



# สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์

รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



## บทนำ



ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



## การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส
2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียม ความพร้อมรับการประเมิน





# 1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส

พ.ต.อ.วรวิทย์ เจริญศุภผล ผกก.สภ.เขานิพันธ์ ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจประจำปึงประมาณ พ.ศ. 2568 ให้ข้าราชการตำรวจในหน่วยงานรับทราบ

ณ ห้อง ศปก.สภ.เขานิพันธ์







ประชุมเจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เพื่อร่วมประเมิน IIT และมอบหมายหัวหน้าทุกสายงานดำเนินการ ติดตามผลการดำเนินการ และขอข้อมูลด้านต่างๆ เพื่อประกอบในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

วันที่ 15 ธันวาคม 2567 พ.ต.อ.วรวิทย์ เจริญศุภผล ผกก.สภ.เขานิพันธ์ ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เพื่อร่วมประเมิน IIT และมอบหมายหัวหน้าทุกสายงานดำเนินการ ติดตามผลการดำเนินการ และขอข้อมูลด้านต่างๆ เพื่อประกอบในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568





## 2. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็น ที่สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ต้องปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน

พ.ต.อ.วรวิทย์ เจริญศุภผล ผกก.สภ.เขานิพันธ์ ประชุม ข้าราชการตำรวจ ในส่วนของคณะทำงาน และหัวหน้าทุกสายงาน เพื่อวางกรอบการประเมิน ว่าแต่ละสายงานต้องปรับปรุงในส่วน ไตบ้าง

ณ ห้อง ศปก.สภ.เขานิพันธ์





## ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ปี 2568

<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน</b> <b>(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)</b>	
1) การปฏิบัติหน้าที่	2) การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</b> <b>(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)</b>	
6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
<b>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</b> <b>(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)</b>	
9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต



### 3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อม รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ 26 ธันวาคม 2567 พ.ต.อ.วรวิทย์ เจริญศุภผล ผกก.สภ.เขานิพันธ์ พร้อม หัวหน้างานทุกสายงาน ประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม  
ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดทราบ  
พร้อมจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละตัวชี้วัด และการดำเนินการ  
ณ ห้อง ศปก.สภ.เขานิพันธ์



## ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

### วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568  
เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

1. รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำ  
ข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.เชาณิชพันธ์  
อนุมัติสั่งการ
2. งานอำนวยการรวบรวม  
สรุปผลจัดทำประกาศหรือคำสั่ง
3. ผกก. กำกับ ประเมิน และ  
ติดตามผล

### การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ  
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย  
ต่างๆรายงาน ความ  
คืบหน้าต่อผู้กำกับการ  
สถานีตำรวจภูธรเขา  
นิพันธ์ ทุก 3 เดือน



# การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

## ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.เขานิพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจ เข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

The collage displays several manuals and SOPs:

- คู่มือปฏิบัติงานส่วนราชการ (คู่มือปฏิบัติงานส่วนราชการ):** คู่มือปฏิบัติงานส่วนราชการ, คู่มือปฏิบัติงานส่วนราชการ, คู่มือปฏิบัติงานส่วนราชการ.
- คู่มือปฏิบัติงานเมืองกันปราบปราม:** คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตรวจรายงานเบื้องต้นปราบปราม, คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตรวจรายงานเบื้องต้นปราบปราม, คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตรวจรายงานเบื้องต้นปราบปราม.
- คู่มือปฏิบัติงานจราจร:** คู่มือปฏิบัติงานจราจร, คู่มือปฏิบัติงานจราจร, คู่มือปฏิบัติงานจราจร.
- คู่มือปฏิบัติงานสอบสวน:** คู่มือปฏิบัติงานสอบสวน, คู่มือปฏิบัติงานสอบสวน, คู่มือปฏิบัติงานสอบสวน.
- มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP):** มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP), มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP).



## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

### ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 25 มีนาคม 2568 ว่าที่ พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติ ผกก.สภ.เขานิพันธ์  
ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจให้มีความเข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติ หน้าที่ตามมาตรฐานจริยธรรม และจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



วันที่ 15 มีนาคม 2568 ว่าที่ พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติ ผกก.สภ.เขานิพันธ์  
อบรมพนักงาน สอบสวนให้มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรมไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันกับผู้มา ติดต่อราชการ



วันที่ 11 มีนาคม 2568 ว่าที่ พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติ ผกก.สภ.เขานิพันธ์  
มีการอบรมสายตรวจให้มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันกับประชาชนทุกคน



## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

### ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568 พ.ต.ท.วังไพร ศรีรุ่ง สว.อก.สภ.เขานิพันธ์ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานอำนวยการ และธุรการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบ แนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่



## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

### ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 7 มกราคม 2568 พ.ต.ท.มงคล เพชรนิล รอง ผกก.ป.สภ.เขานิพันธ์ อบรม เสริมสร้าง คุณธรรม แก่ข้าราชการตำรวจในสายงานป้องกันปราบปรามและงานจราจรเพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบ แนวทางการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือ เกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการท างานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ พัฒนาทัศนคติเชิงบวกเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่ และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ



## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

### ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 28 ธันวาคม 2567 พ.ต.ท.นพดล เกิดกุลรัตน์ รอง ผกก.สส.สภ.เขานิพันธ์ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรม แก่ข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ และ มีความคุ้นเคย มีความรักสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผล ต่อความสำเร็จในการท างานในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิด แรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงาน ร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้ ติดต่อราชการ



## ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

### วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568  
เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เขานิพันธ์
2. สารวัตรอำนวยการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

### การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ทุก 3 เดือน



## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

### ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ  
สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาสที่ 1-2  
ข้อมูล ณ วันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2568

ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย/วิธีดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ /แหล่งที่จัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สช.	หน่วยงาน ภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
1	โครงการ การบังคับใช้กฎหมาย อำนาจความยุติธรรมและบริการประชาชน	-เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ	1,445,800.00					ค.ศ.67 - มี.ค.68	-ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
	กิจกรรม การบังคับใช้กฎหมายและบริการประชาชน	เบิกจ่ายงบประมาณตามแผน							เนื่องจากมีวัตถุประสงค์ อุปกรณ์
	ค่า OT	งานและวัสดุประสงค์	432,000.00					ค.ศ.67 - มี.ค.68	พร้อมใช้งาน
	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก พาหนะ	ผลการปฏิบัติ เป็นไปตามระเบียบ	115,200.00					ค.ศ.67 - มี.ค.68	ประชาชนมีความเชื่อมั่น
	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	ซื้อบังคับ	11,700.00					ค.ศ.67 - มี.ค.68	และมีความปลอดภัยใน
	ค่าจ้างเหมาบริการ หักความสะอาด		25,900.00					ค.ศ.67 - มี.ค.68	ชีวิตและทรัพย์สิน
	วัสดุสำนักงาน		4,500.00					ค.ศ.67 - มี.ค.68	-คดีอาชญากรรมลดลง
	น้ำมันรถยนต์		270,000.00					ค.ศ.67 - มี.ค.68	
	น้ำมันรถจักรยานยนต์		468,000.00					ค.ศ.67 - มี.ค.68	
	วัสดุจราจร		3,200.00					ค.ศ.67 - มี.ค.68	
	วัสดุอาหาร (ผู้ถือพา)		26,900.00					ค.ศ.67 - มี.ค.68	สิทธิขั้นพื้นฐานที่ สด.ศร.ได้รับ
	รวมลดแบบใช้สอย และวัสดุ		1,357,400.00						
	ค่าสาธารณูปโภค		33,400.00					ค.ศ.67 - มี.ค.68	
	อื่นๆ (ค่าตอบแทน 4 ค่า งานสอบสวน)		55,000.00					ค.ศ.67 - มี.ค.68	ค่าตอบแทนตามระเบียบฯ
รวม			1,445,800.00						

หมายเหตุ แผนการใช้จ่าย 6 เดือน ตั้งแต่ 1 ค.ศ.67 - 31 มี.ค.68

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ  
สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาสที่ 1-2  
ข้อมูล ณ วันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2568

ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย/วิธีดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ /แหล่งที่จัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สช.	หน่วยงาน ภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
2	โครงการ ปฏิรูประบบงานตำรวจ	-เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ	66,500.00					ค.ศ.67 - มี.ค.68	-ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
	กิจกรรม การปฏิรูประบบงานสอบสวนและ	เบิกจ่ายงบประมาณตามแผน							เนื่องจากมีวัตถุประสงค์ อุปกรณ์
	การบังคับใช้กฎหมาย	งานและวัสดุประสงค์							พร้อมใช้งาน
	ค่า OT	ผลการปฏิบัติ เป็นไปตามระเบียบ							ประชาชนมีความเชื่อมั่น
	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก พาหนะ	ซื้อบังคับ							และมีความปลอดภัยใน
	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ								ชีวิตและทรัพย์สิน
	ค่าจ้างเหมาบริการ							ค.ศ.67 - มี.ค.68	-คดีอาชญากรรมลดลง
	วัสดุสำนักงาน								
	น้ำมันรถยนต์								
	น้ำมันรถจักรยานยนต์								
	วัสดุจราจร								
	รวมลดแบบใช้สอย และวัสดุ								
	ค่าสาธารณูปโภค								
	อื่นๆ								
รวม			66,500.00						

ตรวจแล้วถูกต้อง  
ว่าที่ พ.ต.อ.   
(เวทิต ปานชาพันธ์)  
ผกก.สภ.เขานิพันธ์

จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2568 และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ โดย แสดงถึง ความโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี



## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

### ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ



วันที่ 14 มีนาคม 2568 ว่าที่ พ.ต.อ.เวทิต ปานชาตรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์, พ.ต.ท.วังไพร์ ศรีวุ่น สว.อก.สภ.เขานิพันธ์

ประชุมเจ้าหน้าที่กำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการ ปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสาร เบิกจ่ายและจัดเก็บในลักษณะที่หาง่าย



วันที่ 21 ตุลาคม 2567 พ.ต.อ.วรวิทย์ เจริญสุขผล ผกก.สภ.เขานิพันธ์, พ.ต.ท.วังไพร์ ศรีวุ่น สว.อก.สภ.เขานิพันธ์

ประชุมเจ้าหน้าที่กำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการ ปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสาร เบิกจ่ายและจัดเก็บในลักษณะที่หาง่าย



## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

### ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

#### กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ



จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบพัสดุ ประจำปี

จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน  
และสามารถตรวจสอบได้



# การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

## ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

ประกาศข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และเผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์ (แยกเป็นรายเดือน)

หน้าหลัก | ข้อมูลหน่วยงาน | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ข่าวประชาสัมพันธ์ | ข้อมูลการติดต่อ ITA

**การบริหารเงินงบประมาณ**

- แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและรายงานผล
- ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
- ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

**ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง**

ประกาศสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ เรื่อง แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๘

ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศแผนไว้ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนดและให้ประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปีงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ นั้น

สถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ จึงได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นแนวทางในการจัดการงานพัสดุ และเพื่อให้การดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

**ประกาศผู้แทนการตรวจราคา ประจำปีเดือน มีนาคม 2568**

จำนวน 3 รายการ

ประกาศสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ เรื่อง ประกาศผู้แทนการตรวจราคา ประจำปีเดือน มีนาคม ๒๕๖๘

ประกาศสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ เรื่อง ประกาศผู้แทนการตรวจราคา ประจำปีเดือน มีนาคม ๒๕๖๘

ประกาศสถานีตำรวจภูธรเขานิพนธ์ เรื่อง ประกาศผู้แทนการตรวจราคา ประจำปีเดือน มีนาคม ๒๕๖๘



## ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

### วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมินสิทธิประโยชน์เลื่อนชั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568  
เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เขานิพันธ์

### การกำกับ/ติดตามผล

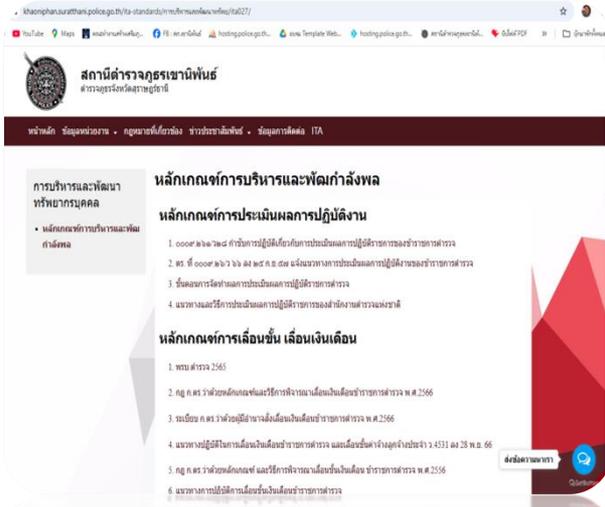
- ให้สารวัตรอำนวยความสะดวก รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ทุก 3 เดือน



## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

### ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



• ดำเนินการนโยบาย การบริหาร กำลังพล เอกสารเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ สม.เขานิพนธ์ ITA O16 และประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ ดำรวจ สม.เขานิพนธ์ ทราบโดยทั่วกัน



• คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน



• พ.ต.อ.วรัญญู เจริญสุขผล ผกก.สภ.เขานิพนธ์ แจ้งในที่ประชุมแจ้งให้ข้าราชการ ตำรวจทราบด้านนโยบายการบริหาร กำลังพล



## ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ 4)

### วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ  
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม  
ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สิน  
ราชการ

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568  
เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เขานิพันธ์
2. สารวัตรอำนาจการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและ  
พัสดุ

### การกำกับ/ติดตามผล

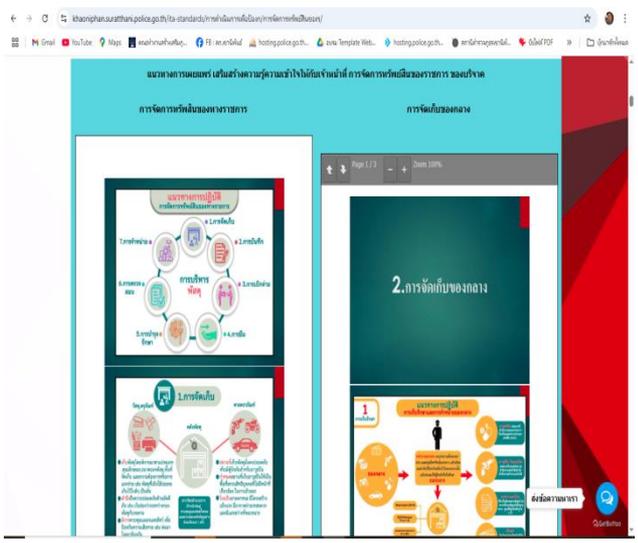
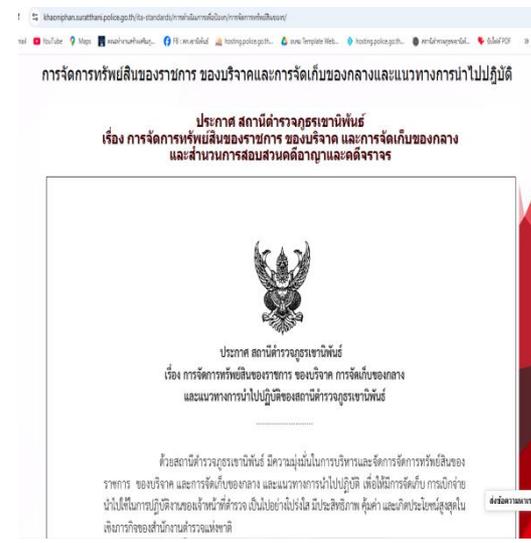
- ให้สารวัตรอำนาจการ  
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ  
รายงานความคืบหน้าต่อผู้  
กำกับการสถานีตำรวจ  
ภูธรเขานิพันธ์ ทุก 3 เดือน



## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

### ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



- จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง เผยในเว็บไซต์หน่วยใน OIT ข้อ O23 และมีการรายงานผลการปฏิบัติ ผู้บังคับบัญชาให้ทราบ ทุกเดือน



## การดำเนินกิจกรรม ปังบประมาณ พ.ศ.2568

### ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง ที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



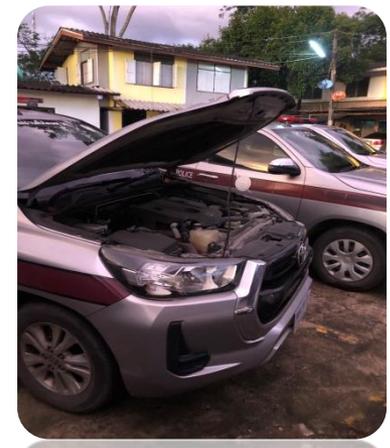
17 มีนาคม 2568 ว่าที่ พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์ มอบหมายเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบดูแลสถานที่จัดเก็บรถของกลาง ให้เป็นสัดส่วน มีมาตรการตามระเบียบตามแนวทางของ ตร.กำหนด



## การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ พ.ศ.2568

### ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



วันที่ 26 มีนาคม 2568 น. ว่าที่ พ.ต.อ.เวทิต ปานชาตรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์, พ.ต.ท.มงคล เพชรนิลผกก.ป.สภ.เขานิพันธ์, พ.ต.ท.วังไพร ศรีรุ่ง สว.อก.สภ.เขานิพันธ์, คณะกรรมการ ตรวจสอบอาวุธปืน , ข้าราชการตำรวจ สภ.เขานิพันธ์ ที่เบิกอาวุธปืนของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ร่วมตรวจสอบอาวุธปืน ดังนี้ ตรวจสอบอาวุธปืนคงคลัง ครบตามจำนวน ข้าราชการตำรวจที่เบิกอาวุธปืนทุกนาย นำอาวุธปืนมาตรวจครบตามจำนวนเรียบร้อย กำชับการดูแลรักษาความสะอาดของอาวุธปืน, และเพื่อเป็นการป้องกันและตรวจสอบสถานภาพอาวุธปืนให้เป็นไปตามระเบียบและ ตรวจสอบรถของทางราชการที่ใช้งาน เกิดผลดีต่อทางราชการ ณ ห้อง ที่ทำการ สภ.เขานิพันธ์



## ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)

### วิธีการดำเนินการ

- วิธีการดำเนินการ
- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบ ออนไลน์ - การตรวจ ราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ  
ปีงบประมาณ 2568  
เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เขานิพันธ์
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.เขานิพันธ์

### การกำกับ/ติดตามผล

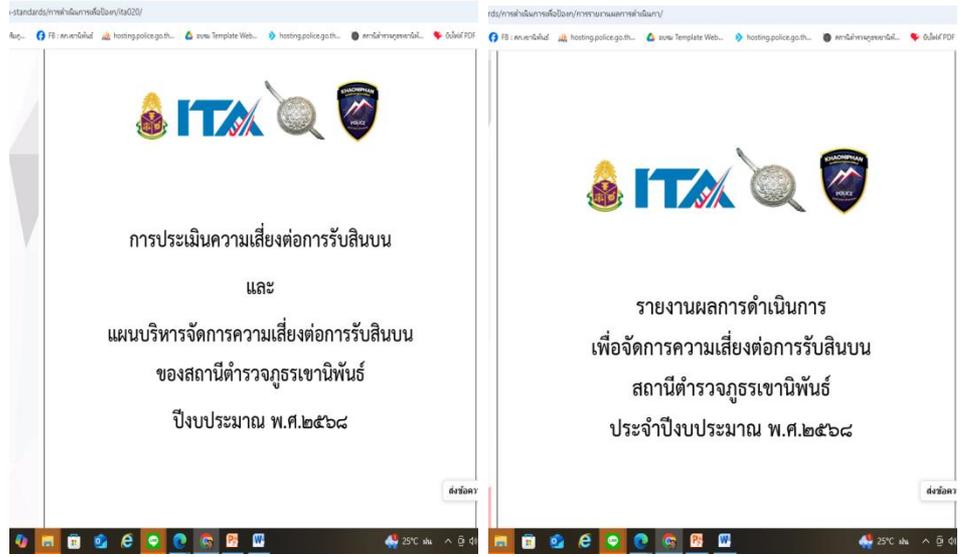
- ให้สารวัตรอำนวยความสะดวก รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ทุก 3 เดือน



## การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ พ.ศ.2568

### ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



ผกก.สภ.เขานิพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การรับสินของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ประกาศ ณ วันที่ 14 มีนาคม 2568

ผกก.สภ.เขานิพันธ์ จัดทำมาตรการประเมินและการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568



## การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ พ.ศ.2568

### ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต



ids/transparency/ita17

หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ หรือต้องการร้องเรียน เชิญพบ  
Suggestion or complaint, please inform



พ.ต.อ.เวทิส ปานชาตรี  
Pol.Col.Wathis Panchatree  
ผกก.สภ.เขานิปันท์  
Superintendent to Khaoniphan Police Station  
Tel. 08-0535-9191  
Fax. 0-7730-1100

วันที่ 24 มี.ค.68 เวลา 08.30 น. ว่าที่ พ.ต.อ.เวทิส ปานชาตรี ผกก.สภ.เขานิปันท์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.มงคล เพชรนิล รอง ผกก.ป.สภ.เขานิปันท์, พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ มีรอสอง รองผกก.(สอบสวน) สภ.เขานิปันท์, พ.ต.ท.นพดล เกิดกุลรัตน์ รอง ผกก.สส.สภ.เขานิปันท์, พ.ต.ท.วังไพร ศรีวุ่น สว.อก.สภ.เขานิปันท์, พ.ต.ท.บุญเรียง ชูช่วย สวป.สภ.เขานิปันท์ และเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน ได้จัดอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจ และร่วมประกาศเจตนารมณ์ เพื่อส่งเสริมค่านิยมการไม่ทุจริตต่อหน้าที่ ณ ที่ทำการ สภ.เขานิปันท์

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเขานิปันท์

เลขที่ 13 หมู่ 1 ต.เขานิปันท์ อ.เวียงสระ จ.สุราษฎร์ธานี 84190 โทรศัพท์ 077-301-091

เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์  
บนเว็บไซต์ สภ.เขานิปันท์



## ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ 6)

### วิธีการดำเนินการ

- 1. จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- 2. อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการ ตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ
- 3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568  
เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เขานิพันธ์
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.เขานิพันธ์

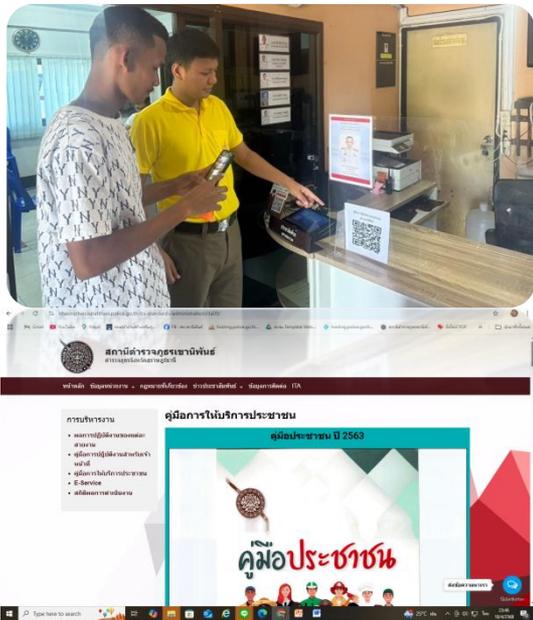
### การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ทุก 3 เดือน

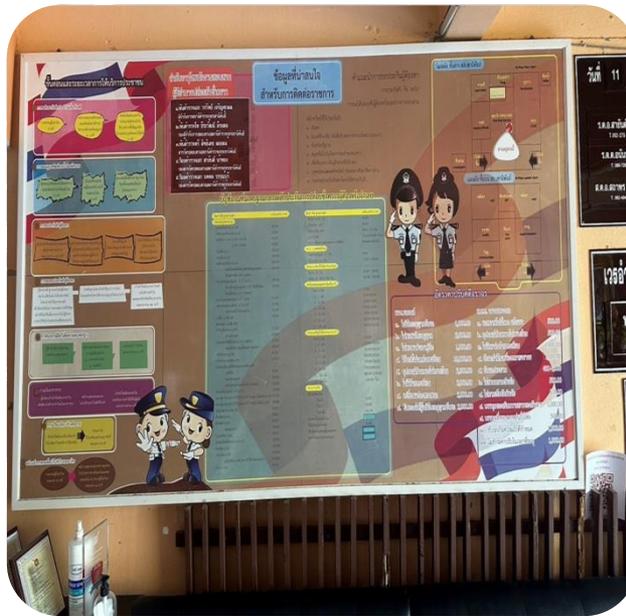


# การดำเนินกิจกรรม ปิงบประมาณ พ.ศ.2568

## ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



1. จัดทำคู่มือการให้บริการ ติดประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ และมีช่องทางให้ประชาชนสามารถดาวน์โหลดคู่มือฯได้



2. ประกาศพันธะสัญญาต่อการให้บริการให้ข้าราชการตำรวจ ไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ



3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง



## การดำเนินงานกิจกรรม ปึงบประมาณ พ.ศ.2568

### ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



4. ศูนย์บริการประชาชน



5. ป้ายลำดับอาวุโส  
การปล่อยตัวผู้ต้องหาชั่วคราว



6. ป้ายเชิญชวนทำแบบวัดการรับรู้  
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)



## ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ 7)

### วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้  
ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
2. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชน  
สามารถความเห็นได้ รูปแบบ  
ออนไลน์
3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ  
สามารถร้องเรียน การกำกับ/  
ติดตามผล

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568  
เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เขานิพันธ์
2. คณะกรรมการ  
ดำเนินการในการ  
ขับเคลื่อน ITA  
สภ.เขานิพันธ์

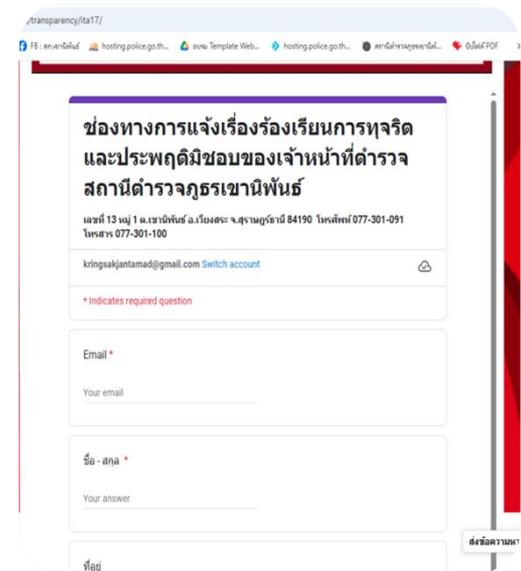
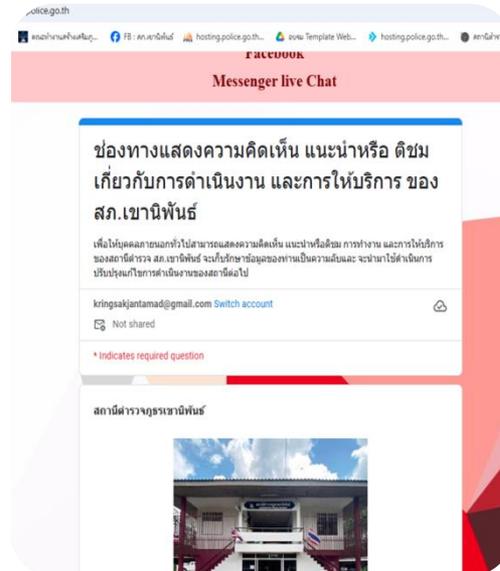
### การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ  
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ  
รายงานความคืบหน้าต่อผู้  
กำกับ การสถานีตำรวจ  
ภูธรเขานิพันธ์ทุก 3 เดือน



# การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ พ.ศ.2568

## ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร



1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์

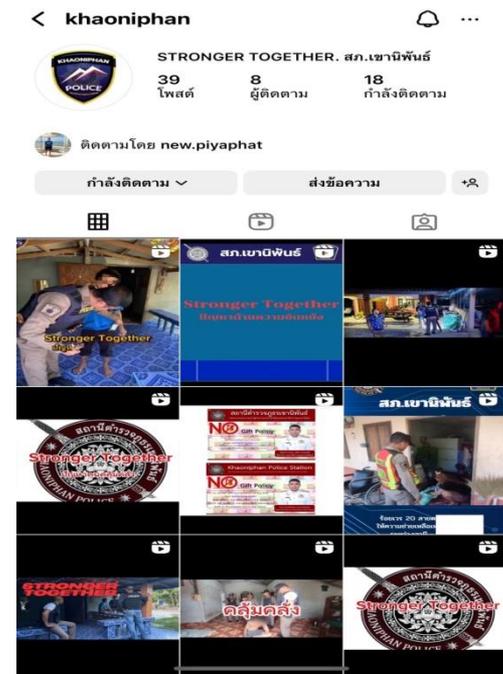
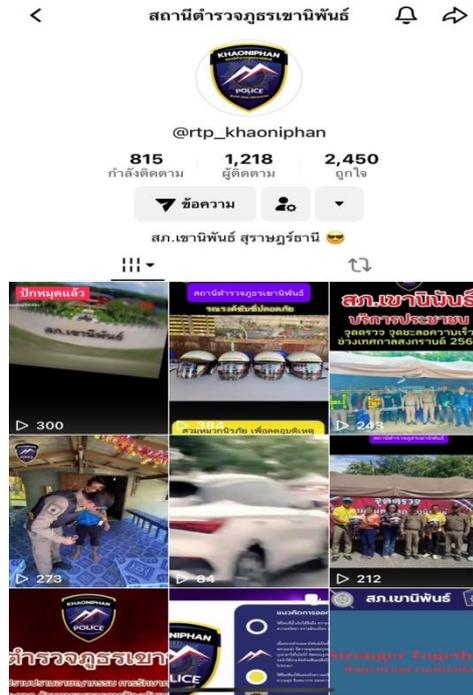
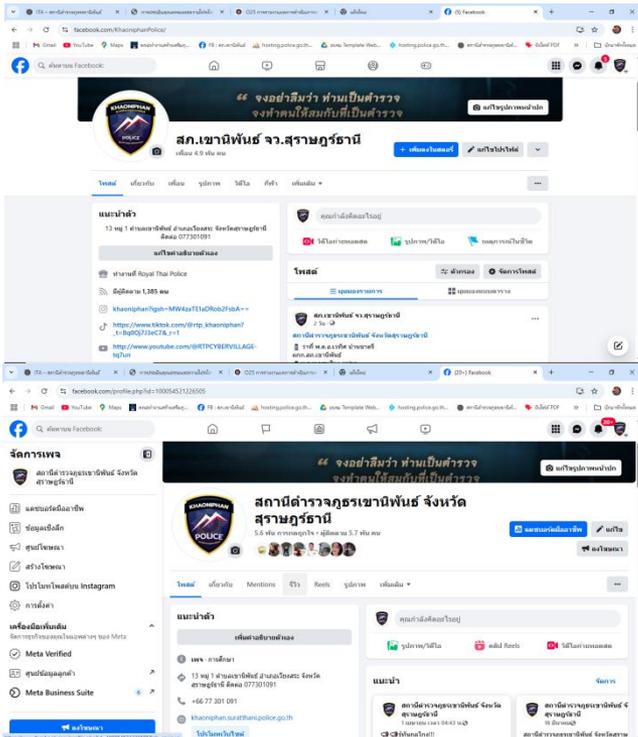
2. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชน สามารถความเห็นได้รูปแบบ ออนไลน์

3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียน การกำกับ/ ติดตามผล



# การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

## ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร



ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์



## ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ 8)

### วิธีการดำเนินการ

1. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
2. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย
3. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อพนักงานสอบสวนเพื่อติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านเว็บไซต์ และจุด One Stop Service

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568  
เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เขานิพันธ์
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.เขานิพันธ์

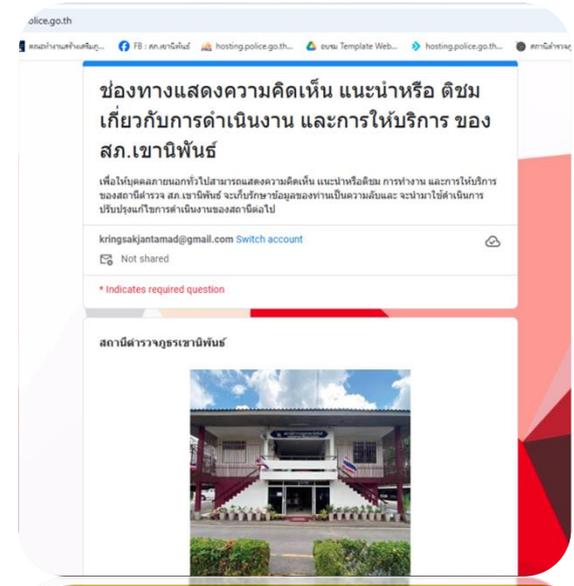
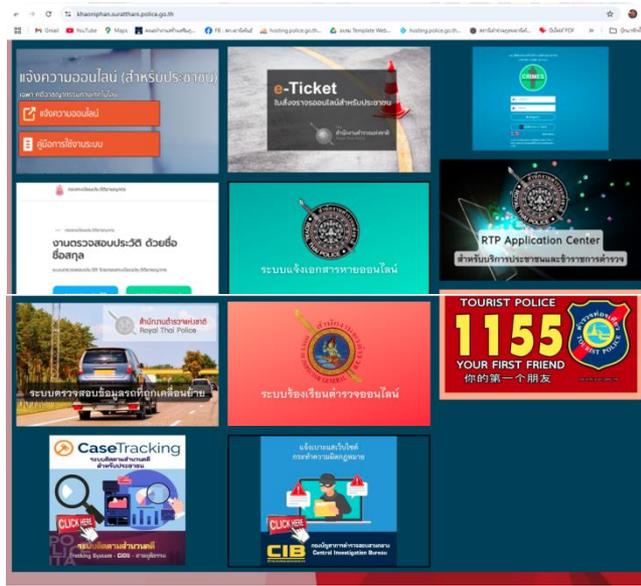
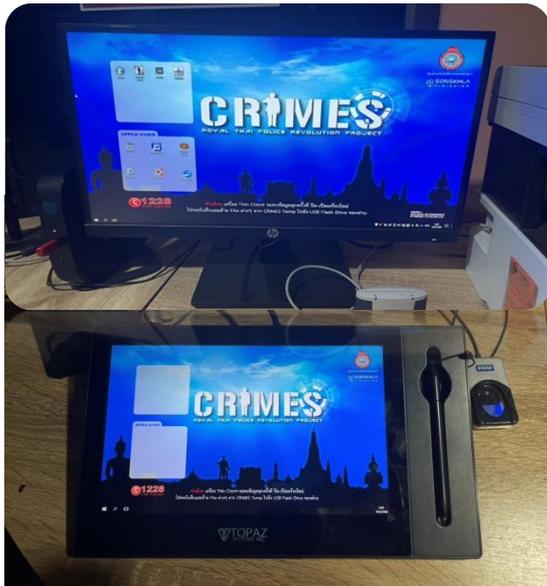
### การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ ทุก 3 เดือน



# การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

## ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน



1. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ

2. ระบบแจ้งความออนไลน์คดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี และระบบ E-service อีกหลายช่องทาง

3. เปิดช่องทางแสดงความคิดเห็น แนะนำหรือ ตีชม เกี่ยวกับการดำเนินงาน และการให้บริการของ สภ.เขานิพันธ์



## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

### ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ  
OIT 1-O17 (24 คะแนน)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน(O1-O6)

9.2 การบริหารงาน (O7-O16)

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ  
(O12-O15)

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)

9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส (O17)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด  
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

### ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ  
OIT 18-25 (16 คะแนน)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต(O18-  
O23)

10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต(O24-  
O25)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด  
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)