan), 'การปฏิบัติงาน' (Performance), 'ผลการปฏิบัติงานของแต่ละรายงาน' (Performance Results of Each Report), 'ผู้ติดตามการปฏิบัติงานส่วนงานเจ้าหน้าที่' (Performance Monitoring of Staff), 'การให้บริการ' (Service), 'ผู้ติดตามการให้บริการประชาชน' (Service Monitoring for Citizens), and 'E-Service'.	ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ จันทมาศ

การให้บริการ

05 คู่มือการให้บริการประชาชน	06 E-Service
07 สถิติผลการดำเนินงาน	08 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.สร.) ของสถานีตำรวจ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.3

การบริหารเงินงบประมาณ จำนวน 3 ข้อ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

09 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา	010 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล
011 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 1 ข้อ

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

012 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.5

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน 1 ข้อ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 1 ข้อ

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

012 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.5

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน 1 ข้อ

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

013 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 9

การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน 3 ข้อ

ตัวชี้วัดที่ 9

การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน 3 ข้อ

ประกาศนโยบาย

014 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหน่วยงานตำรวจ

การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน

015 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	016 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
-----------------------------------	---

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน 2 ข้อ

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

017 มาตรการยกย่องคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	018 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกย่องคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
---	---

- ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความสัมพันธ์กับเว็บไซต์
หลักของสถานี

