



รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
สถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

## บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเขานินพันธ์ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเขานินพันธ์ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนเป็นกิจกรรม และการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน ได้แก่

- ๑.งานอำนวยบริการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานสอบสวน
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานจราจร

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว รายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขานินพันธ์ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(เวทิต ปานชาติรี)

ผกก.สภ.เขานินพันธ์

หัวหน้าหน่วยงาน

## รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### ๑. งานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p><b>การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน</b> -ผู้ใต้บังคับบัญชา นำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบความสะดวก</p> <p><b>การจัดการเรื่องร้องเรียน</b> - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป</p> <p>- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน</p> <p><b>การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</b> -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้</p> <p><b>กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ</b> - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่แจกจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก</p> <p><b>กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง</b> - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับการรับสินบน</p> <p>- มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์</p>	<p>๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ให้เจ้าหน้าที่ทราบทุกช่องทาง</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงาน จัดอบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานอำนาจการ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓. การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนให้กระทำในรูปแบบคณะกรรมการ โปร่งใส เปิดเผยให้ทราบ</p> <p>๔. ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามระเบียบงานพัสดุอยู่เสมอ</p> <p>๕. เสริมสร้างและควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๖.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่อง การทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย</p> <p>๗.กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูก</p>	<p>๑. พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติรี ผกก.สภ.เขานินพันธ์ ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)</p> <p>๒. พ.ต.ท.วังไพโร ศรีวุ่น สว.อก.สภ.เขานินพันธ์ อบรม ชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานอำนาจการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกาปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. เผยแพร่การประกาศจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของสถานีอยู่เสมอ</p> <p>๔ ออกคำสั่ง หน่วย ให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา</p>	<p>๑. พบว่าการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนมีความโปร่งใสขึ้นและยังไม่พบเรื่องสินบนอย่างเป็นทางการ แต่ควรติดตามอย่างต่อเนื่อง เจ้าหน้าที่ที่ทุกนายรับทราบและให้คำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับของทางราชการ อย่างเคร่งครัด และ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดกฎศีลธรรมเป็นหลัก</p> <p>ประจำใจปัญหาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกาดำเนินชีวิต ทั้งเรื่องเศรษฐกิจ และครอบครัว รับแจ้งว่าไม่มีปัญหาแต่อย่างใด</p> <p>๒. จากการตรวจสอบเอกสารการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่พบการทุจริตหรือ ส่อไปทางทุจริตรับสินบนแต่อย่างใดการแจกจ่ายพัสดุสิ่งของหลวง แจกจ่ายให้อย่างเท่าเทียม ตามที่เจ้าหน้าที่ทำเรื่องขอเบิกตามขั้นตอน</p> <p>๓. การจัดการเรื่องร้องเรียน มีการตรวจสอบอย่างเคร่งครัด พบปัญหาบางประการเกี่ยวกับระยะเวลาใน</p>

<p>แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกเปลี่ยนสินบน</p> <p>- ตรวจรายงานเท็จเอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกเปลี่ยนสินบนผู้ประกอบการ</p> <p><b>กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ</b></p> <p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก</p>	<p>ดำเนินคดีตามกฎหมาย</p> <p>๘.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย</p> <p>๙.การจัดซื้อจัดจ้างประกาศลงเว็บไซต์หน่วย</p> <p>๑๐.มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ มีการเบิกจ่ายพัสดุถูกต้องตามระเบียบ มีการควบคุม ตรวจสอบอย่างต่อเนื่องอยู่เสมอ</p>	<p>๕. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ในรูปแบบกรรมการและเปิดเผยหลังการพิจารณาให้ทราบ</p> <p>๖ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพัสดุการควบคุมดูแลการเบิกจ่ายมีหลักฐานถูกต้องตามระเบียบ,มีหลักฐานในการควบคุม เบิกจ่ายอ้างอิงตรวจสอบได้</p> <p>๗. กำชับตรวจสอบตามช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตของหน่วย อยู่เสมอ</p>	<p>การตรวจสอบ จึงมีการแก้ไขด้วยการเพิ่มคณะกรรมการ และกำหนดกรอบเวลาให้ชัดเจนขึ้น</p>
--	--	--	---

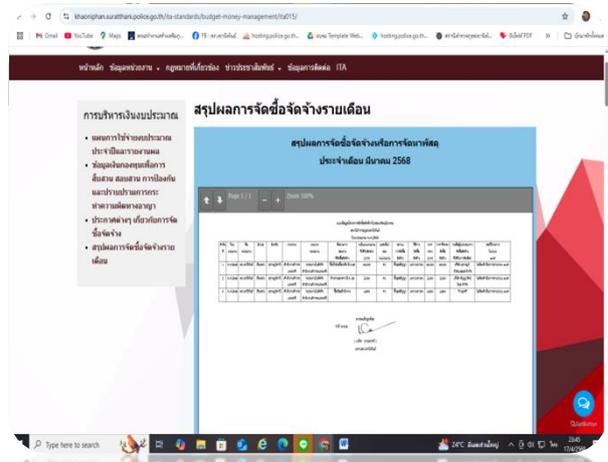
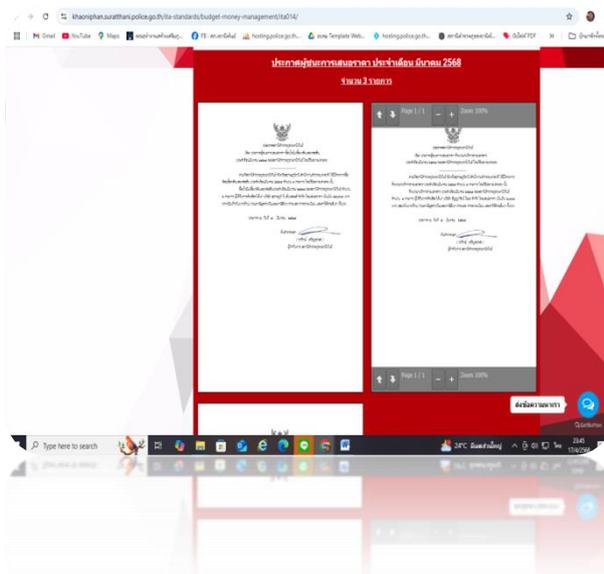
พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติตรี ผกก.สภ.เขานินพันธ์ ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอำนวยความสะดวก ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) พร้อมเผยแพร่ โปรเตอร์ No Gift Policy ประจำ สภ. ทางช่องทางออนไลน์



พ.ต.ท.วังไพธ ศรีวุ่น สว.อก.สภ.เขานิพันธ์ อบรมชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ งานอำนวยความสะดวกให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง ครบครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ



สภ.เขานิพันธ์ มีการลงประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง โดยลงประกาศบนเว็บไซต์ของสถานีอยู่เสมอ





มีการตรวจสอบ ตรวจเช็คทรัพย์สินของทางราชการเสมอหลังจากการประชุมประจำเดือน



ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลง ไปสอดส่อง ดูแลและออก เยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา



## ๒. งานป้องกันปราบปราม

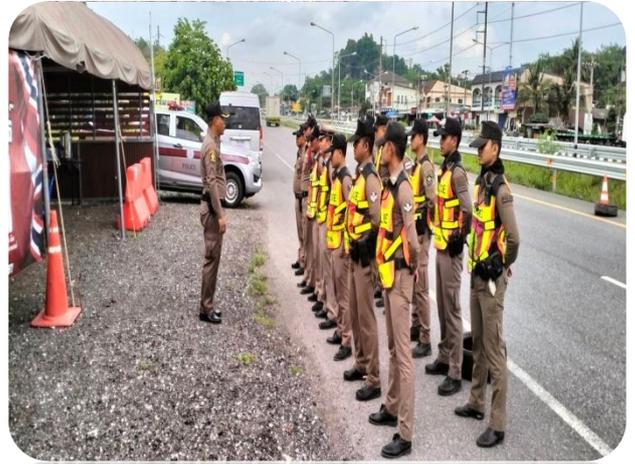
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p><b>การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม</b></p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p><b>การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบ เล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด</b></p> <p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด</p> <p><b>การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน</b></p> <p>- ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหา ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง</p> <p><b>การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างตามกฎหมาย</b></p> <p>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ฟ้องตัวกลับประเทศต้นทางหรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯกลับประเทศ ต้นทาง</p>	<p>๑. ประกาศนโยบายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัดอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๓. กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติ และประเมินผลทุกครั้งหลังเสร็จภารกิจ</p> <p>๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. นำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการรับสินบน</p> <p>๖. กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย</p> <p>๗. กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง</p>	<p>๑. พ.ต.ท.มงคล เพชรนิล รอง ผกก.ป.สภ.เขานิพันธ์ ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปรามให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)</p> <p>๒. พ.ต.ท.บุญเรียง ชูช่วย สว.สภ.เขานิพันธ์ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ได้อบรมกำชับการปฏิบัติ และตรวจสอบกล้องติดตัวขณะปฏิบัติหน้าที่ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้มีกล้องบันทึกการทำงานขณะปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. นำเทคโนโลยีมาช่วยเหลือเช่น กล้องติดตัว แอปพลิเคชันติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ ได้ตลอด</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่องดูแลและ</p>	<p>การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การจับกุมตัวผู้กระทำความผิดทางอาญา ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และตามข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด นำส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดีตามกฎหมาย หลีกเลี่ยงการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด และพบว่ากล้องบันทึกติดตัวขณะปฏิบัติหน้าที่ ช่วยลดปัญหาการเรียกรับสินบนอย่างเห็นได้ชัด และยังไม่พบการร้องเรียนเพิ่มเติมแต่อย่างใด ทั้งทางสื่อออนไลน์หรือหนังสือร้องเรียน เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบ และพร้อมนำไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>

		<p>ออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา          ๕. ตรวจสอบปัญหาข้อ          ร้องเรียนในเรื่องการ          ทุจริตตามช่องทางหน่วย          โดยตลอดและกรณีพบ          ปัญหา จะนำปัญหาต่าง          ๆ เสนอคณะกรรมการ          เพื่อติดตาม และควบคุม          การทุจริต เพื่อหาแนว          ทางแก้ไขต่อไป</p>	
--	--	---	--

พ.ต.ท.มงคล เพชรนิล รอง ผกก.ป.สภ.เขานิพันธ์ ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่งานป้องกัน  
 ปราบปรามให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ  
 ของขวัญของกำนันหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)



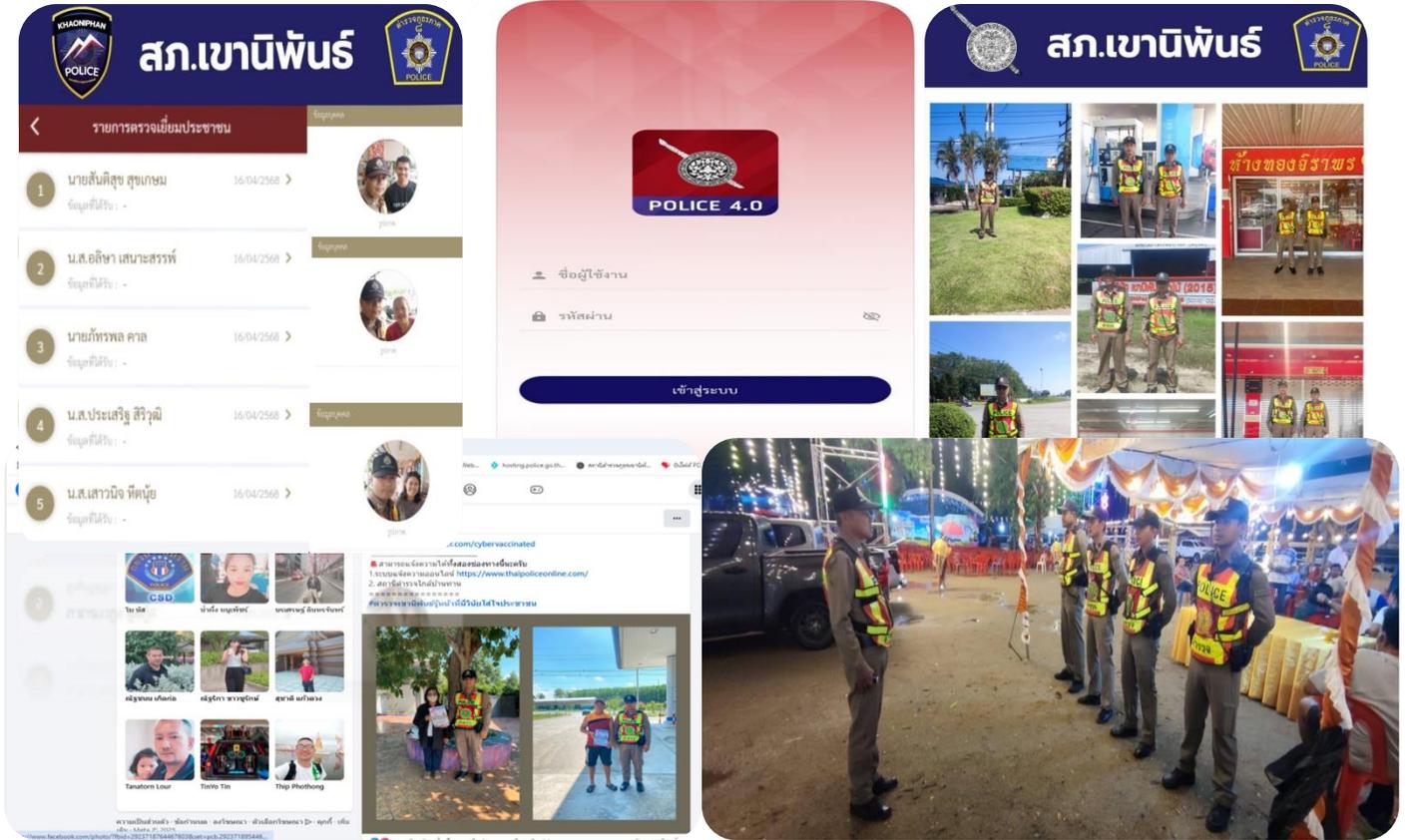
พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติ ผกก.สภ.เขานิพันธ์ อบรมกำกับการปฏิบัติและตรวจสอบกล้องติดตัวขณะปฏิบัติหน้าที่ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้มีกล้องบันทึกการทำงานขณะปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.บุญเรียง ชูช่วย สวป.สภ.เขานิพันธ์ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ได้อบรมกำกับการปฏิบัติและตรวจสอบกล้องติดตัวขณะปฏิบัติหน้าที่ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้มีกล้องบันทึกการทำงานขณะปฏิบัติหน้าที่



เผยแพร่แนวทางขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปรามโดยนำเทคโนโลยีต่างๆมาใช้ในการทำงาน เช่น กล้อง และแอปพลิเคชัน police ๔.๐ เพื่อที่เสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ ประชาชน และ ประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างภาพลักษณ์การพัฒนา ผ่านสื่อออนไลน์



ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลง ไปสอดส่อง ดูแลและออก เยี่ยม สอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับ บัญชา



### ๓. งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา</p> <p>การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร</p> <p>- มีการเรียกรับสินบน</p> <p>บิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา</p> <p>การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว</p> <p>มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการบริการ</p>	<p>๑. ประกาศให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับ การปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบเช่นเกี่ยวกับการร้องทุกข์ กล่าวโทษ การลงสารระบบ รวมถึงการลงประจำวันเกี่ยวกับคดีและแจ้งความ คืบหน้าให้ผู้เสียหายทราบเป็นระยะอย่างเคร่งครัด และให้ใช้ความรอบคอบในการรวบรวมพยานหลักฐานให้ครบเพื่อพิสูจน์ความผิดหรือบริสุทธิ์ของผู้ต้องหาและผู้เสียหายให้กระจ่าง และไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๓. มีการตีตประกาศขั้นตอนการปฏิบัติของงานสอบสวนและขั้นตอนการประกันตัวรวมถึงกฎระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้องให้เห็นเด่นชัดเข้าถึงง่ายถูกต้องตามขั้นตอน</p>	<p>๑. พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์ ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการประชุมบริหาร และในการประชุมงานสอบสวน ทราบ</p> <p>๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ มีรอสร รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เขานิพันธ์ หน.งานสอบสวน ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ มีรอสร รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เขานิพันธ์ ได้กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ถูกต้องตามระเบียบเช่นเกี่ยวกับการร้องทุกข์ กล่าวโทษ การลงสารระบบ รวมถึงการลงประจำวันเกี่ยวกับคดีและแจ้งความ คืบหน้าให้ผู้เสียหายทราบเป็นระยะอย่างเคร่งครัดตามระเบียบกำหนด และให้ใช้ความรอบคอบในการรวบรวมพยานหลักฐานให้ครบเพื่อ</p>	<p>การทำสำนวนคดี ฯ</p> <p>ดำเนินการไปตามระเบียบข้อบังคับของทางราชการ ยังไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนแต่อย่างใด ทั้งทางสื่อออนไลน์หรือหนังสือร้องเรียน เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบและพร้อมนำไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>

<p>กฎหมายแบบครบถ้วน</p> <p>๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย</p> <p>๖. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย</p>	<p>พิสูจน์ความผิดหรือบริสุทธิ์ของผู้ต้องหาและผู้เสียหายให้กระจ่าง และไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๔. จัดให้มีมีการติดประกาศขั้นตอนการปฏิบัติของงานสอบสวนและขั้นตอนการประกันตัวรวมถึงกฎระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้องให้เห็นเด่นชัดเข้าถึงง่ายถูกต้องตามขั้นตอนกฎหมายแบบครบถ้วนในห้อง ONE STOP SERVICES</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่เสมอ</p> <p>๖. ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตทุกช่องทาง และกรณีพบปัญหาให้ดำเนินนำปัญหาต่างๆ มาดำเนินการต่อไปอย่างรวดเร็ว</p>	
--	--	--

พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ มีรอสรอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เขานิพันธ์ ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่งานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการประชุมงานสอบสวนทราบ



ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ มีรอสร รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เขานิพันธ์ หน.งานสอบสวน ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่และได้กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ถูกต้องตามระเบียบเช่นเกี่ยวกับการร้องทุกข์ กล่าวโทษ การลงสารบบรวมถึงการลงประจำวันเกี่ยวกับคดีและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้เสียหายทราบเป็นระยะอย่างเคร่งครัด

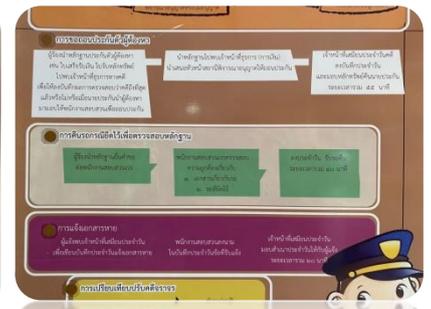


จัดทำป้ายพันธะสัญญากับประชาชน ของสถานีตำรวจภูธรเขานิพันธ์ พร้อมแผนผังอาคารที่ทำการ สภ.เขานิพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ONE STOP SERVICE



**อัตราค่าปรับคดีจราจร**

ประเภทคดี	อัตราค่าปรับ	ประเภทคดี	อัตราค่าปรับ
๑. ใช้ผิดกฎหมายจราจร	๑,๐๐๐.๐๐	๑๑. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐.๐๐
๒. ใช้ผิดกฎหมายจราจร	๑,๐๐๐.๐๐	๑๒. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐.๐๐
๓. ใช้ผิดกฎหมายจราจร	๑,๐๐๐.๐๐	๑๓. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐.๐๐
๔. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐.๐๐	๑๔. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐.๐๐
๕. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐.๐๐	๑๕. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐.๐๐
๖. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐.๐๐	๑๖. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐.๐๐
๗. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐.๐๐	๑๗. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐.๐๐
๘. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐.๐๐	๑๘. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐.๐๐
๙. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐.๐๐	๑๙. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐.๐๐
๑๐. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐.๐๐	๒๐. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐.๐๐



**ข้อมูลการจราจร**

ประเภทคดี	จำนวนคดี	ประเภทคดี	จำนวนคดี
๑. ใช้ผิดกฎหมายจราจร	๑,๐๐๐	๑๑. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐
๒. ใช้ผิดกฎหมายจราจร	๑,๐๐๐	๑๒. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐
๓. ใช้ผิดกฎหมายจราจร	๑,๐๐๐	๑๓. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐
๔. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐	๑๔. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐
๕. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐	๑๕. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐
๖. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐	๑๖. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐
๗. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐	๑๗. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐
๘. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐	๑๘. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐
๙. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐	๑๙. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐
๑๐. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐	๒๐. ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด	๑,๐๐๐



ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลง ไปสอดส่อง ดูแลและออก เยี่ยม สอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับ บัญชา



#### ๔. งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p><b>การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย</b>  <b>การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตาม</b>  <b>หมายจับ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเรียกรับสินบนกับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ได้รับโทษ</li> <li>- สูงขึ้นการลงบันทึกจับกุม</li> <li>- เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี สดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลงการนำส่งพนักงานสอบสวน</li> <li>- เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ประกาศให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัดอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</li> <li>๓. นำเทคโนโลยีมาช่วยการทำงาน และติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างใกล้ชิด</li> <li>๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</li> <li>๕. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย</li> <li>๖. กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย</li> <li>๗. กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์ ประชุม กำชับเจ้าหน้าที่งานสืบสวน ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ท(No Gift Policy) ในการประชุมงานสืบสวนทราบ</li> <li>๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.ท.นพดล เกิดกุลรัตน์ รอง ผกก.สส.สภ.เขานิพันธ์ หน.งานสืบสวน ได้อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>๓. นำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น กล้องติดตัว การบันทึกวิดีโอ รวมถึงเทคโนโลยีอื่นๆ ที่ใช้ติดตามตัวขณะปฏิบัติหน้าที่ได้ตลอดเวลา</li> <li>๔. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา</li> <li>๕. ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริต และกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่างๆ มาดำเนินการต่อไป</li> </ol>	<p>การจับกุมและบังคับใช้กฎหมายต่อผู้กระทำผิด ได้กระทำไปตามอำนาจหน้าที่ นำส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดีตามกฎหมาย มิได้มีการเรียกรับสินบนแต่อย่างใด จากการตรวจสอบไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบน แต่อย่างใดทั้งทางสื่อออนไลน์และหนังสือร้องเรียน เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบ และพร้อมนำไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p>

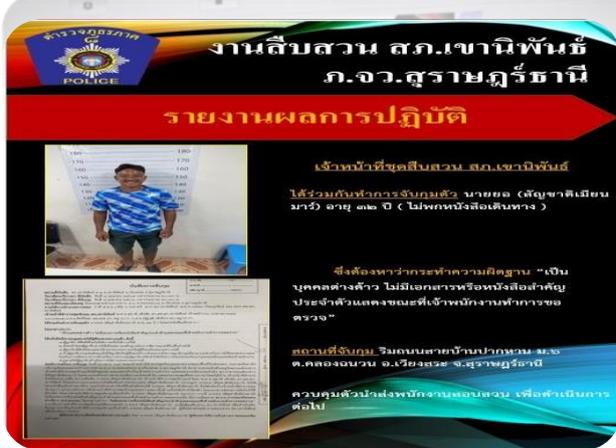
พ.ต.อ.เวทิต ปานชาติรี ผกก.สภ.เขานิพันธ์ ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่งานสืบสวน ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการประชุมงานสืบสวนทราบ



ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.ท.นพดล เกิดกุลรัตน์รอง ผกก.สส.สภ.เขานิพันธ์ หน.งานสืบสวน ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่



นำเทคโนโลยีมาช่วยการปฏิบัติหน้าที่เช่นกล้องติดตัว การบันทึกวิดีโอ รวมถึงเทคโนโลยีอื่นๆที่ใช้ติดตามตัว ขณะปฏิบัติหน้าที่ได้ตลอดเวลา



ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออก เยี่ยม สอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับ บัญชา



## ๕. งานจรรยาบรรณ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>การจับกุมผู้กระทำความผิดตาม กม.จรรยาบรรณ</p> <p><b>การตรวจพบการกระทำความผิด</b></p> <p>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม</p> <p><b>การออกไปสั่ง</b></p> <p>-เรียกรับเงินกับการไม่ออกไปสั่ง</p>	<p>๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัดอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด</p> <p>๓. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้ตรงกับต้นขั้ว ใบเสร็จรับเงิน ให้ถูกต้องตามระเบียบและตรวจสอบหลักฐานการออกไปสั่งว่า ใบเสร็จตรงกันหรือไม่</p> <p>๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่อง การทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย</p> <p>๖. กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำความผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย</p> <p>๗. กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงาน ติดตัวทุกครั้ง</p>	<p>๑. พ.ต.ท.มงคล เพชรนิล รอง ผกก.ป.สภ.เขานิพันธ์ กำชับเจ้าหน้าที่จรรยาบรรณให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด</p> <p>๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.ท.มงคล เพชรนิลรอง ผกก.ป.สภ.เขานิพันธ์ หัวหน้างานจรรยาบรรณได้อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้ตรงกับต้นขั้ว ใบเสร็จรับเงิน ให้ถูกต้องตามระเบียบและตรวจสอบหลักฐานการออกไปสั่งว่า ใบเสร็จตรงกันหรือไม่</p> <p>๔.ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไป สอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๕. ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริต และกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>หากพบการกระทำความผิด ดำเนินการออกไปสั่ง เป็นไปตามขั้นตอน</p> <p>ปรับเป็นพินัย</p> <p>ไม่มีการเรียกรับสินบนแต่อย่างใด และพบว่า กล้องติดตัวช่วยลดปัญหาการเรียกรับสินบนอย่างเห็นได้ชัด</p> <p>และยังไม่พบการร้องเรียนเพิ่มเติมแต่อย่างใด เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบและพร้อมนำไปปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>

พ.ต.ท.มงคล เพชรนิลรอง ผกก.ป.สภ.เขานิพันธ์ ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่จราจรให้ปฏิบัติ  
ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ  
ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)



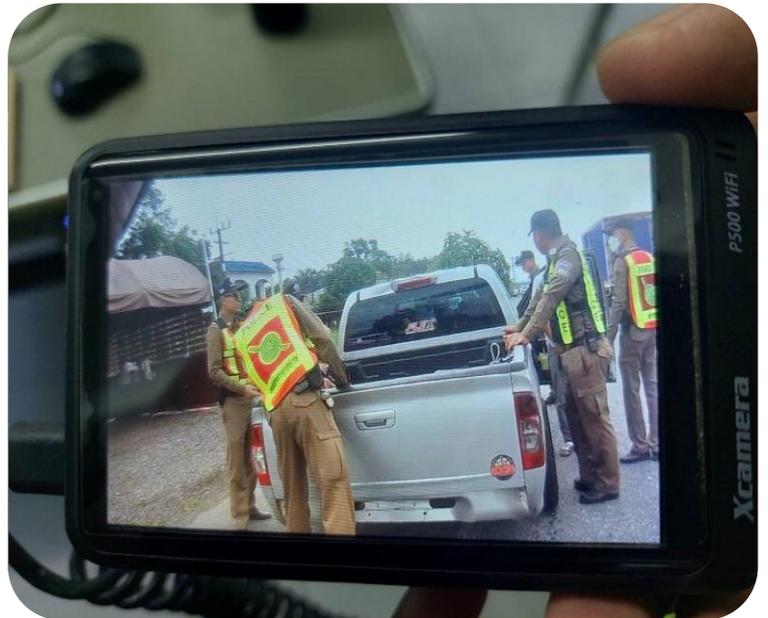
ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.ท.มงคล เพชรนิล รอง ผกก.ป.สภ.เขานิพันธ์ หัวหน้างาน  
จราจร ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด  
ไม่ให้เรียกรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด จากการปฏิบัติหน้าที่



มีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้ตรงกับต้นข้าวใบเสร็จรับเงิน ให้ถูกต้องตามระเบียบ และตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งว่าใบเสร็จตรงกันหรือไม่ ทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจตั้งด่าน



ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง



ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออก เยี่ยม สอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับ บัญชา



พ.ต.อ.

(เวทิต ปานชาตรี)  
ผกก.สภ.เขานิพันธ์  
หัวหน้าหน่วยงาน