

๒. กิจกรรมที่แสดงถึง

การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาในเชิงปริมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติรี ผกก.สภ.เขานิพนธ์ พร้อมด้วยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สภ.เขานิพนธ์ ที่ ๒๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ ก.พ. ๖๙

ร่วมประชุมศึกษาวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องการปรับปรุงและพัฒนา และกำหนดผู้รับผิดชอบ และการกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.เขานิพนธ์ ให้เป็นไปตามตัวชี้วัดให้ข้าราชการตำรวจรับทราบ พร้อมจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละตัวชี้วัด และการดำเนินการ

ณ ห้อง ศปก.สภ.เขานิพนธ์





ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้าน
คุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำ
ข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.เชาniphan
อนุมัติสั่งการ
๒. งานอำนวยการรวบรวม
สรุปผลจัดทำประกาศหรือคำสั่ง
๓. ผกก. กำกับ ประเมิน และ
ติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

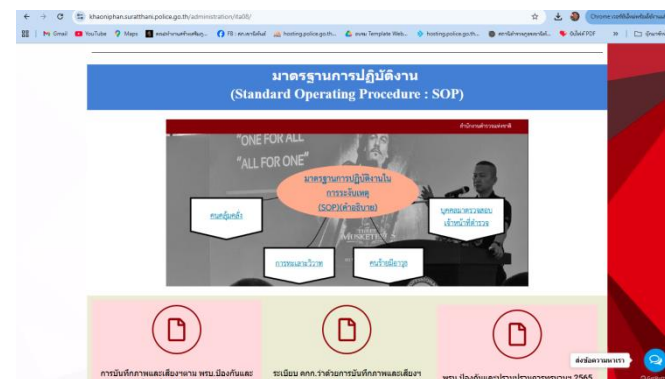
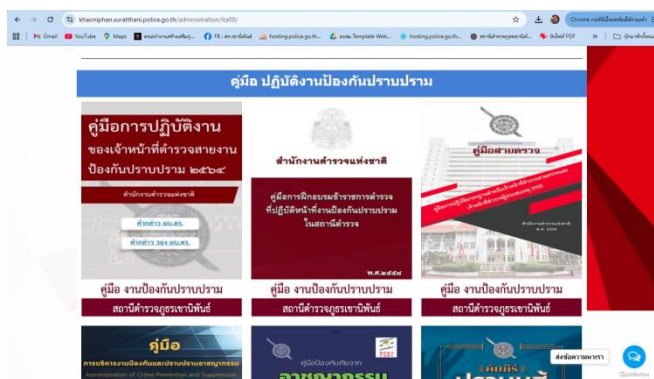
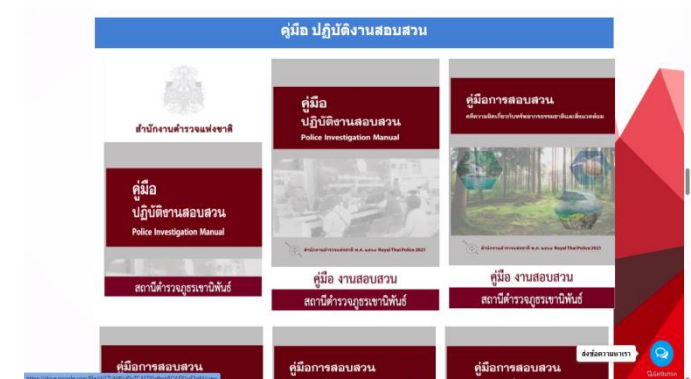
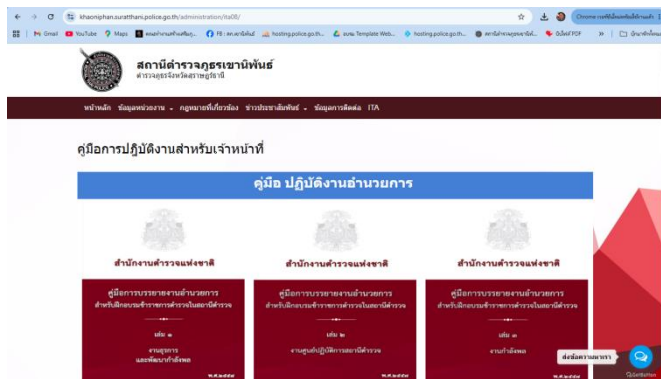
- ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย
ต่างๆรายงาน ความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรเขา
niphan ทุก ๓ เดือน



การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สก.เขานิพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน





การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.เวทิต
ปานชาติรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์

ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจให้มีความ
เขาใจและตระหนักถึงการปฏิบัติ หน้าที่
ตามมาตรฐานจริยธรรม แลจรรยาบรรณ
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.เวทิต
ปานชาติรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์

อบรมพนักงานสอบสวนให้มีความ
รับผิดชอบ มีคุณธรรมไม่เลือกปฏิบัติให้มีความ
ความเท่าเทียมกันกับผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.เวทิต
ปานชาติรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์

มีการอบรมสายตรวจให้มีความ
รับผิดชอบ มีคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติให้มีความ
ความเท่าเทียมกันกับประชาชนทุกคน



การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ พ.ต.ท.วังไพร ศรีรุ่ง สว.อ.ก.สภ.เขานิพันธ์ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ ข้าราชการตำรวจในสายงานอำนวยการ และธุรการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบ แนวทางการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่ง กันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานใน หน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนา ทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่รู้ ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติ หน้าที่



การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.มงคล เพชรนิล รอง ผกก.ป.สภ.เขานิพนธ์ อบรม เสริมสร้าง คุณธรรม แก่ข้าราชการตำรวจในสายงานป้องกันปราบปรามและ งานจราจรเพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบ แนวทางการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จใน การท างานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวกเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติ หน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อน ร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่ และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ



การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.นพดล เกิดกุล รัตน์รอง ผกก.สส.สภ.เขานิพนธ์ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ และ มี ความคุ้นเคย มีความรักสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกัน และกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการท างานใน หน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนา ทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่ และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้ติดต่อราชการ



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง (ตัวชี้วัดที่ ๒)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.เขานิพันธ์
๒. สารวัตรอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ทุก ๓ เดือน



การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

แผนการใช้จ่ายงบประมาณและรายงานผล

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ร	รายการ	ลักษณะ/วิธีดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ / ผลลัพธ์ที่ควรได้รับ					ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ที่ได้รับ
			งบ	หน่วย	ภาพ	ผล	อื่นๆ		
๑	ค่า OT	- ค่าตอบแทนราชการนอกเวลาราชการ - ค่าล่วงเวลา - ค่าตอบแทนราชการนอกเวลาราชการ - ค่าตอบแทนราชการนอกเวลาราชการ - ค่าตอบแทนราชการนอกเวลาราชการ	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	ไตรมาส ๑-๔	สิ้นปีงบประมาณ
๒	ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ	- ค่าเบี้ยเลี้ยง - ค่าที่พัก - ค่าพาหนะ	๓๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	ไตรมาส ๑-๔	สิ้นปีงบประมาณ
๓	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	- ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ - ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ - ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	๓,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	ไตรมาส ๑-๔	สิ้นปีงบประมาณ
๔	ค่าจ้างงานบริการ	- ค่าจ้างงานบริการ - ค่าจ้างงานบริการ - ค่าจ้างงานบริการ	๑๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	ไตรมาส ๑-๔	สิ้นปีงบประมาณ
๕	ค่าวัสดุสำนักงาน	- ค่าวัสดุสำนักงาน - ค่าวัสดุสำนักงาน - ค่าวัสดุสำนักงาน	๕,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	ไตรมาส ๑-๔	สิ้นปีงบประมาณ
๖	ค่าเบี้ยเลี้ยง	- ค่าเบี้ยเลี้ยง - ค่าเบี้ยเลี้ยง - ค่าเบี้ยเลี้ยง	๓,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	ไตรมาส ๑-๔	สิ้นปีงบประมาณ
๗	ค่าเช่ารถ	- ค่าเช่ารถ - ค่าเช่ารถ - ค่าเช่ารถ	๒,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	ไตรมาส ๑-๔	สิ้นปีงบประมาณ

รายงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.เขานิพันธ์ จว.สุราษฎร์ธานี โทร. ๐-๗๗๓๐-๑๐๔๑
ที่ ๐๐๒๓(สฎ).(๒๘) / - วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เรียน ผกก.สก.เขานิพันธ์

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงาน รายงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

ฝ่ายอำนวยการ สก.เขานิพันธ์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามโครงการประเมินคุณธรรมฯ ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ จำนวน ๑ ชุด

จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๙ และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ โดย แสดงถึง ความโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี



การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.เวทิต ปานชาตรี ผกก.สภ.เขานิพนธ์, พ.ต.ท.วังไพร ศรีรุ่ง สว.อก.สภ.เขานิพนธ์

ประชุมเจ้าหน้าที่กำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการ ปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสาร เบิกจ่ายและจัดเก็บในลักษณะที่หาง่าย



การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ



จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน
และสามารถตรวจสอบได้



การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

ประกาศข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และเผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์ (แยกเป็นรายเดือน)

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการติดต่อ ITA

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
ประจำเดือน มีนาคม 2569
ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

แบบบัญชีรายการจัดซื้อจัดจ้างในระบบบัญชีรายเดือน พ.ศ.๒๕๖๙
สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

ลำดับ	งานซื้อหรือจ้าง	วันที่ซื้อหรือจ้าง	ราคาจ้าง	วิธีซื้อหรือจ้าง	รายชื่อผู้เสนอราคา	ราคาประเมิน	ผู้มีสิทธิเสนอราคา	ราคาซื้อหรือจ้าง	เลขที่ใบแจ้งหนี้	วันที่รับเงิน	วันที่ชำระเงิน
๑	จัดจ้างซ่อมแซมอาคาร	๒๕๖๙	๒,๕๐๐	เฉพาะเจาะจง	บริษัท ชัยภูมิวิสาหกิจ	๒,๕๐๐	บริษัท ชัยภูมิวิสาหกิจ	๒,๕๐๐	๒๕๖๙	๒๕๖๙	๒๕๖๙
๒	จัดจ้างซ่อมแซมอาคาร	๒๕๖๙	๒,๕๐๐	เฉพาะเจาะจง	บริษัท ชัยภูมิวิสาหกิจ	๒,๕๐๐	บริษัท ชัยภูมิวิสาหกิจ	๒,๕๐๐	๒๕๖๙	๒๕๖๙	๒๕๖๙
๓	จัดจ้างซ่อมแซมอาคาร	๒๕๖๙	๒,๕๐๐	เฉพาะเจาะจง	บริษัท ชัยภูมิวิสาหกิจ	๒,๕๐๐	บริษัท ชัยภูมิวิสาหกิจ	๒,๕๐๐	๒๕๖๙	๒๕๖๙	๒๕๖๙
๔	จัดจ้างซ่อมแซมอาคาร	๒๕๖๙	๒,๕๐๐	เฉพาะเจาะจง	บริษัท ชัยภูมิวิสาหกิจ	๒,๕๐๐	บริษัท ชัยภูมิวิสาหกิจ	๒,๕๐๐	๒๕๖๙	๒๕๖๙	๒๕๖๙

รวมมูลค่าจ้าง
๒,๕๐๐
บาท

ส่งข้อความหาเรา

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
ประจำเดือน ตุลาคม 2568
ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

แบบบัญชีรายการจัดซื้อจัดจ้างในระบบบัญชีรายเดือน พ.ศ.๒๕๖๙
สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

ลำดับ	งานซื้อหรือจ้าง	วันที่ซื้อหรือจ้าง	ราคาจ้าง	วิธีซื้อหรือจ้าง	รายชื่อผู้เสนอราคา	ราคาประเมิน	ผู้มีสิทธิเสนอราคา	ราคาซื้อหรือจ้าง	เลขที่ใบแจ้งหนี้	วันที่รับเงิน	วันที่ชำระเงิน
๑	จัดจ้างซ่อมแซมอาคาร	๒๕๖๘	๒,๕๐๐	เฉพาะเจาะจง	บริษัท ชัยภูมิวิสาหกิจ	๒,๕๐๐	บริษัท ชัยภูมิวิสาหกิจ	๒,๕๐๐	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘
๒	จัดจ้างซ่อมแซมอาคาร	๒๕๖๘	๒,๕๐๐	เฉพาะเจาะจง	บริษัท ชัยภูมิวิสาหกิจ	๒,๕๐๐	บริษัท ชัยภูมิวิสาหกิจ	๒,๕๐๐	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘
๓	จัดจ้างซ่อมแซมอาคาร	๒๕๖๘	๒,๕๐๐	เฉพาะเจาะจง	บริษัท ชัยภูมิวิสาหกิจ	๒,๕๐๐	บริษัท ชัยภูมิวิสาหกิจ	๒,๕๐๐	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘
๔	จัดจ้างซ่อมแซมอาคาร	๒๕๖๘	๒,๕๐๐	เฉพาะเจาะจง	บริษัท ชัยภูมิวิสาหกิจ	๒,๕๐๐	บริษัท ชัยภูมิวิสาหกิจ	๒,๕๐๐	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘

รวมมูลค่าจ้าง
๒,๕๐๐
บาท

ส่งข้อความหาเรา



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมินสิทธิประโยชน์เลื่อนชั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.เขานิพันธ์

การกำกับ/ติดตามผล

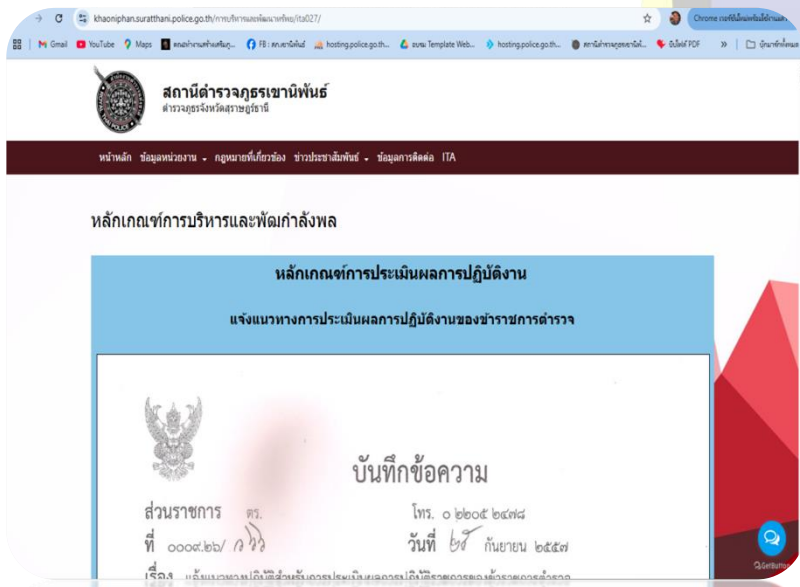
- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ทุก ๓ เดือน



การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



- ดำเนินการนโยบาย การบริหาร กำลังพล เอกสารเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ สก.เขานิพันธ์ ITA O๑๒ และประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจ สก.เขานิพันธ์ ทราบโดยทั่วกัน



- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน



- พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติรี ผกก.สก.เขานิพันธ์ แจ้งในที่ประชุมแจ้งให้ข้าราชการ ตำรวจทราบ ด้านนโยบายการบริหาร กำลังพล



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ ๔)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม
ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สิน
ราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.เขานิพันธ์
๒. สารวัตรอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและ
พัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงานความคืบหน้าต่อผู้
กำกับการณ์ตำรวจ
ภูธรเขานิพันธ์ ทุก ๓ เดือน



การนำกระบวนการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง ที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์ มอบหมายเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบดูแลสถานที่จัดเก็บรถของกลาง ให้เป็นสัดส่วน มีมาตรการตามระเบียบตามแนวทางของ ตร.กำหนด



การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติ ผกก.สภ.เขานิพันธ์, พ.ต.ท.มงคล เพชรนิลผกก.ป.สภ.เขานิพันธ์, พ.ต.ท.วังไพร ศรีวุ่น สว.อก.สภ.เขานิพันธ์, คณะกรรมการ ตรวจสอบอาวุธปืน , ข้าราชการตำรวจ สภ.เขานิพันธ์ ที่เบิกอาวุธปืนของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ร่วมตรวจสอบอาวุธปืน ดังนี้ ตรวจสอบอาวุธปืนคงคลัง ครบตามจำนวน ข้าราชการตำรวจที่เบิกอาวุธปืนทุกนาย นำอาวุธปืนมาตรวจครบตามจำนวนเรียบร้อย กำชับการดูแลรักษาความสะอาดของอาวุธปืน, และเพื่อเป็นการป้องกันและตรวจสอบสถานภาพอาวุธปืนให้เป็นไปตามระเบียบและ, ตรวจสอบรถของทางราชการที่ใช้งาน เกิดผลดีต่อทางราชการ ณ ห้อง ที่ทำการ สภ.เขานิพันธ์



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

วิธีการดำเนินการ

- วิธีการดำเนินการ
- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.เขานิพันธ์
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.เขานิพันธ์

การกำกับ/ติดตามผล

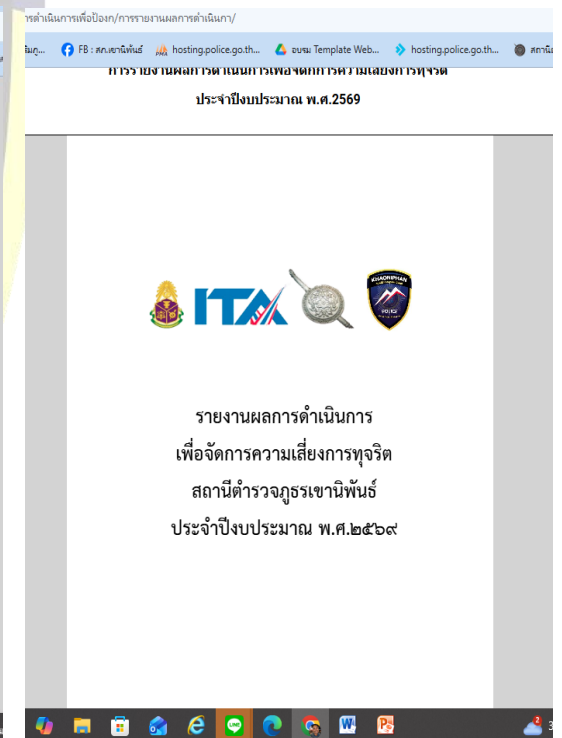
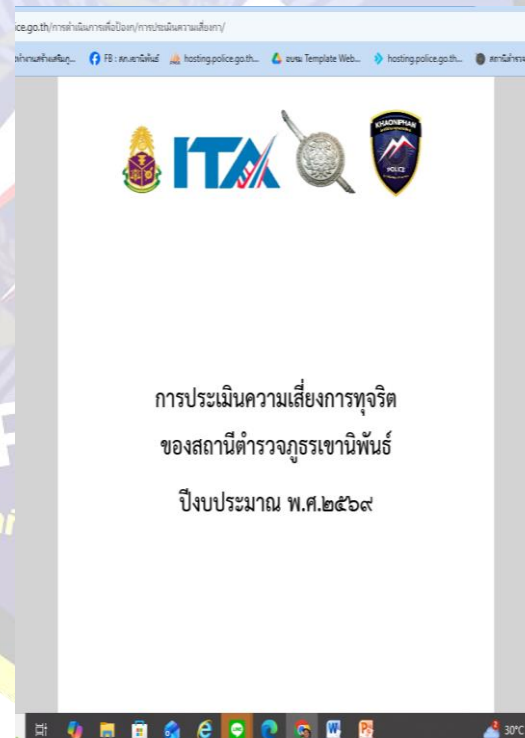
- ให้สารวัตรอำนวยความสะดวก รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ทุก ๓ เดือน



การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



ผกก.สภ.เขานิพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน
การรับสินของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์
ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ผกก.สภ.เขานิพันธ์
จัดทำมาตรการประเมินและการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต
จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต



วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘:๐๐ น. พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติ ผกก.สภ.เขานิพันธ์ ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และประพาศติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการนี้ ได้แสดงเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำความผิดอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้ง สร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล ณ อาคารที่ทำการสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์



การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

1. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ผ่าน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ
หรือต้องการร้องเรียน เชิญพบ
Suggestion or complaint, please inform

พ.ต.อ.เวทิต ปานชาตรี
Pol.Col.Wathis Panchatree
ผกก.ส.ก.เขานิพนธ์
Superintendent to Khaoniphan Police Station
Tel. 08-0535-9191
Fax. 0-7730-1100

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ผ่าน สำนักงานเจ้าตำรวจ (เจ-คอมส์)

รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขอสำนักงานเจ้าตำรวจ (เจ-คอมส์)

ร้องเรียน
ร้องทุกข์ JCOMS
Jaray Complaint Management System
<<ผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับความปลอดภัยและรักษาเป็นความลับ>>

ขั้นตอนระบบร้องเรียนร้องทุกข์ออนไลน์ ของสำนักงานเจ้าตำรวจ
สำนักงานเจ้าตำรวจ

เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์
บนเว็บไซต์ สก.เขานิพนธ์

3. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ผ่าน LINE Official Account ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์
KHAONIPHAN POLICE STATION
LINE Official Account
แจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขอสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์
<ผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับความปลอดภัยและรักษาความลับ>

4. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ผ่าน Facebook ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์
KHAONIPHAN POLICE STATION
Facebook
แจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขอสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์
<ผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับความปลอดภัยและรักษาความลับ>



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับความสำเร็จในการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ ๖)

วิธีการดำเนินการ

- จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการ ดำรงไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.เขานิพันธ์
๒. คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA สภ.เขานิพันธ์

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้ กำกับการสถานีตำรวจ ภูธรเขานิพันธ์ ทุก ๓ เดือน

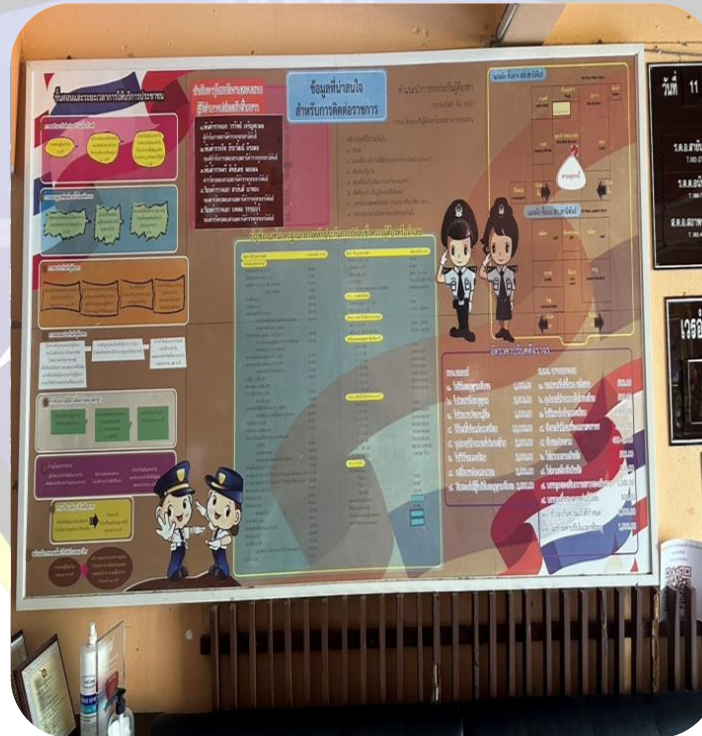


การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒ ความสุจริตในการดำเนินงาน สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์



๑. จัดทำคู่มือการให้บริการ ติดประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ และมีช่องทางให้ประชาชนสามารถดาวน์โหลดคู่มือได้



๒. ประกาศพันธะสัญญาต่อการให้บริการให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ

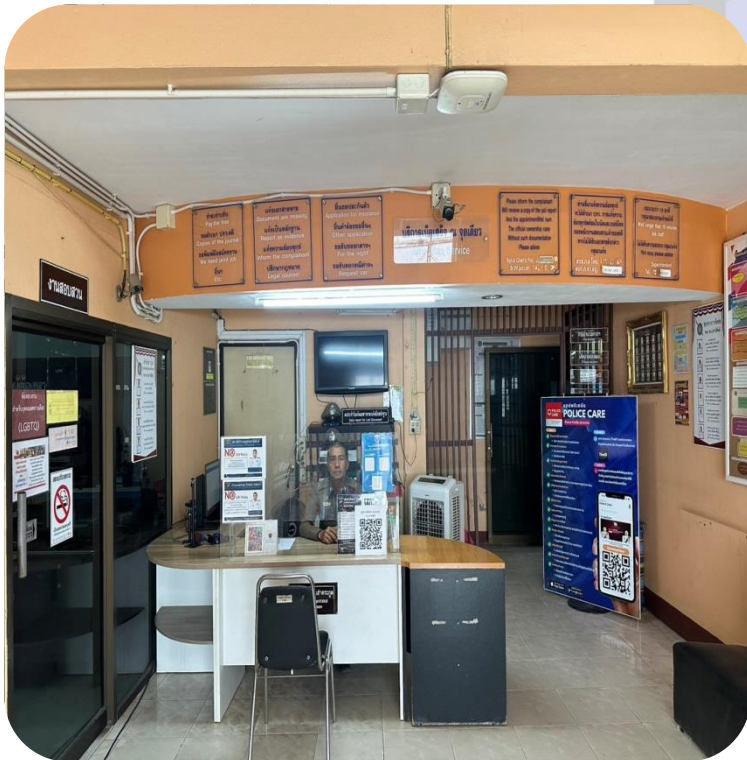


๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง



การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒ ความสุจริตในการดำเนินงาน



๔. ศูนย์บริการประชาชน



๕. ป้ายลำดับอาวุโส
การปล่อยตัวผู้ต้องหาชั่วคราว



๖. ป้ายเชิญชวนทำแบบวัดการรับรู้
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ (ตัวชี้วัดที่ ๗)

วิธีการดำเนินการ

๑. เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-service)
๒. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถแสดงความเห็นได้ รูปแบบออนไลน์
๓. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.เขานิพันธ์
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.เขานิพันธ์

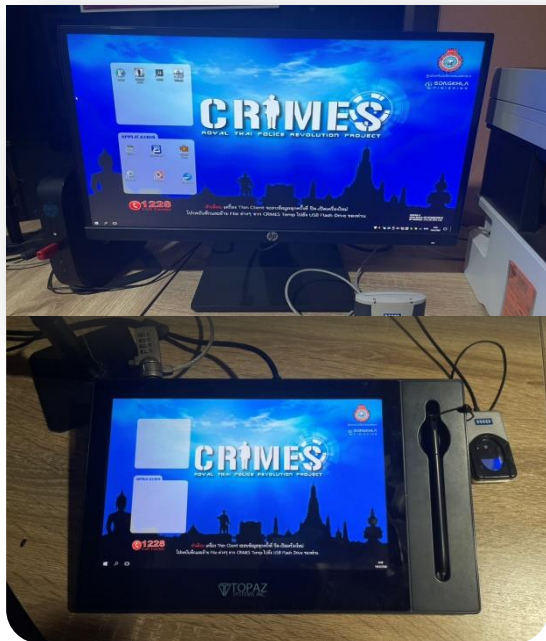
การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยความสะดวก รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ทุก ๓ เดือน

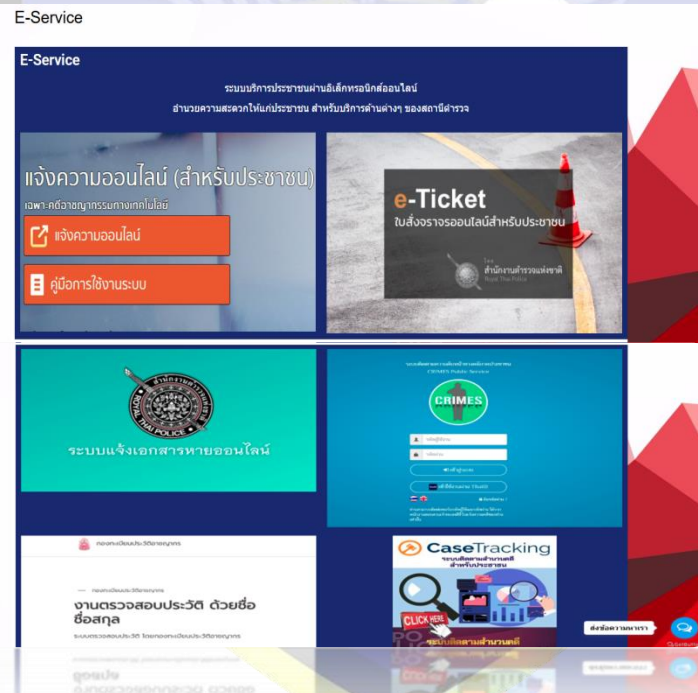


การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

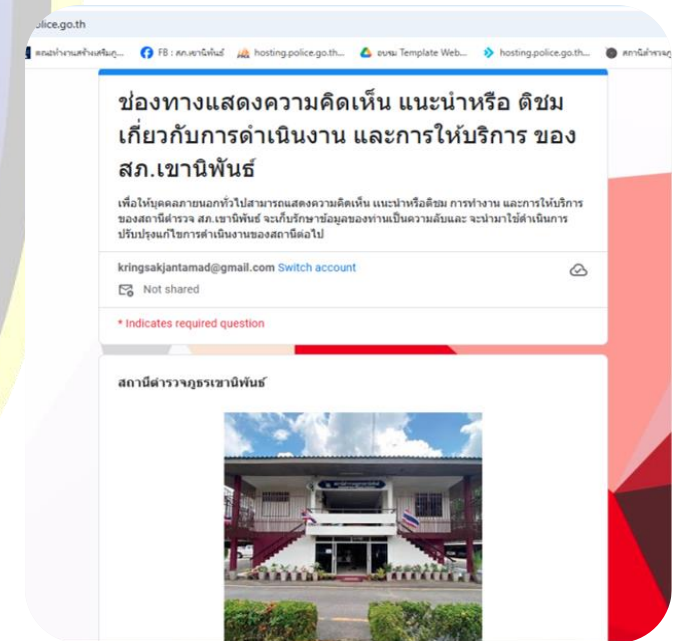
ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ



๑. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ
พัฒนาการปฏิบัติงาน
ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ



๒. ระบบแจ้งความออนไลน์คดีอาชญากรรมทาง
เทคโนโลยี และระบบ E-service
อีกหลายช่องทาง



๓. เปิดช่องทางแสดงความคิดเห็น แนะนำ
หรือ ดิชม เกี่ยวกับการดำเนินงาน และการ
ให้บริการ



การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ

ช่องทางทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

1. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่าน ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ หรือต้องการร้องเรียน เชิญพบ

Suggestion or complaint, please inform



พ.ต.อ.เวทิส ปานชาตรี
Pol.Col.Wathis Panchatree
ผกก.สภ.เขานิพนธ์
Superintendent to Khaoniphan Police Station
Tel. 08-0535-9191
Fax. 0-7730-1100

ช่องทางแจ้งเรื่องเรียน/ร้องทุกข์ เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่าน สำนักงานเจเรต้าราว (เจ-คอมส์)



ระบบร้องเรียน/ร้องทุกข์ เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานเจเรต้าราว (จ-คอมส์)

ร้องเรียน ร้องทุกข์ JCOMS

Jaray Complaint Management System

<<ผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับความคุ้มครองและรักษาเป็นความลับ>>

ขั้นตอนระบบร้องเรียนร้องทุกข์ออนไลน์ ของสำนักงานเจเรต้าราว

3. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่าน LINE Official Account ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์



สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์
KHAONIPHAN POLICE STATION

LINE Official Account

แจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ช่องสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

<ผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับความคุ้มครองและรักษาความลับ>

2. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่าน Google form ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

เลขที่ 13 หมู่ 1 ต.เขานิพนธ์ อ.เวียงสา จ.น่าน 55110 โทรศัพท์ 077-301-091 โทรสาร 077-301-100

kringsakjantamad@gmail.com @switch_account

* Indicates required question

Email *

Your email

ชื่อ - สกุล *

Your answer

๔. เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ บนเว็บไซต์ สภ.เขานิพนธ์

4. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่าน Facebook ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์



สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์
KHAONIPHAN POLICE STATION

Facebook

แจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ช่องสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์

<ผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับความคุ้มครองและรักษาความลับ>



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
OIT หัวข้อ O๑ - O๑๓

๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (O๑ - O๒)	๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O๑๒)
๘.๒ การบริหารงาน (O๓ - O๘)	๘.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O๑๓)
๘.๓ การบริหารเงินงบประมาณ (O๙ - O๑๑)	

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ (ปฏิทินกิจกรรม)



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
OIT หัวข้อ ๐๑๔ - ๐๑๘

๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (๐๑๔ - ๐๑๖)

๙.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (๐๑๗ - ๐๑๘)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)

